

WEB

welfare enti bilaterali

DECRETO LAVORO

Tutte le novità

BENEFICI PER IMPRESE E LAVORATORI LARIANI



La rivista degli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como

www.entibilateralicomo.it

Anno 5 n.2/2023



CONFCOMMERCIO COMO
IMPRESE PER L'ITALIA

UNIONE PROVINCIALE COMMERCIO TURISMO SERVIZI



SPORTELLLO ENERGIA CONFCOMMERCIO COMO

Vuoi risparmiare sui costi di energia elettrica e gas?

Confcommercio Como ha strutturato per tutte le sue attività associate lo Sportello energia, un servizio che permette alle attività di risparmiare sui costi di energia elettrica e gas attraverso diversi servizi personalizzati e costruiti ad hoc per ogni azienda

Scegli il tuo servizio:



Check up energia
e gas dedicata a tutti gli
Associati con e senza
partita Iva



Energy Manager
Analisi energetica
grandi strutture



Microdiagnosi
energetica
Analisi specifica per
piccole e medie
imprese

PER INFO E PRENOTAZIONI

0312441 - info@confcommerciocomo.it - www.confcommerciocomo.it

Seguici sui social!





Enti Bilaterali provincia di Como

Facciamo il punto con i Presidenti

5

Attualità

Il nuovo decreto lavoro

7

Formazione

Corso tecniche di vendita e gestione del personale

10

Prestazioni assistenziali

Turismo e Terziario provincia di Como
Tutte le agevolazioni attive

13

Formazione

Panorama dei corsi

30

Fondo Est

Novità in tema di iscrizione e contribuzione

35

CON LA NUOVA LEGGE, IMPORTANTI NOVITÀ NEL MONDO DEL LAVORO

Con la conversione in legge del cosiddetto “decreto lavoro” dello scorso 3 luglio (Legge n. 85/23 di conversione del DL 4 maggio 2023, n.48, cfr.) numerose e importanti sono le novità che sono state introdotte nel mondo del Lavoro.

Abbiamo, pertanto, ritenuto necessario dedicare questo numero della rivista Welfare Enti Bilaterali quasi interamente all’illustrazione e all’approfondimento di questa nuova legge.

Naturalmente, essendo la rivista pensata per informare sulle funzioni, i servizi e le prestazioni assistenziali ai Lavoratori dipendenti che l’Ente Bilaterale del Terziario e l’Ente Bilaterale del Turismo della provincia di Como offrono alle aziende aderenti, anche su questo numero non abbiamo mancato di fornire tali informazioni.

Pur con una impaginazione leggermente differente rispetto ai numeri passati, pertanto, sfogliando le pagine si potranno trovare informazioni sui servizi degli Enti Bilaterali della provincia di Como, informazioni sulle modalità di versamento e quantificazione degli importi per aderirvi, un elenco dettagliato di tutte le prestazioni assistenziali in essere sia per i Lavoratori dipendenti che per le Aziende, proposte formative finanziate dagli Enti Bilaterali e suddivise per aree tematiche e diverse altre utili informazioni.

Come si potrà constatare, però, molto spazio è stato dedicato ad approfondire i contenuti del decreto lavoro con focus specifici sulle novità in materia di reddito di cittadinanza, sugli incentivi all’assunzione, sulla riduzione del cuneo fiscale, sui contratti a termine, sul welfare aziendale, sulle semplificazioni, sulle prestazioni occasionali nel turismo e quant’altro la nuova legge ha introdotto.

Lavoratori dipendenti e Datori di Lavoro trovano così nella rivista WEB un canale informativo ulteriore per aggiornarsi e approfondire una serie di disposizioni che impattano sulla regolamentazione dei rapporti di lavoro.

Ci auguriamo che questa nostra scelta editoriale possa risultare strumento utile per una più approfondita conoscenza di questa importante novità portando in azienda elementi utili per un’armonizzazione dei rapporti di lavoro in modo particolare in termini di welfare.

Del resto questa è proprio la mission degli Enti Bilaterali, organismi previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro il cui compito, appunto, è promuovere e sviluppare iniziative finalizzate alla crescita dei Lavoratori e delle Aziende.

WEB

welfare
enti
bilaterali

PERIODICO SEMESTRALE DI CONFCOMMERCIO COMO

DIRETTORE RESPONSABILE: Graziano Monetti

COORDINAMENTO REDAZIONE: Jessica Mari

IMPAGINAZIONE GRAFICA: Alessio Polidoro, Alessandro De Virgili

REDAZIONE: Confcommercio Como - Filcams CGIL - Fisascat CISL

- Uiltucs UIL - via Ballarini 12, 22100, Como

EDITORE: Confcommercio Como, 22100 Como - via Ballarini 12

Tel.0312441 - stampa@confcommerciocomo.it

Autorizzazione tribunale di Como n.5/2019 del 24/06/2019

Registro Operatori di Comunicazione n. 33075

STAMPA: Nova Arti Grafiche srl - Via Cavalcanti 9 - 50058 Signa (FI)

Questo numero è stato chiuso il: 27/01/2023

Tutela della riservatezza dei dati personali.

I dati personali dei destinatari de WEB sono trattati in conformità con il Regolamento UE 679/2016 GDPR e utilizzati per le finalità direttamente connesse e strumentali all'erogazione del servizio. In qualsiasi momento è possibile richiedere la modifica, l'aggiornamento o la cancellazione di tali dati scrivendo a:

Enti Bilaterali Como - 0312441 - info@entibilateralicomato.it

Per la stampa sono stati utilizzati inchiostri con solventi a base vegetale



Associato Unione Stampa
Periodica Italiana

L'ADESIONE AGLI ENTI BILATERALI

Ente bilaterale del Terziario

Aderiscono tutte le imprese che, avendo sede principale o unità locali sul territorio della provincia di Como, applicano il Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti di aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi. A titolo di esempio aderiscono:

- attività di commercio al dettaglio;
- attività di commercio all'ingrosso;
- supermercati e grande distribuzione;
- aziende che erogano servizi ad altre imprese.

- bar, paninoteche, gelaterie, pasticcerie;
- alberghi, pensioni, locande;
- stabilimenti balneari.

I contributi sono dovuti da tutte le ditte che applicano i contratti del Terziario e del Turismo e che hanno in forza dipendenti con qualsiasi tipo di contratto.

Il contributo è dovuto per 14 mensilità e viene calcolato solo su paga base e contingenza e viene trattenuto in busta paga evidenziandolo in modo chiaro al lavoratore.

Ente bilaterale del Turismo

Aderiscono tutte le imprese che, avendo sede principale, o unità locali, sul territorio della provincia di Como, applicano il Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del Turismo. A titolo di esempio aderiscono:

- ristoranti, trattorie, pizzerie, osterie;
- aziende della ristorazione collettiva;

NOTA BENE: la mancata adesione all'Ente Bilaterale comporta, oltre all'impossibilità di utilizzare i servizi offerti, l'obbligo di corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile pari allo 0,30% di paga base e contingenza per 14 mensilità ed assoggettato alla normale imposizione previdenziale e fiscale.

	TERZIARIO	TURISMO
AMMONTARE DEL CONTRIBUTO	0,15% (di cui 0,10 a carico del datore di lavoro e 0,05 del lavoratore)	0,40% (di cui 0,20 a carico del datore di lavoro e 0,20 del lavoratore)
MODALITÀ DI VERSAMENTO	Mod. F24, utilizzando codice EBCM e indicando la sede Inps di Como, la matricola Inps aziendale e il periodo di riferimento	Mod. F24, utilizzando codice EBTU e indicando la sede Inps di Como, la matricola Inps aziendale e il periodo di riferimento
	Bonifico bancario presso Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù Filiale di Como – piazza Grimaldi 8 IBAN IT85I08430109 00000000263213	Bonifico bancario presso Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù Filiale di Como – piazza Grimaldi 8 IBAN IT11H08430109 00000000263212
	Tramite c/c postale n. 15597271 intestato a Ente Bilaterale del terziario della Provincia di Como	Tramite c/c postale n. 15597263 intestato a Ente Bilaterale del turismo della Provincia di Como
SCADENZE	Trimestrale entro l'ultimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento in caso di versamento tramite ccp o bonifico bancario. 1° trimestre (gennaio – marzo) entro il 30 aprile; 2° trimestre (aprile – giugno) entro il 31 luglio; 3° trimestre (luglio – settembre) entro il 31 ottobre; 4° trimestre (ottobre – dicembre) entro il 31 gennaio dell'anno successivo. Mensile in caso di versamento tramite mod. F24.	

FACCIAMO IL PUNTO CON I PRESIDENTI



Stiamo vivendo un momento incredibile del turismo; ricordo nel 2012 le presenze erano all'incirca 1,2 milioni sul territorio provinciale, nel 2023 la proiezione è superiore ai 3,8.

Come tutti i fenomeni economici ci possono essere risvolti sociali difatti stiamo vedendo che il turismo

sta compiendo delle trasformazioni e dei mutamenti a luoghi e persone.

L'Ente Bilaterale del Turismo è un organismo che fa sintesi tra le parti sociali e l'associazione datoriale, un luogo di confronto e di serio dibattito.

