

WEB

welfare
enti
bilaterali

LEGGE DI BILANCIO 2023

Tutte le novità

BENEFICI PER IMPRESE E LAVORATORI LARIANI

CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO

Protocollo straordinario di settore
a favore dei lavoratori



La rivista degli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como

www.entibilateralicomo.it

Anno 5 n.1/2023



CONFCOMMERCIO COMO
IMPRESE PER L'ITALIA

UNIONE PROVINCIALE COMMERCIO TURISMO SERVIZI

SPORTELLO E-COMMERCE CONFCOMMERCIO COMO

Vuoi sviluppare il tuo business online?

Confcommercio Como ha strutturato per tutte le sue attività associate lo Sportello e-commerce, un servizio che permette ad aziende e professionisti di ottenere un sostegno a 360° per sviluppare o mantenere il proprio business online.

Su quali temi ti supportiamo?



Bandi



Legale



Amministrativo



Fiscale



Assicurativo



Tecnico

PER INFO E PRENOTAZIONI

0312441 - info@confcommerciocomo.it - www.confcommerciocomo.it

Seguici sui social!





Enti Bilaterali, un'opportunità da conoscere e utilizzare

Enti Bilaterali provincia di Como	4
• Come e quando versare il contributo	
• L'analisi dei presidenti	
Lavoro	6
Legge di Bilancio 2023: le novità dal 1° gennaio 2023	
Attualità	9
Assegno unico, utilizzo del POS	
Prestazioni assistenziali	11
Turismo e Terziario provincia di Como: tutte le agevolazioni attive	
Lavoro	25
CCNL Terziario Confcommercio- protocollo straordinario di settore a favore dei lavoratori	
Fiscale	27
• Legge di bilancio 2023: misure a favore dei contribuenti	
• Cassetto fiscale: a cosa serve	
Formazione	31
• Formare per assumere: opportunità per neo assunti	
• Le proposte formative	

WEB welfare enti bilaterali

PERIODICO SEMESTRALE DI CONFCOMMERIO COMO

DIRETTORE RESPONSABILE: Graziano Monetti

COORDINAMENTO REDAZIONE: Jessica Mari

IMPAGINAZIONE GRAFICA: Alessio Polidoro, Alessandro De Virgili

REDAZIONE: Confcommercio Como - Filcams CGIL - Fisascat CISL

- Uiltucs UIL - via Ballarini 12, 22100, Como

EDITORE: Confcommercio Como, 22100 Como - via Ballarini 12

Tel. 0312441 - stampa@confcommerciocomo.it

Autorizzazione tribunale di Como n.5/2019 del 24/06/2019

Registro Operatori di Comunicazione n. 33075

STAMPA: Nova Arti Grafiche srl - Via Cavalcanti 9 - 50058 Signa (FI)

Questo numero è stato chiuso il: 27/01/2023

Tutela della riservatezza dei dati personali.

I dati personali dei destinatari de WEB sono trattati in conformità con il Regolamento UE 679/2016 GDPR e utilizzati per le finalità direttamente connesse e strumentali all'erogazione del servizio. In qualsiasi momento è possibile richiedere la modifica, l'aggiornamento o la cancellazione di tali dati scrivendo a:

Enti Bilaterali Como - 0312441 - info@entibilateralicomato.it

Per la stampa sono stati utilizzati inchiostri con solventi a base vegetale

Questa rivista, già nota e conosciuta da molti Lavoratori e numerosi Datori di Lavoro nonché dai Responsabili delle Risorse Umane delle Imprese aderenti, è stata pensata come uno strumento di informazione utile per comunicare i servizi e le prestazioni che gli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della Provincia di Como erogano.

Il progetto editoriale mira, inoltre, a divulgare la conoscenza di questi Organismi e il ruolo che essi ricoprono sul territorio provinciale lariano.

In quattro anni – il primo numero di WEB Welfare Enti Bilaterali risale al 2019 – si è ridotto notevolmente il gap generato dai soggetti che non conoscevano l'esistenza e i servizi degli Enti Bilaterali provinciali rispetto a quelli che, invece, sapevano della loro operatività e vi si rivolgevano regolarmente. Se in origine, infatti, era molto maggiore il numero dei primi rispetto ai secondi, oggi non è più così.

Obiettivo raggiunto, dunque?

No, l'informazione non è mai abbastanza, occorre essere aggiornati delle tante novità che Sindacati dei Lavoratori e Confcommercio Como si sforzano di mettere in campo con l'intento di elevare il welfare di coloro che lavorano nel Terziario e nel Turismo e aiutare le aziende ad applicare standard di eccellenza in ambito di sicurezza dei luoghi di lavoro.

Inoltre, ogni anno, aderiscono agli Enti Bilaterali nuovi Lavoratori e nuove Imprese che sono digiune e alle quali è giusto fornire informazioni e conoscenza. Certo esiste Internet, è stato realizzato e recentemente migliorato il sito entibilateralicomato.it che può essere consultato per scoprire chi sono e cosa fanno questi Soggetti, ma si è ritenuto che, proprio perché viviamo nell'era digitale dove (forse) rischiamo di venire travolti da un eccesso di informazione, uno strumento cartaceo "vecchio stile" potesse essere maggiormente efficace in una logica integrativa e non sostitutiva dello strumento digitale.

I risultati, ad oggi, paiono darci ragione, i numeri sono cresciuti esponenzialmente e molto più che in passato i servizi vengono richiesti ed erogati.