Oltre le attività di erogazione e di sostegno a lavoratori ed imprese ritengo che il nostro ruolo sia quello di creare uno stimolo ad un pensiero generale sul futuro dei nostri

lavoratori, imprese e territori.

Un meta pensiero che parta dalle scuole di formazione ed arrivi ai rapporti tra imprese e lavoratori.

Credo sia doveroso investire nella qualità della formazione ma anche nell'innalzamento delle garanzie dei contratti marcando una sempre alta attenzione verso la sicurezza dei luoghi di lavoro oltre ad un percorso di reale semplificazione per il mondo delle micro e piccole imprese. Ci aspetta una grande sfida nell'essere parte attiva rispetto un' economia, il turismo, che è difficilmente deumanizzabile; un' economia fatta da donne e uomini che siano imprenditori o lavoratori, donne e uomini che hanno bisogno di sostegno e di attenzione

Andrea Camesasca

*Presidente EBB del Turismo
della provincia di Como*



Negli ultimi mesi si sta discutendo con maggior insistenza di Contratto Collettivo del Terziario.

Necessario, per tutte le parti coinvolte, arrivare al più presto alla conclusione di una trattativa che, dato il contesto che stiamo attraversando, necessita sempre più di

dare sostegno economico ai lavoratori, afflitti dalla perdita di potere d'acquisto dovuta ad un'inflazione che è sfuggita di mano, come già evidenziato nei precedenti editoriali, soprattutto nella fase iniziale dell'apertura del conflitto in Ucraina. Inflazione che ha colpito soprattutto i generi di prima necessità, quelli distribuiti nelle attività commerciali per le quali si sta discutendo il rinnovo. Contratto che non è solo salario ma che, al suo interno, presenta diverse norme che possono offrire importante sostegno alle lavoratrici, ai lavoratori e alle loro famiglie. Importante infatti puntare per la crescita e l'appetibilità del settore sulla creazione di un lavoro di qualità, che possa essere sempre più attrattivo per le nuove generazioni. Un lavoro che si è sviluppato sempre più sui 7 giorni, e che si è anche esplorato sulle aperture h24, mettendo in secondo piano

la conciliazione vita-lavoro della quale molto si parla ma che necessita di essere tutelata anche nei fatti. Sempre nel contratto, vi sono diversi istituti che garantiscono sostegno a lavoratori ed aziende che necessitano di essere rafforzati. La bilateralità territoriale in questa Provincia ha fatto molto in passato e sta facendo molto ancora oggi, riconoscendo importanti sostegni. Gli interventi straordinari messi in campo nel periodo pandemico sono stati l'esempio di come una bilateralità efficiente sia in grado di dare ristori tempestivi in caso di necessità. Fondamentale pertanto, prevederne un maggiore sostegno nel prossimo contratto collettivo. L'assistenza sanitaria, con il Fondo Est, è oggi un fiore all'occhiello nel panorama contrattuale, molto invece rimane da fare sulla previdenza complementare. Non è ancora pienamente compresa dai lavoratori l'importanza di tale strumento, sia dal punto di vista economico contrattuale, sia quale valido sostegno per i futuri pensionandi. Fondamentale pertanto promuoverne il più possibile la promozione, al fine di dare un ulteriore concreto sostegno attraverso gli strumenti che il contratto già mette a disposizione.

Giuseppe D'Aquaro

*Presidente EBB del Terziario
della Provincia di Como*

FISASCAT CISL VARESE - COMO

I NOSTRI RECAPITI

COMO via Brambilla 24 - tel. 031/296217

ORARIO: MARTEDI' dalle 16.30 alle 18.30

ORARIO: VENERDI' dalle 10.00 alle 12.30

ERBA c.so XXV Aprile 123 - tel. 031/333141

ORARIO: LUNEDI' dalle 16.00 alle 18.30

MENAGGIO via Lusardi 55 - tel. 0344/30184

ORARIO: 2° e 4° GIOVEDI' dalle 15.00 alle 17.00

OLGIATE COMASCO via Roncoroni 9 - tel. 031/944040

ORARIO: MERCOLEDI' dalle 16.00 alle 18.30

LOMAZZO via Del Rampanone 9 - tel. 02/96370520

ORARIO: VENERDI' dalle 16.00 alle 18.30

CANTU' viale Alla Madonna 11 - tel. 031/714820

ORARIO: 2° e 4° MARTEDI' dalle 10.00 alle 12.00

MARIANO COMENSE via Montebello 46 - tel. 031/743844

ORARIO: 1° e 3° MARTEDI' dalle 15.00 alle 17.30

Per Info e Appuntamenti

Nadia AGNELLI cell.338/2127047

n.agnelli@cisl.it

Luca PARRAVICINI cell.335/7950877

l.parravicini@cisl.it

Vieni a trovarci su Facebook alla pagina

 "Fisascat Cisl Varese e Como"

SEDE DI VARESE

Via B. Luini, 5
21100 Varese
Tel e Fax 0332/240034
fisascat.como.varese@cisl.it
WEB anno 5 n.2/2023

SEDE DI COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como
Tel 031/296207 - Fax 031/301110

SEDE DI BUSTO ARSIZIO

Via F.lli Cairoli, 7
21052 Busto Arsizio
Tel e Fax 0331/6798902

IL NUOVO DECRETO LAVORO

Il 5 maggio 2023 è entrato in vigore il decreto legge n. 48/2023, c.d. Decreto lavoro, recante “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 103 del 4 maggio 2023. Il testo introduce misure volte a ridurre il cuneo fiscale, per la parte contributiva, nei confronti dei lavoratori dipendenti con redditi fino a 35.000 euro lordi annui; a contrastare la povertà e l’esclusione sociale, con particolare attenzione per le famiglie al cui interno siano presenti soggetti fragili, minori o anziani; a promuovere politiche

attive del lavoro, con l’obiettivo di assicurare un’adeguata formazione a chi non ha un’occupazione ed è in grado di svolgere un’attività lavorativa e di favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro. Si introducono poi interventi urgenti volti a rafforzare le regole di sicurezza sul lavoro e di tutela contro gli infortuni e si modifica la disciplina del contratto di lavoro a termine. All’interno di questo numero della rivista WEB vengono approfondite le principali novità previste dal Decreto che interessano sia i Datori di lavoro che il personale dipendente.

ASSEGNO DI INCLUSIONE

Pag. 8

INCENTIVI GIOVANI

Pag. 9

SICUREZZA SUL LAVORO

Pag. 34

WELFARE AZIENDALE

Pag. 33

ESONERO CONTRIBUTIVO

Pag. 32

INCENTIVI PERSONE CON
DISABILITÀ

Pag. 9

CONTRATTI A TERMINE

Pag. 27

SMART WORKING

Pag. 28

DECRETO TRASPARENZA

Pag. 29

PRESTAZIONI OCCASIONALI
SETTORE TURISTICO

Pag. 29

CONTATTACI!

Per qualsiasi approfondimento è possibile contattare: CONFCOMMERCIO COMO, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS UIL.



ASSEGNO DI INCLUSIONE

La Legge di Bilancio 2023 aveva previsto l'abolizione del Reddito di Cittadinanza dal 1° gennaio 2024 introducendo l'Assegno di Inclusione. Durante l'iter di conversione in legge del Decreto Lavoro, è stata ampliata la platea dei beneficiari dell'assegno di inclusione, estendendolo ai componenti del nucleo familiare in condizione di svantaggio e inseriti in programmi di cura e assistenza dei servizi socio-sanitari territoriali certificati dalla PA (art. 2). Un altro intervento ha riguardato le donne vittime di violenza, alle quali è stata concessa la possibilità di richiedere l'adesione volontaria al percorso personalizzato di accompagnamento all'inserimento lavorativo o all'inclusione sociale (art. 6, comma 5). Inoltre, è stato previsto che le stesse donne vittime di violenza costituiscano sempre un nucleo familiare a sé, anche ai fini dell'ISEE (art. 2, comma 6, lett. b-bis). Per la domanda di accesso al beneficio, è stato introdotto un canale di domanda alternativo alle modalità telematiche INPS, prevedendo la possibilità di fare domanda anche tramite i centri di assistenza fiscale, previa stipula di una convenzione con l'INPS. Infine, con riferimento ai genitori



con figli "under 14", anche se siano legalmente separati, è stato introdotto l'obbligo di accettare l'offerta solo qualora il luogo di lavoro non ecceda la distanza di 80 km dal domicilio del soggetto o sia raggiungibile nel limite temporale massimo di 120 minuti con i mezzi di trasporto pubblico (art. 9, comma 1-bis).

APPROFONDIMENTO

INTRODUZIONE DEL REGIME DELLA "TASSA PIATTA INCREMENTALE"

La legge di bilancio 2023 ha introdotto un regime agevolativo opzionale, c.d. "tassa piatta incrementale" o "flat tax incrementale", limitatamente all'anno d'imposta 2023, sostitutivo dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) e delle relative addizionali regionale e comunale. I soggetti ammessi ad avvalersi del regime della "flat tax incrementale" sono i seguenti: le persone fisiche che esercitano attività d'impresa, gli imprenditori agricoli, le persone fisiche che esercitano arti

o professioni. L'accesso al beneficio fiscale in esame risulta precluso a coloro che, per l'anno d'imposta 2023, applicano il regime forfetario. La norma prevede l'applicazione di un'imposta ad aliquota fissa del 15%, sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali regionale e comunale. Il calcolo viene effettuato sull'incremento di reddito dell'anno oggetto di dichiarazione (anno 2023) rispetto a quello più elevato nell'ambito del triennio precedente (anni 2020, 2021 e 2022).