Sono aumentate, inoltre, le richieste di informazione rivolte all'ufficio di Como, richieste che giungono via mail, telefonicamente, ma anche di persona.

Sfogliando, quindi, questo primo numero del 2023, si potranno conoscere le numerose prestazioni assistenziali e i requisiti necessari per ottenere i benefici, che gli Enti Bilaterali offrono quest'anno; si troveranno, inoltre, diversi approfondimenti alle novità che la manovra del Governo ha introdotto in ambito giuslavoristico; si avrà un prospetto dettagliato della gamma dei corsi di formazione proposti e a calendario 2023; e molto altro di utilità per chi lavora nel Terziario o nel Turismo.

Le Organizzazioni Sindacali FILCAMS/CGIL, FISASCAT/CISL, UILTUCS/UIL in rappresentanza dei Lavoratori dipendenti e CONFCOMMERIO COMO in rappresentanza delle aziende augurano, dunque, una proficua lettura.



Associato Unione Stampa
Periodica Italiana

COME E QUANDO VERSARE IL CONTRIBUTO

Gli Enti Bilaterali dei Settori Terziario e Turismo della provincia di Como costituiscono una realtà costantemente operosa nel tessuto sociale lariano a supporto delle esigenze quotidiane delle imprese e dei loro lavoratori.

Realtà viva, attiva e rispondente alle diverse richieste (famiglia - istruzione – mobilità sostenibile – solidarietà – incentivi aziendali) gli Enti Bilaterali hanno dimostrato di essere sostegno vicino e non indifferente ai singoli lavoratori nelle loro peculiari necessità, alle loro famiglie e alle imprese, anche nei tempi più difficili come quello pandemico.

Continuano a dimostrare di saper mutare seguendo il cambiamento dei tempi, erogano contributi a sostegno del reddito per i lavoratori dipendenti,

incentivi e servizi per le aziende; i “soggetti” ai quali si rivolgono sono aziende e lavoratori che credono nel valore sociale di quell’aiuto.

IL CONTRIBUTO

I contributi sono dovuti da tutte le ditte che applicano i contratti del Terziario e del Turismo e che hanno in forza dipendenti con qualsiasi tipo di contratto (tempo determinato, tempo indeterminato, apprendisti, contratti a chiamata, etc). Il contributo è dovuto per 14 mensilità e viene calcolato solo su paga base e contingenza, non deve pertanto essere calcolato su altri elementi della retribuzione. I

contributi vengono trattenuti in busta paga ed evidenziati in modo chiaro al lavoratore. L’adesione all’Ente non è obbligatoria ma è conveniente infatti, qualora l’azienda decidesse di non aderire, dovrà versare in busta paga ai lavoratori un elemento distinto dalla retribuzione: Terziario: 0,30% di paga base e contingenza per 14 mensilità. Turismo/Pubblici esercizi: 0,40% di paga base e contingenza per 14 mensilità.

	TERZIARIO	TURISMO
Ammontare del contributo	0,15% (di cui 0,10 a carico del datore di lavoro e 0,05 del lavoratore)	0,40% (di cui 0,20 a carico del datore di lavoro e 0,20 del lavoratore)
Modalità di versamento	Mod. F24, utilizzando codice EBCM e indicando la sede Inps di Como, la matricola Inps aziendale e il periodo di riferimento	Mod. F24, utilizzando codice EBTU e indicando la sede Inps di Como, la matricola Inps aziendale e il periodo di riferimento
	Bonifico bancario presso Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù Filiale di Como – piazza Grimoldi 8 IBAN IT85108430109 00000000263213	Bonifico bancario presso Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù Filiale di Como – piazza Grimoldi 8 IBAN IT11H08430109 00000000263212
	Tramite c/c postale n. 15597271 intestato a Ente Bilaterale del terziario della Provincia di Como	Tramite c/c postale n. 15597263 intestato a Ente Bilaterale del turismo della Provincia di Como
Scadenze	Trimestrale entro l’ultimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento in caso di versamento tramite ccp o bonifico bancario. 1° trimestre (gennaio – marzo) entro il 30 aprile; 2° trimestre (aprile – giugno) entro il 31 luglio; 3° trimestre (luglio – settembre) entro il 31 ottobre; 4° trimestre (ottobre – dicembre) entro il 31 gennaio dell’anno successivo. Mensile in caso di versamento tramite mod. F24.	

L'ANALISI DEI PRESIDENTI



Se in epoca pre-Covid era iniziato un processo di allungamento della stagione, 2 anni di pandemia e il caro energia hanno cambiato i progetti degli albergatori che stanno investendo sulla prossima stagione. Tanti alberghi sul territorio Comasco hanno delle problematiche strutturali che non permettono l'apertura d'inverno, molti stanno ristrutturando proprio in questo periodo pensando al futuro. Le prospettive sono quelle di arrivare ad una destagionalizzazione entro il 2025, anno del Giubileo che porterà tantissimi turisti. In centro lago per quella data è prevista l'apertura di 3 nuovi hotel a 5 stelle. L'obbiettivo è quello di spostare di qualche

settimana la chiusura già dal prossimo anno.

Un nodo da sciogliere è quello della mobilità, mancano infrastrutture e servirebbero più collegamenti con un incremento della navigazione e delle linee ferroviarie e dei percorsi ciclopeditoni, per permettere a tutte le località del territorio Comasco di avere una buona visibilità a livello turistico.

Un tema caldo è la forza lavoro perché i datori di lavoro lamentano che c'è carenza di personale ma si parla poco di salario e delle nuove assunzioni, che in provincia è un dato preoccupante. Circa l'80% è composto da contratti precari, a tempo determinato, contratti discontinui, contratti a collaborazione, staff leasing, lavoro autonomo: non come scelta ma spesso come unica opportunità per poter lavorare. Le speculazioni conseguenti alla guerra in Ucraina e le spinte inflazionistiche hanno peggiorato la situazione salariale. Il lavoro precario, anche a Como, è fatto di

salari bassi, raramente prevede percorsi professionali degni di questo nome. Sempre più frequenti i casi di lavoro insicuro e infortuni che colpiscono giovani lavoratrici e lavoratori precari.

Un lavoro poco riconosciuto nel salario e nel percorso professionale è una minaccia anche per la continuità delle prestigiose attività economiche locali. La battaglia contro la precarietà deve trovare consenso comune anche nelle istituzioni.

Per questo 2023, a livello turistico, ci attende una stagione molto positiva ma dovremo cercare di contenere le criticità e le incognite sul tema energetico e del lavoro. Per i turisti le attrattive paesaggistiche e gastronomiche che il lago di Como e il territorio circostante offrono rimangono e rimarranno sempre una meta gettonata.

Biagio Carfagna

Presidente EBB del Turismo
della provincia di Como



E' iniziato il nuovo anno ed eravamo convinti di esserci lasciati alle spalle i problemi legati a pandemia, guerra, e soprattutto dell'inflazione, che negli ultimi mesi è cresciuta a livelli esponenziali toccando picchi che da molti anni non vedevamo più.

Dicembre e gennaio, però, hanno portato a dover smorzare gli iniziali entusiasmi, anche a causa del fatto che, come non bastassero le difficoltà in oggetto, uno degli strumenti utilizzati per combattere l'inflazione è stato l'aumento dei tassi di interesse.

Tutto ciò non facilita la crescita in questo nuovo anno, e già i dati stimati sono al ribasso. Famiglie ed imprese sono costrette a pagare questa situazione con rincari su bollette luce e gas, rincari sui mutui, e tutte le conseguenze che ciò comporta.

I nostri settori non sono immuni da queste problematiche e quindi non ci possiamo certo aspettare balzi in avanti in termini di crescita ed occupazione. Certo, davanti a questo quadro non c'è da star sereni, ma non possiamo avvilirci, dobbiamo continuare ognuno di noi a fare la propria parte, affinché tutto rientri in una gestione quotidiana con la quale poter garantire un futuro al nostro paese ed alla gente del nostro paese.

Importante fare riflessioni guardando a casa nostra ed al nostro territorio, ma non ci si può dimenticare che tali riflessioni devono sempre tener conto che facciamo oggi parte di un mondo globalizzato e soprattutto in un contesto europeo come il nostro, se le cose andranno bene dovranno andare bene per

tutti.

Si è chiuso un anno comunque favorevole per la crescita del turismo a livello nazionale (che sul nostro territorio ha anche impatto sul commercio dati i flussi importanti di turisti che rendono il lago una delle mete più gettonate a livello europeo e non solo) ma sicuramente c'è ancora molto da fare in questo settore.

Il settore del commercio, con maggiori difficoltà ha tenuto. E' ora chiaro che dobbiamo immaginare politiche territoriali che facciano sì che il Lario non sia appetibile soltanto in alcuni periodi dell'anno, ma possa sempre più portare nuovi turisti in tutto l'anno, per superare il concetto di una programmazione legata a picchi stagionali che non garantiscono continuità ai lavoratori, e non consentono alle imprese la necessaria programmazione lineare sui 12 mesi.

Giuseppe D'Aquaro

Presidente EBB del Terziario
della provincia di Como



LEGGE DI BILANCIO 2023: LE NOVITA' DAL 1° GENNAIO 2023

E' stata pubblicata La Legge di Bilancio in vigore dal 1° gennaio 2023. Si fornisce di seguito un'analisi delle disposizioni di maggiore interesse per dipendenti e datori di lavoro.

Detassazione delle mance

La Legge di Bilancio 2023 prevede che le "somme destinate dai clienti ai lavoratori a titolo di liberalità, anche attraverso mezzi di pagamento elettronici" (c.d. mance), riversate a favore di lavoratori del settore privato, ricettivo e di somministrazione di alimenti e bevande titolari di reddito di lavoro dipendente non superiore a 50.000 euro, costituiscano reddito di lavoro dipendente e, salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro:

- siano soggette ad un'imposta sostitutiva con l'aliquota del 5%, entro il limite del 25% del reddito percepito nell'anno per le relative prestazioni di lavoro, applicata dal sostituto d'imposta;
- siano escluse dalla retribuzione imponibile ai fini del calcolo dei contributi previdenziali, assistenziali e dei premi INAIL e non sono computate ai fini del calcolo del TFR;

- concorrano alla formazione del reddito rilevante per il riconoscimento della spettanza o per la determinazione di deduzioni, detrazioni o benefici di qualsiasi titolo, anche di natura non tributaria, quando è richiesto un determinato requisito reddituale.

Esonero contributivo ivs lavoratori dipendenti

La legge di Bilancio reintroduce, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, l'esonero sull'aliquota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti (IVS) dovuta dai lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato, ad esclusione dei lavoratori domestici.