INCENTIVI

Incentivi all'occupazione giovanile

Introduzione di un incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per un periodo di dodici mesi a favore dei datori di lavoro privato che effettuino, nel periodo 1° giugno – 31 dicembre 2023 assunzioni con contratto a tempo indeterminato (ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico), anche a scopo di somministrazione, o con contratto di apprendistato professionalizzante, di giovani in possesso, contemporaneamente, dei seguenti requisiti: che all'atto dell'assunzione non abbiano ancora compiuto il trentesimo anno di età; che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studio o di formazione (NEET); che siano registrati al programma operativo nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (Garanzia giovani). Il beneficio è cumulabile con l'incentivo occupazione giovanile stabile e con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi, e comunque nel rispetto dei limiti massimi previsti dalla normativa europea in materia di aiuti di Stato. In caso di cumulo con altri incentivi la

misura è ridotta al 20%. Per accedere al beneficio, che verrà conguagliato nelle denunce contributive mensili, il datore di lavoro dovrà presentare apposita domanda telematica all'Inps.

Incentivo per il lavoro delle persone con disabilità

Al fine di valorizzare e incentivare le competenze professionali dei giovani con disabilità è previsto il riconoscimento di un contributo a favore degli enti del Terzo settore, delle Organizzazioni di volontariato e delle Associazioni di promozione sociale, delle Organizzazioni non lucrative di utilità sociale per ogni lavoratore con disabilità di età inferiore a trentacinque anni con contratto a tempo indeterminato nel periodo compreso tra il 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023 per lo svolgimento di attività conformi allo statuto. Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità ed i termini di presentazione delle domande e le procedure di controllo al momento della pubblicazione di questa rivista non sono ancora state definite.

INCENTIVI LOMBARDIA

INCENTIVI PER LA RICOLLOCAZIONE DI FIGURE MANAGERIALI

Regione Lombardia intende realizzare percorsi volti a migliorare l'occupabilità di figure dirigenziali che saranno organizzati nell'ambito del Programma regionale FSE+ 2021-2027. Un'azione che avrà sicuramente ricadute positive sui lavoratori e gli imprenditori, che potranno avvalersi di nuova e maggiore managerialità. Nel concreto l'iniziativa può contare su una dotazione finanziaria complessiva messa a disposizione da Regione Lombardia di 1,5 milioni di euro, di cui 500mila euro espressamente dedicati a favore delle ex dirigenti disoccupate. A poter usufruire dei contributi saranno dirigenti disoccupati, uomini e donne, privi di impiego da almeno 30 giorni, con età compresa tra 50 e 62 anni e residenti in Lombardia.

Due linee di contributo previste:

LINEA A: servizi di placement per la definizione di percorsi professionali personalizzati finalizzati all'assunzione, che potranno godere di un voucher del valore massimo di 6mila euro per ogni singolo destinatario.

LINEA B: servizi di formazione specialistica volti alla riqualificazione delle competenze, attraverso percorsi formativi che potranno godere di un contributo massimo di 5mila euro per ogni singolo destinatario.

ECCELLENZA NELL'ACCOGLIENZA E NELLA VENDITA: STRATEGIE PER CREARE RELAZIONI DI SUCCESSO

Ogni negozio è una macchina complessa in cui il personale addetto alle vendite svolge un ruolo fondamentale, poiché influisce in modo determinante sulla redditività e sulla fidelizzazione della clientela. Pertanto, ogni collaboratore deve essere a conoscenza delle regole della gestione dell'esperienza del cliente, della vendita efficace e della comunicazione. Questo corso di formazione mira a potenziare le competenze del personale di vendita, migliorando le loro abilità individuali in linea con gli obiettivi di un servizio di eccellenza. Attraverso l'apprendimento di tecniche di comunicazione persuasiva, l'ascolto attivo

e la comprensione dei bisogni dei clienti, i partecipanti saranno in grado di migliorare la qualità delle interazioni con i clienti e di aumentare la loro capacità di vendita. Il corso è rivolto a tutti coloro che lavorano nel settore della vendita, come commessi, venditori o professionisti delle vendite, nonché a chiunque sia interessato a migliorare le proprie abilità di accoglienza e vendita per creare relazioni di successo con i clienti. Investire nel miglioramento delle interazioni con i clienti non solo aumenterà le opportunità di vendita, ma contribuirà anche a creare relazioni di fiducia a lungo termine con i propri clienti.

Il corso viene proposto in presenza a Como presso la sede di via Ballarini 12, per una durata di 16 ore.

È programmato per Lunedì 9, 16, 23 e 30 ottobre 2023 dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Per le aziende aderenti agli Enti Bilaterali della Provincia di Como il corso è completamente finanziato, quindi gratuito.

SERVIZI ENTI BILATERALI



RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE

Le aziende sino a 15 lavoratori, come previsto dagli artt.47 e 48 del D.Lgs. n.81/2008, possono richiedere all'Organismo Paritetico Provinciale costituito presso gli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).

Ai fini dell'attivazione del servizio è necessario che l'azienda richiedente inoltri copia del proprio documento di valutazione

dei rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro previsto dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. n.81/2008.

Il servizio sarà attivato solo a seguito di valutazione positiva circa lo stato di adeguamento alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e nei confronti delle aziende in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda.

Come inviare le domande

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a **entibilateralicomo@legalmail.it**. Scansionare il QR code per scaricare il modulo di richiesta.

MIGLIORARE LE RELAZIONI TRA DATORE DI LAVORO E DIPENDENTE: STRATEGIE PER UNA COLLABORAZIONE EFFICACE

Investire nelle relazioni positive tra datore di lavoro e dipendente permette di migliorare l'ambiente di lavoro e contribuisce anche al successo e alla crescita della propria organizzazione.

Il corso è stato progettato per offrire agli imprenditori le competenze necessarie per stabilire e mantenere relazioni positive e produttive con i dipendenti. Attraverso l'apprendimento di strategie di comunicazione efficace, gestione delle aspettative e promozione di una cultura aziendale sana, i partecipanti saranno in grado di migliorare la collaborazione e il clima lavorativo all'interno delle loro organizzazioni.

Attraverso una combinazione di lezioni teoriche, casi studio, discussioni di gruppo e attività pratiche i partecipanti avranno l'opportunità di condividere le proprie esperienze e di applicare le conoscenze acquisite a situazioni reali all'interno delle loro organizzazioni.

Contenuti del corso:

- concetto di imprenditore diverso da dipendente. Quali sono le criticità da cogliere non solo nel rispetto delle gerarchie ma nei processi che vanno affrontati;
- alcune società funzionano bene altre no come mai?;
- quali sono le funzioni all'interno dell'azienda non solo operative ma di gerarchia col titolare?;
- sviluppo del concetto di meritocrazia;
- oltre alla retribuzione cosa offriamo al dipendente?;
- gli errori che spesso vengono fatti tra collaboratore e



- titolare d'azienda;
- sappiamo valutare i nostri dipendenti?;
- serve il rimprovero quando un/a dipendente commette un errore?;
- come veniamo influenzati da terze persone quando dobbiamo risolvere un problema;
- teorie dei giochi;
- riflessioni con i corsisti;
- l'energia che i titolari hanno sul lavoro e quelli dei vostri dipendenti. Il concetto di imitazione.

Il corso è rivolto agli imprenditori, ai responsabili delle risorse umane e a tutti coloro che desiderano migliorare le relazioni con i dipendenti all'interno delle proprie organizzazioni.

Il corso, della durata di 12 ore si terrà, in presenza a Como presso la sede di via Ballarini 12, nelle seguenti date: 25 settembre, 2 ottobre e 6 novembre dalle ore 09.00 alle ore 13.00.

Per le aziende aderenti agli Enti Bilaterali della provincia di Como è totalmente finanziato, quindi gratuito.

Il corso sarà preceduto da un webinar di presentazione che si terrà LUNEDÌ 11 SETTEMBRE 2023 ORE 9.30 in presenza a Como presso la sede di via Ballarini 12 oppure on line.

COSA ASPETTI AD ISCRIVERTI!

Contatta l'Ufficio Formazione per prenotarti o chiedere ulteriori informazioni: chiama lo **0312441**, scrivi a **formazione@confcommerciocomo.it** o visita il sito **www.entibilateralicomo.it**



**LAVORI NEL COMMERCIO O NEL TURISMO?
SEI UN LAVORATORE STAGIONALE?
VUOI CONOSCERE I TUOI DIRITTI?
DEVI COMPILARE L'ASSEGNO UNICO?
VUOI CHIEDERE UN SUSSIDIO ALL'ENTE BILATERALE?**

RIVOLGITI A NOI!