La nuova formulazione prevede che l'esonero a favore del dipendente sia pari:

- al 3%, se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro, ovvero
- al 2%, se la retribuzione imponibile mensile è superiore a 1.923 euro e non eccede l'importo di 2.692 euro.

E' confermata l'applicabilità della riduzione contributiva anche sulla 13ma mensilità.

Si attendono ora le indicazioni dell'INPS per la piena operatività della misura.

Proroga incentivi under 36 e donne svantaggiate

Incentivo under 36

La Legge di Bilancio 2023 estende alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, di soggetti che non hanno compiuto il 36° anno di età, l'esonero contributivo totale già previsto per le assunzioni dei medesimi soggetti effettuate nel biennio 2021-2022.

L'esonero in trattazione sarà pertanto riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato, nonché per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate nell'anno 2023 e relative a soggetti che non hanno compiuto il trentaseiesimo anno di età, e non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.

L'esonero spetta:

- nella misura del 100% dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro privato e nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui;
- per un periodo massimo di 36 mesi, elevato a 48 mesi per le assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna.

Incentivo donne svantaggiate

La legge di bilancio inoltre estende alle assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 di donne cd. "svantaggiate", l'esonero contributivo totale già previsto per le assunzioni effettuate nel biennio 2021-2022.

L'esonero sarà riconosciuto per le assunzioni a tempo determinato, a tempo indeterminato, nonché per le trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto precedentemente agevolato, effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, di donne che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- donne con almeno 50 anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi;
- donne di qualsiasi età, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- donne di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità di genere, con un tasso di disparità uomo-donna che superi di almeno il 25% la disparità media uomo-donna, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (cfr. Aggiornamento AP n. 476/2022 per i settori e le professioni interessate nel 2023);
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Estensione alle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, di soggetti che non hanno compiuto il 36° anno di età, dell'esonero contributivo totale già previsto per le assunzioni dei medesimi soggetti effettuate nel biennio 2021-2022.

L'esonero spetta:

- nella misura del 100% dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro privato e nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui;
- per un periodo massimo di 12 mesi in caso di contratto a tempo determinato (ovvero la minor durata del rapporto) e di 18 mesi in caso di assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato.

Entrambi gli esoneri sono subordinati all'autorizzazione della Commissione Europea.

Per la loro fruibilità, pertanto, occorrerà attendere in primis l'autorizzazione della Commissione Europea e, in secondo luogo, le istruzioni operative da parte dell'INPS.

Proroga del lavoro agile per i lavoratori "fragili"

La Legge di Bilancio 2023 proroga al 31 marzo 2023 il lavoro agile per i lavoratori del settore privato che sono "soggetti fragili", ovvero affetti dalle patologie e condizioni individuate dal Decreto del Ministro della salute 4 febbraio 2022, emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, del DL n. 221/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 11/2022.

Il suddetto DM 4 febbraio 2022 individua le condizioni del soggetto e le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità in presenza delle quali è certificata, dal medico di medicina generale del lavoratore, la situazione di fragilità ai fini dell'applicazione di alcune norme transitorie di favore.

La Legge di Bilancio prevede che, per tali soggetti, il datore di lavoro assicuri lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione.

Resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli.

Congedo parentale

Ai sensi dell'art. 34, comma 1 del D.Lgs n. 151/2001, modificato dal D.Lgs n. 105/2022:

- a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30% della retribuzione;
- i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione.

Novità

La Legge di Bilancio 2023 prevede un incremento della misura dell'indennità per congedo parentale dal 30 all'80%

- in alternativa tra i genitori,
- per la durata massima di un mese
- da usufruire entro il sesto anno di vita del bambino ovvero entro il sesto anno dall'ingresso in famiglia del minore, nel caso di adozione o affidamento.

L'elevamento non si applica per i casi in cui il periodo di congedo di maternità sia terminato entro il 31 dicembre 2022.

SERVIZI ENTI BILATERALI



Formazione di lavoratori in materia di sicurezza

Sono valutate le richieste di collaborazione che l'art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e l'Accordo della Conferenza Stato Regioni 21 dicembre 2011 prevedono in caso di svolgimento della formazione dei lavoratori dipendenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. A tal fine è necessario inviare all'Ente Bilaterale di competenza la seguente documentazione: domanda di richiesta collaborazione con documento di progettazione dell'intervento formativo (scaricabile su entibilateralicomo.it); curriculum vitae in formato europeo del/dei docente/i impiegati; elenco dei lavoratori coinvolti (recante: nome e cognome, codice fiscale, mansioni, tipologia rapporto di lavoro); facsimile registro didattico; facsimile attestati di frequenza.

Come inviare la domanda

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a entibilateralicomo@legalmail.it. Scansionare il QR code per scaricare i modulo di richiesta.

www.entibilateralicomo.it/servizi/

PIU' TRASPARENZA PER GLI UTENTI

Al fine di semplificare le procedure e informare in modo più trasparente e immediato gli utenti, gli Enti Bilaterali di Como hanno rivisitato moduli di richiesta e regolamenti. Nella fattispecie, in ambito delle prestazioni per la famiglia e in parte in ambito di istruzione e di solidarietà viene chiarita l'espressione "una tantum" come a valere "una sola volta senza ripetizioni negli anni successivi". A tutte le prestazioni assistenziali è possibile accedere tramite la sezione web erogazioni- lavoratori dipendenti- imprese.

CONTATTACI

Per qualsiasi approfondimento contattare gli uffici degli Enti Bilaterali di Como al numero 0312441 o via mail scrivendo a info@entibilateralicomo.it



ASSEGNO UNICO: DAL 1° MARZO 2023 EROGAZIONE D'UFFICIO PER I SOGGETTI GIÀ BENEFICIARI

Con Circolare n. 132 del 15 dicembre 2022 l'INPS chiarisce che l'assegno unico e universale di cui al D.Lgs n. 231/2021, dal 1° marzo 2023, sarà riconosciuto d'ufficio, senza necessità di presentare una nuova domanda, ai soggetti beneficiari che alla data del 28 febbraio 2023 hanno una domanda nello stato di "accolta".

In tal caso l'Istituto erogherà l'assegno unico con riferimento agli importi minimi previsti dalla normativa.

L'Istituto precisa altresì che nel caso in cui, rispetto alle condizioni che erano state dichiarate nella domanda, si dovessero essere verificate delle variazioni, è onere dei richiedenti dell'assegno unico e universale intervenire tempestivamente sull'istanza da essi inviata e già presente negli archivi dell'INPS e adeguarne i contenuti alla luce delle rilevanti circostanze sopravvenute.

Sussiste sempre l'onere di procedere alla presentazione della nuova DSU per l'anno 2023, per ottenere a partire dal mese di marzo gli importi più elevati dell'assegno unico e universale sulla base dell'attestazione ISEE 2023 e di quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.Lgs n. 230/2021, in tema di importi maggiorati.

L'ISEE in corso di validità al 31 dicembre 2022 continua a essere utilizzato per la determinazione degli importi dell'assegno unico e universale relativi alle mensilità di gennaio e febbraio 2023 (articolo 6, comma 7, D.Lgs n. 230/2021).

Si ribadisce che in assenza di una nuova DSU presentata per il 2023 con nuova attestazione ISEE 2023, l'importo dell'assegno unico e universale viene calcolato a partire dal mese di marzo 2023 con riferimento agli importi minimi previsti dalla normativa.

Qualora la nuova DSU sia presentata entro il 30 giugno 2023, gli importi eventualmente già erogati per l'annualità 2023 saranno adeguati a partire dal mese di marzo 2023 con la corresponsione degli importi dovuti arretrati.

OBBLIGO POS: FACCIAMO IL PUNTO

Il 30 giugno 2022 negozianti, artigiani e studi professionali che non permettono ai clienti i pagamenti tramite POS possono essere multati.

Sono infatti scattate le nuove regole previste dall'ultimo decreto Pnrr: per chi rifiuta il pagamento elettronico è prevista una sanzione.

Nella bozza della nuova manovra era stato inserito un innalzamento del tetto massimo entro il quale non sarà obbligatorio per l'esercente accettare pagamenti tramite Pos.

Inizialmente l'ipotesi era di 30 euro, poi era passata a 60. Ma ad oggi questo tetto non è ancora stato confermato. L'accertamento da parte delle autorità può scattare solo a seguito della denuncia del soggetto al quale è stato rifiutato il pagamento con carta.

In questo caso la legge prevede una doppia penalità: 30 euro in misura fissa; 4% del valore della transazione negata.

La sanzione però può scattare solo nel momento in cui al consumatore viene negato il pagamento elettronico con carta di credito o bancomat.

Se il cliente invece non ne fa richiesta, non ci sono le condizioni necessarie per infliggere la multa, anche nei casi in cui l'esercente risulta sprovvisto di Pos.

Anche per i casi di malfunzionamento del Pos, per mancanza di linea o quando si presentano "comprovati problemi di malfunzionamenti tecnici dei dispositivi" non sono previste sanzioni. Saranno poi i finanzieri stessi o gli ufficiali e gli agenti di polizia ad accertarsi del disservizio.

Le partite Iva che hanno l'obbligo di accettare pagamenti con carte o bancomat sono: commercianti; artigiani; liberi professionisti (come ad esempio commercialisti, avvocati, ecc.); tabaccai (tranne tabacchi, valori bollati e postali); venditori ambulanti; attività ricettive (alberghi, ristoranti, ecc.); tassisti.

Tutte le violazioni saranno trasmesse al Prefetto della provincia in cui sono avvenute e registrate all'interno del software Ares della Guardia di Finanza.

FISASCAT CISL VARESE - COMO

I NOSTRI RECAPITI

COMO via Brambilla 24 - tel. 031/296217

ORARIO: MARTEDI' dalle 16.30 alle 18.30

ORARIO: VENERDI' dalle 10.00 alle 12.30

ERBA c.so XXV Aprile 123 - tel. 031/333141

ORARIO: LUNEDI' dalle 16.00 alle 18.30

MENAGGIO via Lusardi 55 - tel. 0344/30184

ORARIO: 2° e 4° GIOVEDI' dalle 15.00 alle 17.00

OLGIATE COMASCO via Roncoroni 9 - tel. 031/944040

ORARIO: MERCOLEDI' dalle 16.00 alle 18.30

LOMAZZO via Del Rampanone 9 - tel. 02/96370520

ORARIO: VENERDI' dalle 16.00 alle 18.30

CANTU' viale Alla Madonna 11 - tel. 031/714820

ORARIO: 2° e 4° MARTEDI' dalle 10.00 alle 12.00

MARIANO COMENSE via Montebello 46 - tel. 031/743844

ORARIO: 1° e 3° MARTEDI' dalle 15.00 alle 17.30

Per Info e Appuntamenti

Nadia AGNELLI cell.338/2127047

n.agnelli@cisl.it

Vieni a trovarci su Facebook alla pagina

 "Fisascat Cisl Varese e Como"