COMO - Via Italia Libera, 23 - Lunedì e mercoledì - ☎ 031239332
LURATE CACCIVIO - Via Dante Alighieri, 32 - Lunedì - ☎ 031239950
OLGIATE COMASCO - Via Volta, 10 - Martedì - ☎ 031239940
LOMAZZO - Via del Rampanone, 12 - Giovedì - ☎ 031239930
CANTÙ - Via Ettore Brambilla, 3 - Mercoledì - ☎ 031714190
MARIANO COMENSE - Via Palestro, 4 - Lunedì - ☎ 031239965
ERBA - Via Adua, 3 - Lunedì - ☎ 031239920
MENAGGIO - Via Camozzi, 55 - Mercoledì - ☎ 031239985

SALTA LA CODA



**PARLA CON
I NOSTRI SERVIZI!**



WEB anno 5 n.2/2023

DIGITA CGIL A PORTATA DI SMARTPHONE

Se sei un iscritto CGIL o hai già usufruito di un servizio presso i nostri sportelli, potrai accedere a tutte le funzionalità di **DigitaCGIL**, ricercare, accedere ai tuoi documenti, ricevere comunicazioni, prenotare servizi, richiedere consulenze e molto altro!

Registrati subito al sito web digitacgil.it
o scarica l'app **DigitaCgil**
gratuitamente dagli store sul tuo
smartphone





TURISMO E TERZIARIO PROVINCIA DI COMO

TUTTE LE AGEVOLAZIONI ATTIVE

Periodo di competenza: 2023

Termine di presentazione delle domande: 20/12/2023

Gli Enti Bilaterali erogano contributi e servizi alle imprese e ai loro dipendenti in regola con il versamento degli importi previsti dal Contratto Collettivo Nazionale. Nel dettaglio per poter accedere ai contributi i dipendenti e le imprese interessate devono sottostare alla regola generale di avere almeno 12 mesi di contribuzione già versata.

Viene richiesto al lavoratore interessato ai contributi di presentare la domanda corredata dall'attestazione ISEE riferita all'anno 2023. Le domande sia per le imprese sia per i lavoratori possono essere presentate entro il 20 dicembre 2023. Possono essere presentate un numero massimo di due richieste nel corso dell'anno con un limite di importo di euro mille. Unica eccezione il contributo solidale, che non prevede limitazioni.

Le domande possono essere inviate all'Ente Bilaterale di competenza tramite e-mail o PEC e tramite gli sportelli territoriali sindacali (sedi indicate sul sito).

Tutta la documentazione per poter accedere ai servizi e ai contributi può essere scaricata dal sito www.entibilateralicomo.it.

Si ricorda che per i lavoratori fino al termine ultimo del 20 dicembre 2023 è possibile richiedere il contributo per frequenza asili nido, libri scolastici a.s. 2023/2024, tasse e diploma università per quello che riguarda la sezione Istruzione e Famiglia.

Per qualsiasi informazione puoi scriverci agli indirizzi info@entibilateralicomo.it o entibilateralicomo@legalmail.it, oppure chiamarci al numero 031 2441.



FINO A €350

FREQUENZA SCUOLA DELL'INFANZIA

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente di età compresa tra 3 e 5 anni e frequentanti la scuola dell'infanzia.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figlio convivente di età compresa tra tre e cinque anni e frequentanti la scuola dell'infanzia. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Fino al 50% delle spese sostenute, con un massimo di euro 300,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

FREQUENZA ASILI NIDO

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente sino a tre anni di età e frequentante asilo nido.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figlio convivente sino a tre anni di età e frequentanti asili nido. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Fino al 50% delle spese sostenute, con un massimo di euro 350,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

UTILIZZO SERVIZIO SCUOLABUS

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente frequentante la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio "scuolabus".

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figlio convivente frequentante la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritto al servizio "scuolabus". Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

MENSA SCOLASTICA SCUOLA DELL'INFANZIA O SCUOLA PRIMARIA

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio di mensa. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e il servizio di mensa scolastica.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 200,00 in presenza di due figli entrambi iscritti al servizio di mensa- contributo di euro 150 per un solo figlio ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.



FIGLI DIVERSAMENTE ABILI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano il figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (Legge n.68/99) e non esercitante attività lavorativa al momento della presentazione della domanda.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (Legge n.68/99) e non esercitante attività lavorativa al momento della presentazione della domanda. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023 Reddito ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 750,00- ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

NATALITÀ

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como in caso di nascita di figlio nell'anno 2023.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Nascite dal 1 gennaio 2023 al 20 dicembre 2023. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - erogazione "una tantum" - ammissibile la domanda da parte di uno solo dei genitori.

ASSISTENZA FAMILIARI RICOVERATI PRESSO RSA

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano familiari non autosufficienti ricoverati presso una residenza sanitaria assistenziale (RSA).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Familiare entro il secondo grado di parentela: coniugi, genitori, nonni, figli, fratello, sorella non autosufficiente ricoverato presso una residenza sanitaria assistenziale (RSA). Reddito familiare ISEE del familiare ricoverato presso RSA pari o inferiore a euro 16.000/anno. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00, ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare. Il contributo è erogato per le sole spese di vitto e alloggio, con espressa esclusione delle spese sanitarie.

ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER ASSISTENZA AI FAMILIARI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

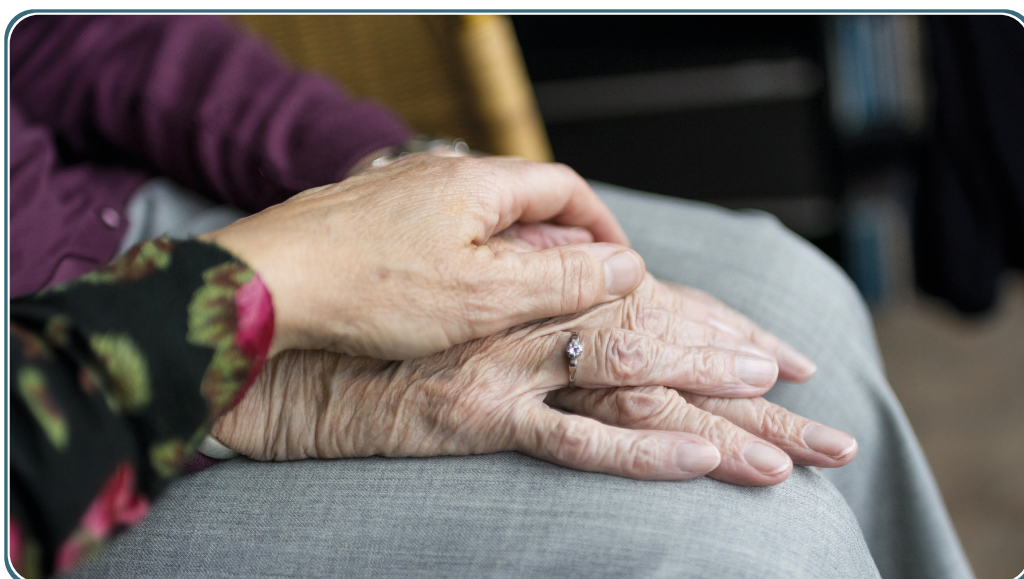
Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano richiesto aspettativa non retribuita (ai sensi art. 4 comma 2 Legge n.52/2000) di almeno 15 giorni per gravi e documentati motivi familiari inerenti parenti entro il secondo grado (coniuge, nonni, convivente, figli/genitori, fratelli/sorelle).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Aspettativa non retribuita ai sensi art. 4 c. 2 Legge n.52/2000 concessa. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 250,00 al mese per un massimo di 4 mesi – erogazione “una tantum” (una sola volta senza ripetizioni negli anni successivi)– le frazioni di mese si conteggiano come mese se superiori a 15 giorni.



COLLABORATORE FAMILIARE

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano instaurato un rapporto di lavoro domestico con assistente familiare convivente per 54 ore settimanali finalizzato all'assistenza di familiari non autosufficienti o genitore ultraottantenne.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Familiare non convivente con il lavoratore: genitore o figlio con reddito ISEE pari o inferiore a euro 16.000/anno; il lavoratore deve avere un reddito familiare ISEE pari o inferiore a euro 25.000/anno. Familiare convivente con il lavoratore: genitore, figlio, coniuge, fratello o sorella; il lavoratore deve avere un reddito familiare ISEE pari o inferiore a euro 25.000/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.



IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 600,00- ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

SALUTE

SUPERAMENTO DEL PERIODO DI MALATTIA

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como in malattia oltre il 180° giorno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Astensione dal lavoro per malattia oltre il 180° giorno (ai sensi del CCNL vigente). Presentazione della domanda prima della cessazione del periodo di aspettativa dovuta a malattia riconosciuta dal CCNL applicato. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 15,00 al giorno per un massimo di 60 giorni in caso di contratto full time oppure euro 7,50 in caso di part time. Erogazione "una tantum", fruibile una sola volta senza ripetizioni.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Entro il termine del periodo di aspettativa concesso dall'azienda.