Luca PARRAVICINI cell.335/7950877

l.parravicini@cisl.it

SEDE DI VARESE

Via B. Luini, 5
21100 Varese
Tel e Fax 0332/240034
fisascat.como.varese@cisl.it

SEDE DI COMO

Via Brambilla, 24
22100 Como
Tel 031/296207 - Fax 031/301110

SEDE DI BUSTO ARSIZIO

Via F.lli Cairoli, 7
21052 Busto Arsizio
Tel e Fax 0331/6798902

**Per tutte le info**

entibilateralicomo.it

info@entibilateralicomo.it

entibilateralicomo@legalmail.it

Uffici

via Ballarini, 12 - Como

031 2441

TURISMO E TERZIARIO PROVINCIA DI COMO

TUTTE LE AGEVOLAZIONI ATTIVE

Periodo di competenza: 2023

Termine di presentazione delle domande:

20/12/2023 o 31/07/2023 (a seconda del tipo di prestazione)

Gli Enti Bilaterali erogano sussidi e servizi a favore di dipendenti e aziende appartenenti ai settori del Commercio, del Turismo e dei Servizi resi possibili grazie ai contributi versati in applicazione delle norme contrattuali. Le erogazioni sono concesse in caso l'azienda richiedente o di appartenenza del richiedente sia in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Gli incentivi degli Enti Bilaterali sono soggetti a imposizione fiscale, pertanto, devono essere inseriti nella dichiarazione dei redditi.

Da sapere per l'anno 2023

A tutti i lavoratori viene richiesta l'attestazione ISEE in corso di validità da allegare alle domande di contributo. Per agevolare l'erogazione dei contributi entro l'anno in corso, il termine di presentazione delle domande viene fissato per il 20 dicembre 2023. Nuovo e diverso termine di presentazione delle domande -ovvero 31 luglio 2023- riguarda invece l'ambito dell'istruzione dei figli e della loro mobilità. Per le prestazioni assistenziali EBB Como 2023 in favore dei lavoratori dipendenti è stato modificato il regolamento al

punto 3: in caso di richiesta di più prestazioni da parte di uno stesso lavoratore non sono accettate più di due domande all'anno e il relativo contributo massimo annuo erogabile non può superare l'importo di euro 1000,00. Un'ulteriore modifica al punto 5: le domande devono essere presentate tramite e-mail o posta elettronica certificata (PEC) o tramite gli sportelli territoriali sindacali (sedi indicate sul sito). Accedendo al sito web www.entibilateralicomo.it è possibile consultare e scaricare la modulistica per trasmettere le richieste di contributo agli uffici, oltre alla possibilità di compilare la scheda di adesione e la modulistica per la richiesta attivazione dei servizi (RLST, pareri di conformità, etc....).

Per qualsiasi richiesta è attivo l'indirizzo e-mail info@entibilateralicomo.it



FINO A
€350

FREQUENZA SCUOLA

DELL'INFANZIA

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 30/6/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente di età compresa tra 3 e 5 anni e frequentanti la scuola dell'infanzia.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figlio convivente di età compresa tra tre e cinque anni e frequentanti la scuola dell'infanzia. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 31 luglio 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Fino al 50% delle spese sostenute, con un massimo di euro 300,00- ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

FREQUENZA ASILI NIDO

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente sino a tre anni di età e frequentante asilo nido

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figlio convivente sino a tre anni di età e frequentanti asili nido. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Fino al 50% delle spese sostenute, con un massimo di euro 350,00- ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

UTILIZZO SERVIZIO SCUOLABUS

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 30/6/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente frequentante la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio "scuolabus".

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figlio convivente frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritto al servizio "scuolabus". Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 31 luglio 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00- ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

FAMIGLIA

MENSA SCOLASTICA SCUOLA DELL'INFANZIA O SCUOLA PRIMARIA

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 30/6/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio di mensa. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e il servizio di mensa scolastica. Termine presentazione domande: 31 luglio 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 200,00 in presenza di due figli entrambi iscritti al servizio di mensa- contributo di euro 150 per un solo figlio ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare solare per nucleo familiare.

NATALITÀ

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como in caso di nascita di figlio nell'anno 2023.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Nascite dal 1 gennaio 2023 al 20 dicembre 2023. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - erogazione "una tantum" - ammissibile la domanda da parte di uno solo dei due genitori.



FIGLI DIVERSAMENTE ABILI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 750,00- ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano il figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (Legge n.68/99) e non esercitante attività lavorativa al momento della presentazione della domanda. Reddito ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (Legge n.68/99) e non esercitante attività lavorativa al momento della presentazione della domanda. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023

ASSISTENZA FAMILIARI RICOVERATI PRESSO RSA

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano familiari non autosufficienti ricoverati presso una residenza sanitaria assistenziale (RSA).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Familiare entro il secondo grado di parentela: coniuge, genitori, nonni, figli, fratello, sorella non autosufficiente ricoverato presso una residenza sanitaria assistenziale (RSA). Reddito familiare ISEE del familiare ricoverato presso RSA pari o inferiore a euro 16.000/anno. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00, ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare. Il contributo è erogato per le sole spese di vitto e alloggio, con espressa esclusione delle spese sanitarie.