ISTRUZIONE

✉ info@entibilateralicomato.it / 🌐 www.entibilateralicomato.it / 📍 Via Ballarini, 12 - Como

LIBRI SCOLASTICI

PERIODO DI COMPETENZA: A.S. 2023/2024

DESTINATARI

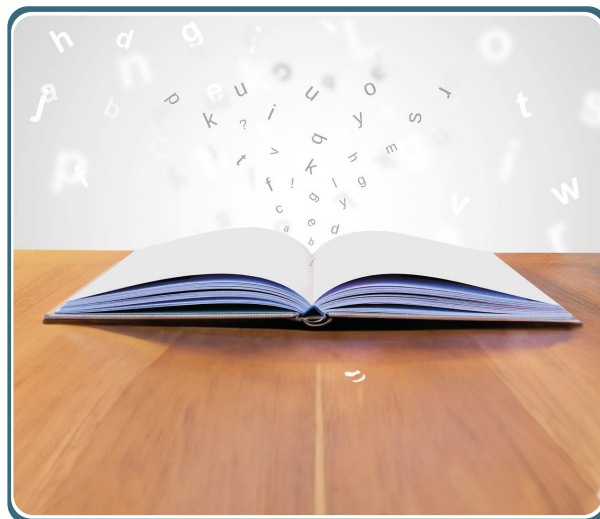
Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti istituti scolastici appartenenti alla scuola secondaria. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Spese sostenute per l'acquisto di libri scolastici (copertine escluse) sino ad un massimo di euro 200,00. in presenza di due figli frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore – euro 100,00 per un solo figlio. Ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.



DIPLOMA DI LAUREA

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano conseguito un diploma di laurea nell'anno 2023.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Conseguimento, da parte del richiedente, di diploma di laurea nel periodo di competenza del contributo. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00- erogazione "una tantum", fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria.

DIPLOMA DI LAUREA DEI FIGLI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui figlio convivente abbia conseguito un diploma di laurea nell'anno 2023.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Conseguimento, da parte del figlio convivente, di diploma di Laurea nel periodo di competenza del contributo. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00- erogazione "una tantum", fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria.

TASSE UNIVERSITARIE

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como frequentanti l'università.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Essere regolarmente iscritti all'Università, esclusi fuoricorso. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00- erogazione "una tantum", fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria.

TASSE UNIVERSITARIE DEI FIGLI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui figlio convivente frequenta l'Università.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Regolare iscrizione all'Università da parte del figlio convivente, esclusi i fuoricorso. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00- erogazione "una tantum", fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria.



SOLO PER IL TURISMO

LAVORATORI PRESSO MENSE SCOLASTICHE

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti all'Ente Bilaterale del Turismo della provincia di Como assunti a tempo indeterminato presso mense scolastiche il cui rapporto di lavoro subisce una sospensione estiva di almeno 30 giorni di calendario.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Rapporto di lavoro a tempo indeterminato e sospensione estiva di almeno 30 giorni di calendario. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 350,00 (ISEE fino a 10.000,00), euro 200,00 (ISEE oltre i 10.000,00) – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

PERIODO DI COMPETENZA

Sospensione estiva di almeno 30 giorni nel corso dell'anno 2023.

SOLO PER IL TERZIARIO

PERDITA DEL POSTO DI LAVORO

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti all'Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Como che perdano il posto di lavoro a seguito di crisi aziendale o cessazione attività dell'azienda.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Perdita del posto di lavoro a seguito di crisi aziendale o cessazione attività dell'azienda.

Essere stati lavoratori dipendenti, in forza ad unità locali situate in provincia di Como, di imprese iscritte all'Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Como per almeno sei mesi (anche non consecutivi) nei dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda di contributo. Iscrizione da almeno 90 giorni alle liste di disoccupazione al momento di presentazione della domanda di contributo. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00- erogazione "una tantum", fruibile una sola volta senza ripetizioni.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.



€500 A SEGUITO DI CRISI AZIENDALE
O CESSAZIONE ATTIVITÀ

REDDITO FAMILIARE ISEE INFERIORE A €10.000/ANNO

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui reddito familiare ISEE sia inferiore a euro 10.000,00/anno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a 10.000,00/anno. euro . Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.



IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 250,00 – ammissibile una sola domanda nell'anno solare.

MOBILITÀ

MOBILITÀ SOSTENIBILE

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como titolari di abbonamento a mezzo pubblico di trasporto, avente origine o destinazione in provincia di Como.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Abbonamenti inerenti linee pubbliche di trasporto aventi località di partenza o di destinazione in provincia di Como e facenti riferimento all'anno 2023 (o frazione di questo). Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

PERIODO DI COMPETENZA

Abbonamenti riferiti a periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 20 dicembre 2023.

MOBILITÀ SOSTENIBILE DEI FIGLI

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente frequentante la scuola secondaria inferiore o superiore che utilizzino un mezzo pubblico di trasporto.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Abbonamenti inerenti linee pubbliche di trasporto aventi località di partenza o di destinazione in provincia di Como e facenti riferimento all'anno 2023 (o frazione di questo). Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 – ammissibile una sola domanda nell'anno per nucleo familiare.

EFFETTUAZIONE VALUTAZIONE DEI RISCHI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato valutazioni dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro del personale dipendente tramite misurazioni strumentali o analisi.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Effettuazione di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro (conforme e ai sensi del D.Lgs. n.81/2008) tramite misurazioni strumentali o analisi mediante le seguenti metodiche: Niosh, Ocra, Snook-Ciriello, Mapo, Rula.



IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta per le sole misurazioni strumentali o analisi tramite le metodiche di cui sopra sino ad un massimo di euro 250,00- ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

PERIODO DI COMPETENZA: A.S. 2023/2024

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano assunto un lavoratore dipendente a tempo indeterminato.



REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore dipendente. Non sono ammesse a contributo: le assunzioni che non rispettino integralmente il CCNL di riferimento; le assunzioni che godano di agevolazioni contributive di qualsiasi tipo in base alle norme vigenti al momento della presentazione della domanda; le trasformazioni di contratti di lavoro in regime di apprendistato; le assunzioni o le trasformazioni di contratti stipulati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.81/2015 (lavoro intermittente). La domanda per il contributo può essere presentata solo a conclusione del periodo di prova contrattualmente previsto. Se il periodo di prova termina l'anno successivo rispetto a quello di assunzione, la domanda deve essere presentata comunque entro il termine di presentazione ordinario: l'erogazione è sospesa sino a comunicazione dell'avvenuto superamento del periodo di prova.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

ATTREZZATURE PER SANIFICAZIONE AMBIENTI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano acquistato attrezzature per la sanificazione ambienti a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto di attrezzature per la messa in sicurezza dei luoghi di lavoro post emergenza Covid-19 a seguito disposizioni del DPCM 4 marzo 2020 e successivi per l'emergenza COVID-19.



IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 500,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano acquistato dispositivi di protezione individuale (come identificati dall'art. 74 del D.lgs n.81/2008) e dispositivi di protezione individuale.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto di: DPI identificati dall'art. 74 del D.lgs n.81/2008 (scarpe antinfortunistiche, guanti, ecc), mascherine (filtranti, chirurgiche, FFP1, FFP2, FFP3), guanti in lattice, in vinile e in nitrile, dispositivi per protezione oculare, indumenti di protezione (camici, calzari e/o sovrascarpe, cuffie e/o copricapi), dispositivi per la rilevazione della temperatura corporea, detergenti e soluzioni disinfettanti/antisettici, barriere di protezione antibatteriche, erogatori (anche piantane).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 400,00 – ammissibile una sola domanda da parte del richiedente per anno solare.

REDAZIONE DEL PROTOCOLLO AZIENDALE PER LA GESTIONE DEL COVID-19

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato la redazione del protocollo aziendale per la gestione del COVID-19.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Il documento dovrà essere redatto a seguito delle disposizioni del DPCM 24 aprile 2020 e successivi per l'emergenza Covid-19.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

100% della spesa sostenuta fino ad un massimo di euro 300,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REDAZIONE/AGGIORNAMENTO DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI (D.V.R.)

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato la prima redazione o l'aggiornamento del D.V.R.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Redazione del documento secondo i contenuti e la forma prevista dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (sono esclusi i D.V.R. redatti tramite le Procedure standardizzate).



IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta per la redazione o aggiornamento sino ad un massimo di euro 400,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

CREAZIONE DI SPAZI RICREATIVI

PERIODO DI COMPETENZA: 01/01/23 - 20/12/23



DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como che abbiano realizzato: - un orto aziendale (spazio verde) – locale adibito alla zona mensa e relax – destinati ai lavoratori.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Informativa dell'impresa rivolta ai lavoratori con tipologia di intervento prescelto corredato da elenco delle attrezzature e interventi previsti.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad una massimo di euro 500,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

CONDIZIONI GENERALI - DIPENDENTI

1 Per beneficiare del contributo l'azienda di appartenenza del richiedente deve essere iscritta agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como ed essere in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Il dipendente che intende beneficiare del contributo deve essere in forza presso una sede in provincia di Como.

2 L'evasione delle domande avviene seguendo l'ordine cronologico di presentazione. L'Ente Bilaterale competente eroga il contributo sino ad esaurimento dei fondi in dotazione per l'anno in corso. Domande aventi la stessa data di presentazione e per le quali non vi sia dotazione sufficiente di fondi per l'integrale soddisfazione saranno evase in percentuale sui fondi disponibili. Le domande non evase non possono essere ripresentate per gli esercizi successivi.

3 In caso di richiesta di più prestazioni da parte di uno stesso lavoratore non saranno accettate più di **tre domande all'anno** e il relativo contributo massimo annuo erogabile non potrà superare l'importo di **euro 1.000**. Il contributo solidale può essere riconosciuto anche in caso di superamento di questi limiti.

4 Le domande devono essere firmate in originale e complete in ogni parte. Domande incomplete, non firmate in originale o prive degli allegati necessari non saranno accettate.

5 Le domande devono essere presentate: tramite e-mail o posta elettronica certificata (PEC) o tramite gli sportelli territoriali sindacali (sedi indicate sul sito).

CONDIZIONI GENERALI - IMPRESE

1 Per beneficiare del contributo l'azienda richiedente deve essere iscritta agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como ed essere in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda.

2 L'evasione delle domande avviene seguendo l'ordine cronologico di presentazione. L'Ente Bilaterale competente eroga il contributo sino ad esaurimento dei fondi in dotazione per l'anno in corso. Domande aventi la stessa data di presentazione e per le quali non vi sia dotazione sufficiente di fondi per l'integrale soddisfazione saranno evase in percentuale sui fondi disponibili. Le domande non evase non possono essere ripresentate per gli esercizi successivi.

3 In caso di richiesta di più prestazioni da parte della stessa azienda non saranno accettate più di **4 domande all'anno** e il relativo contributo massimo annuo erogabile non potrà superare l'importo di **euro 2000** (euro 3.000 in caso di contributo per concessione part time post maternità).

4 Le domande devono essere firmate in originale e complete in ogni parte. Domande incomplete, non firmate in originale o prive degli allegati necessari non saranno accettate.

5 Le domande devono essere presentate: tramite e-mail o posta elettronica certificata (PEC) o tramite gli sportelli territoriali sindacali (sedi indicate sul sito).



La nostra storia

Sin dalle origini, la filosofia della UILTuCS Come si basa su principi inderogabili quale l'importanza del potere salariale, dei diritti acquisiti dai lavoratori e da acquisire, garantendo al contempo salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Gran parte del merito allo sviluppo della nostra organizzazione va sicuramente riconosciuto al suo gruppo dirigente.

*Dal 1971 l'Organizzazione, con sede in **via Torriani 27/29 Como** ha avuto una forte crescita a livello provinciale aprendo nuovi uffici in **via Zappa 6 ad Erba** e in **via Risorgimento 42 Luisago**, oltre al presidio permanente nella sede Uil di **Mariano Comense**.*

Come allora anche oggi desideriamo dimostrare ai nostri assistiti che il nostro lavoro consiste nel rappresentarli nel miglior modo lavorando con dignità, umiltà e onestà.

I SERVIZI OFFERTI:

- Informazione, verifica e applicazione dei contratti collettivi nazionali di categoria:
- Verifica busta paga, controllo retribuzione, ferie, tredicesima, quattordicesima, ecc.
- Gestione vertenze e assistenza legale per il recupero delle differenze sulla retribuzione e periodi di lavoro non regolari
- Assistenza richiesta Assegni Familiari, Bonus per sostegno al reddito
- Assistenza fallimenti e procedure concorsuali per il recupero dei crediti presso i fondi INPS
- Informazioni sulle prestazioni enti bilaterali e fondi previdenza integrativa contrattuali



Assistenza pratiche INPS e INAIL

(Verifica, segnalazioni, rettifiche, accrediti, riscatti, versamenti volontari)

Pensioni di vecchiaia, anticipate, invalidità e reversibilità

Stampa CU INPS

Prestazioni a sostegno del reddito

(Disoccupazione, assegni familiari, maternità, permessi legge 104)

Infortuni e malattie professionali

Immigrazione

Rilascio e rinnovo titoli di soggiorno, ricongiungimenti familiari, riconoscimento e acquisto cittadinanza italiana.

Invalidità civile



In tutte le nostre sedi sono disponibili tutti i servizi Fiscali

LE NOSTRE SEDI SUL TERRITORIO

ERBA Via Zappa 6 - Tel. 031.643864 Fax. 031.611903
COMO Via Torriani 27/29 - Tel. 031.273295 / Fax. 031.264132
LUISAGO Via Risorgimento, 42 - Tel./Fax 031.928314
MARIANO C. Via XX Settembre, 32 - Tel. 031.643864 / Fax 031.611903

I NOSTRI OPERATORI RISPONDERANNO AI SEGUENTI CONTATTI

CARFAGNA BIAGIO

Segretario Responsabile Territoriale, relazioni sindacali
Cell. 3296959153

GUCCIARDO LUCIA

Resp. Zonale Uff. Patronato ITALUIL

BELLANTI NICOL

Patronato ITALUIL, serv. alle famiglie sede di Erba

CUDAZZO PATRIZIA

Patronato ITALUIL, serv. alle famiglie sede di Luisago

BARBIERO FRANCESCO

Vigilanza privata e servizi fiduciari 3472327708

CALCATTERA MATTEO

Terziario, Turismo, Dmo e Fondi Previdenza Integrativa 3335098163

RICCIO LUIGI

Ufficio fallimenti

MECCA SARA

Ufficio segreteria 3423677974



Vieni a trovarci anche sulla nostra pagina Facebook !!

" UILTuCS Como Erba Luisago "

visita il nostro sito
www.uiltucscomo.it

DISCIPLINA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE

La disciplina del rapporto di lavoro a termine contenuta nel D.Lgs n. 81/2015, così come modificata, tra l'altro, dal c.d. Decreto Dignità aveva previsto, finora, la possibilità dell'apposizione di un termine di durata non superiore a 12 mesi senza indicazione di alcuna causale; in caso di contratto di durata superiore a 12 mesi, comunque non eccedente i 24 mesi, nonché di proroga o rinnovo risultava invece necessaria, ad eccezione dei contratti per attività stagionali, la presenza di almeno una delle seguenti condizioni: esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività (situazioni straordinarie quali, ad esempio, la gestione di un nuovo progetto specifico o lo sviluppo di una nuova linea produttiva), ovvero esigenze sostitutive di altri lavoratori (ad es. maternità, malattia, ferie); esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria. In considerazione delle difficoltà applicative e, di fatto, dell'impossibilità del ricorso alle causali legali introdotte con il Decreto Dignità, nonché per favorire le esigenze di flessibilità delle aziende; l'articolo 24, comma 1, lett. a) del DL n. 48 del 4 maggio 2023 convertito nella Legge 85/2023 attenua tali rigidità, demandando alla contrattazione collettiva e, secondariamente, all'autonomia delle parti del contratto a termine, la definizione di causali giustificative.

NOVITA'

La Legge 2023/85 all'articolo 24, modificato durante l'iter di conversione del Decreto Lavoro, ha previsto la possibilità per i contratti a termine di essere anche rinnovati, oltreché prorogati, liberamente nei primi 12 mesi, dunque senza

necessità di dovervi apporre la causale. È stato, inoltre, specificato che, ai fini del computo dei 12 mesi, si terrà conto solo dei contratti stipulati dalla data di entrata in vigore del decreto legge, ovvero dal 5 maggio 2023. Pertanto, ferma restando la possibilità di stipulare contratti acausali di durata non superiore a 12 mesi, anche per effetto di proroga e/o di rinnovo, la disposizione prevede la possibilità di apporre ai contratti a termine una durata superiore a 12 mesi e non superiore a 24 mesi stabilmente, nei casi previsti dai contratti collettivi (nazionali, territoriali o aziendali) stipulati dalle associazioni comparativamente più rappresentative a livello nazionale, ex articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015; solo in assenza di previsioni in materia nei contratti collettivi applicati in azienda e fino al 30 aprile 2024, alle parti individuali per soddisfare esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva.

Si ricorda che rimane sempre consentito sottoscrivere contratti a tempo determinato per sostituire altri lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro. Riguardo, infine, alla disciplina del lavoro in somministrazione, in modifica dell'articolo 31, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2015, è stato previsto che i lavoratori somministrati assunti in apprendistato, in mobilità, soggetti disoccupati che godano da almeno 6 mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali, lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati ex DM 17 ottobre 2017, sono esclusi dal limite di contingentamento previsto per il personale in somministrazione.

SERVIZI ENTI BILATERALI



CONTRATTO DI APPRENDISTATO E CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO STAGIONALE

WWW.ENTIBILATERALICOMO.IT/SERVIZI

Viene rilasciato dagli Enti Bilaterali il parere di conformità previsto dai vigenti CCNL. Sia in riferimento all'apprendistato con i relativi programmi di formazione e ai contenuti del piano formativo, sia in relazione al contratto a tempo determinato indicando le

deroghe previste dalle normative vigenti. Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a: entibilateralicomo@legalmail.it. Scansionare il QR code per scaricare il modulo di richiesta.