€250 AL
MESE PER 4
MESI



ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER ASSISTENZA AI FAMILIARI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano richiesto aspettativa non retribuita (ai sensi art. 4 comma 2 Legge n.52/2000) di almeno 15 giorni per gravi e documentati motivi familiari inerenti parenti entro il secondo grado (coniuge, nonni, convivente, figli/genitori, fratelli/sorelle).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Aspettativa non retribuita ai sensi art. 4 c. 2 Legge n.52/2000 concessa. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 250,00 al mese per un massimo di 4 mesi – erogazione “una tantum” (una sola volta senza ripetizioni negli anni successivi)– le frazioni di mese si conteggiano come mese se superiori a 15 giorni.

FAMIGLIA

COLLABORATORE FAMILIARE

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Familiare non convivente con il lavoratore: genitore o figlio con reddito ISEE pari o inferiore a euro 16.000/anno; il lavoratore deve avere un reddito familiare ISEE pari o inferiore a euro 25.000/anno. Familiare convivente con il lavoratore: genitore, figlio, coniuge, fratello o sorella; il lavoratore deve avere un reddito familiare ISEE pari o inferiore a euro 25.000/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano instaurato un rapporto di lavoro domestico con assistente familiare convivente per 54 ore settimanali finalizzato all'assistenza di familiari non autosufficienti o genitore ultraottantenne.



IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 600,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

SALUTE

SUPERAMENTO DEL PERIODO DI MALATTIA

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como in malattia oltre il 180° giorno. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Astensione dal lavoro per malattia oltre il 180° giorno (ai sensi del CCNL vigente). Presentazione della domanda prima della cessazione del periodo di aspettativa dovuta a malattia riconosciuta dal CCNL applicato.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Entro il termine del periodo di aspettativa concesso dall'azienda.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 15,00 al giorno per un massimo di 60 giorni in caso di contratto full time oppure euro 7,50 in caso di part time. Erogazione "una tantum" (fruibile una sola volta senza ripetizioni).





TASSE UNIVERSITARIE

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como frequentanti l'università.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione "una tantum" (fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Essere regolarmente iscritti all'Università, esclusi fuoricorso. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore ad euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

DIPLOMA DI LAUREA

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano conseguito un diploma di laurea nell'anno 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione "una tantum", fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Conseguimento, da parte del richiedente di diploma di laurea nel periodo di competenza del contributo. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

TASSE UNIVERSITARIE DEI FIGLI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui figlio convivente frequenta l'Università.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione "una tantum" (fruibile una sola volta nella carriera universitaria).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Regolare iscrizione all'Università da parte del figlio convivente, esclusi i fuoricorso. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

DIPLOMA DI LAUREA DEI FIGLI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui figlio convivente abbia conseguito un diploma di laurea nell'anno 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione "una tantum" (fruibile una sola volta nel corso della carriera universitaria).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Conseguimento, da parte del figlio convivente, di diploma di laurea nel periodo di competenza del contributo. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

ISTRUZIONE

LIBRI SCOLASTICI

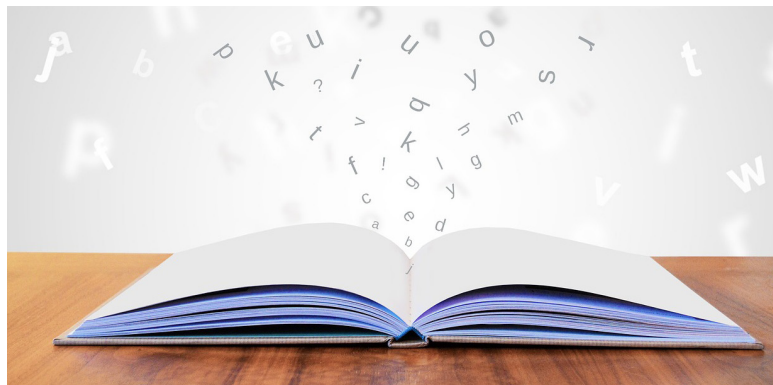
PERIODO DI COMPETENZA: A.S. 2023/2024

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Spese sostenute per l'acquisto di libri scolastici (copertine escluse) sino ad un massimo di euro 200,00. in presenza di due figli frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore – euro 100,00 per un solo figlio. ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.



REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti istituti scolastici appartenenti alla scuola secondaria. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

MOBILITÀ

MOBILITÀ SOSTENIBILE

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como titolari di abbonamento a mezzo pubblico di trasporto, avente origine o destinazione in provincia di Como.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

PERIODO DI COMPETENZA

Abbonamenti riferiti a periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 20 dicembre 2023.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Abbonamenti inerenti linee pubbliche di trasporto aventi località di partenza o di destinazione in provincia di Como e facenti riferimento all'anno 2023 (o frazione di questo). Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

MOBILITÀ SOSTENIBILE DEI FIGLI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 30/6/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano un figlio convivente frequentante la scuola secondaria inferiore o superiore che utilizzino un mezzo pubblico di trasporto.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 – ammissibile una sola domanda nell'anno per nucleo familiare.

PERIODO DI COMPETENZA

Abbonamenti riferiti al periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 30 giugno 2023.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Abbonamenti inerenti linee pubbliche di trasporto aventi località di partenza o di destinazione in provincia di Como e facenti riferimento all'anno 2023 (o frazione di questo). Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000,00/anno. Termine presentazione domande: 31 luglio 2023.