PROROGA DEL TERMINE PER IL LAVORO AGILE (SMART WORKING)

Prorogato al 31 dicembre 2023 il diritto al lavoro agile (cd. smart working) per alcune categorie di lavoratori del settore privato previste all'articolo 10, comma 2, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, con riferimento alla disposizione di cui al punto 2 dell'allegato B, e nello specifico: per i genitori di figli minori di 14 anni, a condizione che il lavoro agile sia compatibile con la natura della prestazione e che l'altro genitore non sia beneficiario di ammortizzatori sociali o non lavori; per i lavoratori che, in base all'accertamento del medico competente nell'ambito della sorveglianza sanitaria eccezionale,

risultino maggiormente esposti a rischio di contagio da Covid-19 in ragione dell'età o dell'immunodepressione derivante da patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbidità (cd. fragili). Anche in tal caso la mansione deve essere compatibile con l'attività lavorativa. L'articolo 28-bis, comma 1 - introdotto durante l'iter di conversione - ha prorogato al 30 settembre 2023, per i lavoratori sia pubblici che privati, il diritto al lavoro agile qualora affetti da gravi patologie individuate dal decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, previsto all'articolo 1, comma 306, della legge n. 197 del 2022.

TEAM BUILDING AZIENDALE

AUMENTO DELLA PRODUTTIVITA' E DEL LAVORO DI SQUADRA

La creazione di un ambiente lavorativo che motiva i membri del nostro team è fondamentale per costruire un'organizzazione di successo tanto quanto lo è il miglioramento della produttività e del lavoro di squadra.

Di conseguenza, molte aziende hanno implementato idee di team building per stimolare la coesione e l'integrità del gruppo di lavoro.

Le attività di team building permettono di vedere il gruppo sotto una nuova luce e consentono a ogni persona di esprimere il proprio potenziale.

Pertanto, è molto importante investire in attività ricreative anche all'interno di un'organizzazione.

Per team building si intende un complesso di attività ludiche, formative ed esperienziali che si possono svolgere all'interno o all'esterno dell'ambiente di lavoro.

Hanno lo scopo di promuovere la comunicazione, incrementare la motivazione e anche l'affiatamento tra i membri del team.

Le attività di team building producono un netto miglioramento delle performance complessive del gruppo.

Dopo aver implementato le attività di team building, è necessario trarre una valutazione complessiva.

È importante raccogliere il feedback dei dipendenti e analizzare i risultati per apportare modifiche o continuare a fare quello che si sta facendo.



TEAM BUILDING AZIENDALE

PRESTAZIONI OCCASIONALI NEL SETTORE TURISTICO E TERMALE

Elevazione dei limiti economici e dimensionali previsti delle prestazioni di lavoro occasionali di cui all'art. 54-bis D.L. n. 50/2017 per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimenti, ovvero innalzamento a

€ 15.000,00 del compenso annuo complessivo per ciascun utilizzatore con riferimento alla totalità dei prestatori, nonché innalzamento del limite dimensionale a 25 lavoratori dipendenti a tempo indeterminato oltre il quale scatta il divieto di utilizzo di tali prestazioni.

SEMPLIFICAZIONE INFORMAZIONI E OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE INERENTI IL RAPPORTO DI LAVORO DECRETO TRASPARENZA

Vengono introdotte semplificazioni in materia di informazioni e di obblighi di pubblicazione in merito al rapporto di lavoro, superando in parte le rigidità introdotte dal cd. Decreto Trasparenza. In particolare, viene introdotta la possibilità di rinvio alla contrattazione collettiva o indicazione del relativo riferimento normativo relativamente ad alcune informazioni relative al rapporto di lavoro, quali:

- durata periodo di prova;
- diritto alla formazione;
- durata di ferie e congedi retribuiti;
- periodo di preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- importo iniziale della retribuzione/compenso e dei relativi elementi costitutivi, con indicazione del periodo e delle modalità di pagamento;

- programmazione dell'orario di lavoro o variabilità dello stesso;
- enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso.

In tal senso, il decreto prevede che il datore di lavoro è tenuto a consegnare o a mettere a disposizione del personale, anche mediante pubblicazione nel sito web, i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicati.

FORMAZIONE PER COM LE PROPOSTE

Sicurezza

- Formazione lavoratori sicurezza
- Addetto al primo soccorso
- RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Addetto alla conduzione di carrelli elevatori
- Formazione sicurezza Preposti

Informatica

- Mailchimp
- Microsoft Word
- Microsoft Excel

Social e Digitalizzazione

- Facebook e Instagram per il business
- Grafica per i social
- Smart photography aziendale
- E-commerce



La formazione continua è uno dei principali fattori di accrescimento della competitività di ogni azienda. Formarsi significa osservare, analizzare, apprendere modalità nuove o diverse di lavorare, modalità che permettono alle imprese di migliorare i servizi e i prodotti

PETERE CON SUCCESSO

FORMATIVE



Marketing e Comunicazione

- Tecniche di vendita
- Vetrinistica: tecniche espositive per la vetrina
- Visual Merchandising: allestimento interno al punto vendita
- Vettrine reali e vetrine virtuali
- Gestione del personale

Amministrazione

- Controllo di gestione
- Corso di contabilità base
- Corso di contabilità avanzato

Lingue straniere

- Inglese per addetto alla vendita
- Inglese per la ristorazione
- Inglese commerciale: gestire e consolidare rapporti commerciali con l'estero



Tutti i corsi sono finanziati al 100% per le aziende aderenti agli Enti Bilaterali della Provincia di Como e quindi **GRATUITI**

offerti e di consolidare i rapporti con la clientela. Incrementare il patrimonio di competenze e capacità di tutte le persone che operano nell'azienda permette di migliorare la competitività della propria impresa e quindi le sue possibilità di affermarsi sul mercato.

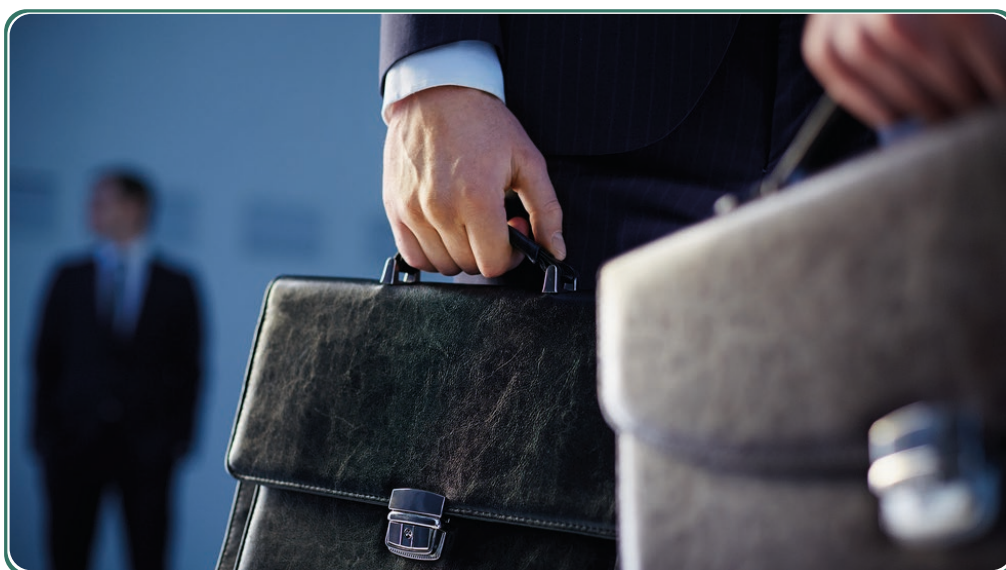
ESONERO CONTRIBUTIVO IVS LAVORATORI DIPENDENTI

L'articolo 39 del Decreto Legge 4 maggio 2023, n. 48, interviene nuovamente sull'esonero della quota dei contributi previdenziali a carico del dipendente per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (aliquota IVS), dopo che la Legge di Bilancio 2023 aveva già prorogato per l'anno 2023 la misura già applicata nel corso dell'anno 2022. Fino al 31 dicembre 2023, la quota dello sgravio è aumentata di 4 punti percentuali rispetto alle misure in vigore fino al mese di giugno. È importante precisare che tale aumento non trova applicazione sulla tredicesima mensilità. La Legge di Bilancio 2023, aveva previsto che la riduzione dell'aliquota di calcolo dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore, anche per i rapporti di lavoro a tempo parziale, fosse pari: al 3%, se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro, ovvero al 2%, se la retribuzione imponibile mensile è superiore a 1.923 euro e non eccede l'importo di 2.692 euro.

Tale riduzione si intende parametrata su base mensile per tredici mensilità (i limiti indicati devono essere pertanto maggiorati del rateo di tredicesima, nel mese di erogazione della stessa).

Come anticipato, la norma approvata nel Decreto Lavoro,

limitatamente ai periodi di paga dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023, prevede: l'aumento di 4 punti percentuali delle misure riduttive previste dalla Legge n. 197/2023; la non applicabilità di tale aumento sul rateo di tredicesima. Conseguentemente, la riduzione dell'aliquota IVS a carico del dipendente, per il periodo dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023, è così stabilita: 7%, se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro, ovvero 6%, se la retribuzione imponibile mensile è superiore a 1.923 euro e non eccede l'importo di 2.692 euro. Con riferimento all'erogazione della tredicesima mensilità, la norma originaria (Legge n. 234/2021, ripresa poi dalla Legge n. 197/2022) prevedeva che la retribuzione imponibile previdenziale del lavoratore che consente l'applicazione dello sgravio fosse maggiorata, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima. Pertanto la riduzione contributiva in parola operava anche sull'aliquota IVS applicabile alla tredicesima mensilità, fosse essa corrisposta in un'unica soluzione ovvero a ratei mensili. Preme sottolineare che l'aumento della riduzione contributiva previsto dal DL Lavoro non si applica al rateo di tredicesima mensilità.



ESONERO CONTRIBUTO IVS LAVORATORI
DIPENDENTI

WELFARE AZIENDALE

Con la conversione in Legge del decreto Lavoro è stata confermata la disposizione che innalza da 258,23 euro a 3.000 euro il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti che non concorrono alla formazione del reddito, ricomprendendo anche le somme erogate o rimborsate agli stessi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

Importante precisare che il limite così determinato si applica esclusivamente ai lavoratori dipendenti con figli a carico, compresi i figli nati fuori dal matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati (si considerano fiscalmente a carico i figli di età: non superiore a 24 anni e con reddito

complessivo annuo non eccedente € 4.000,00; superiore a 24 anni e con reddito complessivo annuo non eccedente € 2.840,51). Per attestare il possesso del requisito in questione, la norma stabilisce, in capo al lavoratore, l'onere di indicare al proprio datore di lavoro il codice fiscale dei figli. È previsto che, al fine di poter attuare la misura in esame, il datore di lavoro debba inviare alle RSU aziendali, se presenti, un'apposita informativa. Resta ferma la regola per cui il superamento del tetto di 3.000 euro comporta la tassazione dell'intero importo e non solo dell'eccedenza. Nel corso dell'iter di conversione, la stima degli oneri per l'anno 2023, inizialmente prevista in 142,2 milioni di euro, è stata modificata in 332,2 milioni di euro.

TUTTO A PORTATA DI CLICK

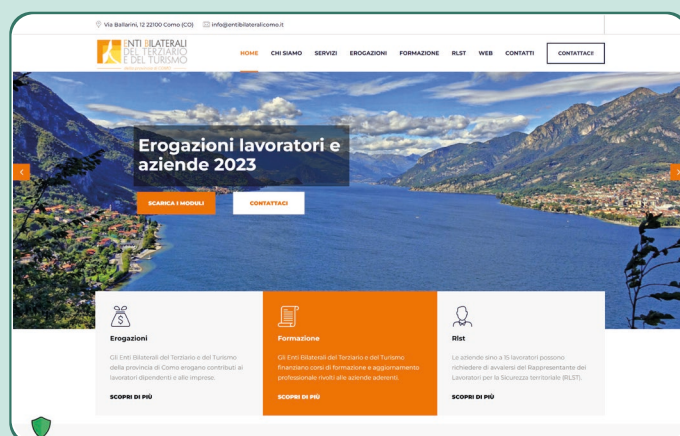
ENTI BILATERALI COMO

WWW.ENTIBILATERALICOMO.IT

Il sito degli Enti Bilaterali della Provincia di Como è un utile strumento comodo, pratico e attivo h24.

Accedendo a www.entibilateralicomo.it è, infatti, possibile consultare e scaricare la modulistica per trasmettere le richieste di contributo agli uffici, oltre alla possibilità di compilare la scheda di adesione, e la modulistica per la richiesta di attivazione dei servizi (RLST, pareri di conformità, etc).

Infine nell'apposita sezione è possibile sfogliare digitalmente e scaricare l'ultimo numero della rivista Web e le precedenti per poter disporre costantemente di un utile strumento informativo, fruibile ovunque e da qualsiasi dispositivo.



SITO ENTI BILATERALI COMO

RAFFORZAMENTO DI MISURE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Il Decreto Lavoro 2023 ha apportato alcune modifiche anche al D.Lgs. 81/08 in tema di sicurezza. Importanti modifiche riguardano la figura del medico competente e le sue funzioni. All'art. 25 vengono aggiunte le seguenti lettere:

E-BIS

In occasione della visita medica preventiva o della visita medica preventiva in fase preassuntiva di cui all'articolo 41, il medico competente richiede al lavoratore di esibire copia della cartella sanitaria e di rischio rilasciata alla risoluzione del precedente rapporto di lavoro e ne valuta il contenuto ai fini della formulazione del giudizio di idoneità, salvo che ne sia oggettivamente impossibile il reperimento.

N-BIS

In caso di impedimento per gravi e motivate ragioni, il medico competente comunica per iscritto al datore di lavoro il nominativo di un sostituto, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 38, per l'adempimento degli obblighi di legge durante il relativo intervallo temporale specificato. Viene modificato anche l'art. 73 con l'inserimento del comma 4-bis in merito all'obbligo in capo al datore di lavoro che fa uso di attrezzature che richiedono conoscenze particolari di cui all'articolo 71, comma 7, che deve provvedere alla propria formazione e al proprio addestramento specifico al fine di garantire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro.

SERVIZI ENTI BILATERALI

FORMAZIONE DI LAVORATORI IN MATERIA DI SICUREZZA

WWW.ENTIBILATERALICOMO.IT/SERVIZI



Sono valutate le richieste di collaborazione che l'art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e l'Accordo della Conferenza Stato Regioni 21 dicembre 2011 prevedono in caso di svolgimento della formazione dei lavoratori dipendenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. A tal fine è necessario inviare all'Ente Bilaterale di competenza la seguente documentazione: domanda di richiesta collaborazione con documento di progettazione dell'intervento formativo (scaricabile su entibilateralicomo.it); curriculum vitae in formato europeo del/dei docente/i impiegati; elenco dei lavoratori coinvolti (recante: nome e cognome, codice fiscale, mansioni, tipologia rapporto di lavoro); facsimile registro didattico; facsimile attestati di frequenza.

Come inviare la domanda

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a: entibilateralicomo@legalmail.it
Scansionare il QR code per scaricare il modulo di richiesta.



FORMAZIONE DI LAVORATORI IN MATERIA DI SICUREZZA

FONDO EST: NOVITÀ IN TEMA DI ISCRIZIONE E VERSAMENTO DELLA CONTRIBUZIONE

A seguito dell'introduzione della nuova piattaforma gestionale denominata Co.Re, è stato revisionato il regolamento del Fondo EST. Di seguito si illustrano le novità.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Le aziende e i loro gestori possono registrarsi accedendo all'area di iscrizione presente nel sito:
www.fondoest.it

Al termine della procedura viene inviato, all'indirizzo dichiarato, un link per impostare le proprie credenziali. Per quanto riguarda le aziende, l'iscrizione sarà considerata effettiva dopo l'invio della prima lista dipendenti coerente con i contratti collettivi nazionali di lavoro previsti dal Fondo e/o un pagamento. Nel caso in cui l'invio della lista e/o il pagamento non avvenga entro sei mesi, i dati anagrafici saranno cancellati ed, eventualmente, si dovrà procedere con una nuova iscrizione. L'invio dell'elenco dei dipendenti può avvenire tramite file xml, excel oppure mediante un caricamento manuale dall'area riservata. Nel caso in cui l'iscrizione avvenga d'ufficio verrà inviata una comunicazione di avvenuta iscrizione all'indirizzo mail dichiarato nella denuncia. In caso contrario la comunicazione verrà inviata tramite posta ordinaria.

MODALITÀ DI PAGAMENTO

Viene abolito il bonifico bancario, sostituito dal MAV elettronico stampabile dal sistema Co.Re.

Poiché si tratta di un MAV elettronico bancario on-demand può essere pagato esclusivamente presso il circuito bancario (ad eccezione di Poste Italiane e Banco Posta), sia tramite l'home banking personale che presso qualsiasi sportello, anche in contanti. Rimangono confermati i pagamenti tramite F24 e carta di credito. Le aziende che scelgono il versamento anticipato, finora limitato all'annualità, possono ora decidere in piena autonomia le

mensilità che vogliono anticipare, esclusivamente tramite MAV elettronico o carta di credito. In caso di cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente per il quale sia stato pagato in anticipo il contributo, si procederà alla restituzione o alla compensazione, purché la cessazione venga comunicata prima che gli importi siano utilizzati per le coperture assicurative.

DOPPI PART-TIME

Nel caso in cui un lavoratore part-time completi l'orario presso due o più aziende, ciascuna azienda e ciascun lavoratore devono versare il 100% della contribuzione dovuta. D'ora in poi, le quote versate dall'azienda potranno essere compensate su futuri pagamenti o essere stornate, su richiesta dell'azienda stessa, a patto che la richiesta venga effettuata non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello cui si riferiscono i contributi di cui si chiede la restituzione.

VERSAMENTI VOLONTARI

Gli iscritti che intendono procedere al versamento individuale volontario non devono più richiedere l'iscrizione annualmente, ma devono accedere (con le credenziali) alla pagina dei pagamenti direttamente dalla propria area riservata MyFondoEst e procedere al pagamento delle mensilità che danno diritto alle prestazioni sanitarie.

Per qualsiasi informazione contattare gli uffici di Fondo EST chiamando lo 06510311 o scrivendo a:
info@fondoest.it



FONDO EST

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Commercio Turismo Servizi e Settori Affini

WEB welfare
enti
bilaterali



BENEFICI PER IMPRESE
E LAVORATORI LARIANI

#incentivi

#formazione

#smartworking

#decretolavoro

#welfareaziendale

#entibilateralicomo

www.entibilateralicomo.it

info@entibilateralicomo.it