SOLO PER IL TURISMO LAVORATORI PRESSO MENSE SCOLASTICHE

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti all'Ente Bilaterale del Turismo della provincia di Como assunti a tempo indeterminato presso mense scolastiche il cui rapporto di lavoro subisce una sospensione estiva di almeno 30 giorni di calendario.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Rapporto di lavoro a tempo indeterminato e sospensione estiva di almeno 30 giorni di calendario. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000/anno. Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 350,00 (ISEE fino a 10.000,00), euro 200,00 (ISEE oltre i 10.000,00) – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

PERIODO DI COMPETENZA

Sospensione estiva di almeno 30 giorni nel corso dell'anno 2023.

SOLO PER IL TERZIARIO PERDITA DEL POSTO DI LAVORO

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti all'Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Como che perdano il posto di lavoro a seguito di crisi aziendale o cessazione attività dell'azienda.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - erogazione "una tantum" (fruibile una sola volta senza ripetizioni).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Perdita del posto di lavoro a seguito di crisi aziendale o cessazione attività dell'azienda.

Essere stati lavoratori dipendenti, in forza ad unità locali situate in provincia di Como, di imprese iscritte all'Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Como per almeno sei mesi (anche non consecutivi) nei dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda di contributo. Iscrizione da almeno 90 giorni alle liste di disoccupazione al momento di presentazione della domanda di contributo. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 25.000/anno.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

**€500 A SEGUITO
DI CRISI AZIENDALE
O CESSAZIONE
ATTIVITÀ**

SOLIDARIETÀ

REDDITO FAMILIARE ISEE IN- FERIORE A €10.000/ANNO PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui reddito familiare ISEE sia inferiore a euro 10.000,00/anno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a 10.000,00/anno. euro . Termine presentazione domande: 20 dicembre 2023.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 250,00 – ammissibile una sola domanda nell'anno solare.



CONDIZIONI GENERALI

1



Per beneficiare del contributo l'azienda di appartenenza del richiedente deve essere iscritta agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como ed essere in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Il dipendente che intende beneficiare del contributo deve essere in forza presso una sede in provincia di Como.

2

L'evasione delle domande avviene seguendo l'ordine cronologico di presentazione. L'Ente Bilaterale competente eroga il contributo sino ad esaurimento dei fondi in dotazione per l'anno in corso. Domande aventi la stessa data di presentazione e per le quali non vi sia dotazione sufficiente di fondi per l'integrale soddisfazione saranno evase in percentuale sui fondi disponibili. Le domande non evase non possono essere ripresentate per gli esercizi successivi.

3

In caso di richiesta di più prestazioni da parte di uno stesso lavoratore non saranno accettate più di **tre domande all'anno** e il relativo contributo massimo annuo erogabile non potrà superare l'importo di **euro 1.000**. Il contributo solidale può essere riconosciuto anche in caso di superamento di questi limiti.

4

Le domande devono essere firmate in originale e complete in ogni parte. Domande incomplete, non firmate in originale o prive degli allegati necessari non saranno accettate.

5

Le domande devono essere presentate: tramite e-mail o posta elettronica certificata (PEC) o tramite gli sportelli territoriali sindacali (sedi indicate sul sito).

EFFETTUAZIONE VALUTAZIONI DEI RISCHI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato valutazioni dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro del personale dipendente tramite misurazioni strumentali o analisi.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Effettuazione di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro (conforme e ai sensi del D.Lgs. n.81/2008) tramite misurazioni strumentali o analisi mediante le seguenti metodiche: Niosh, Ocra, Snook-Ciriello, Mapo, Rula.

ASSUNZIONI A TEMPO

INDETERMINATO

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano assunto un lavoratore dipendente a tempo indeterminato.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore dipendente. Non sono ammesse a contributo: le assunzioni che non rispettino integralmente il CCNL di riferimento; le assunzioni che godano di agevolazioni contributive di qualsiasi tipo in base alle norme vigenti al momento della presentazione della domanda; le trasformazioni di contratti di lavoro in regime di apprendistato; le assunzioni o le trasformazioni di contratti stipulati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.81/2015 (lavoro intermittente). La domanda per il contributo può essere presentata solo a conclusione del periodo di prova contrattualmente previsto. Se il periodo di prova termina l'anno successivo rispetto a quello di assunzione, la domanda deve essere presentata comunque entro il termine di presentazione ordinario: l'erogazione è sospesa sino a comunicazione dell'avvenuto superamento del periodo di prova.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta per le sole misurazioni strumentali o analisi tramite le metodiche di cui sopra sino ad un massimo di euro 250,00- ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.



REDAZIONE/AGGIORNAMENTO DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI (D.V.R.)

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato la prima redazione o l'aggiornamento del D.V.R.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Redazione del documento secondo i contenuti e la forma prevista dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (sono esclusi i D.V.R. redatti tramite le Procedure standardizzate).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta per la redazione o aggiornamento sino ad un massimo di euro 400,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

ATTREZZATURE PER SANIFICAZIONE AMBIENTI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano acquistato attrezzature per la sanificazione ambienti a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto di attrezzature per la messa in sicurezza dei luoghi di lavoro post emergenza Covid-19 a seguito disposizioni del DPCM 4 marzo 2020 e successivi per l'emergenza COVID-19.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 500,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REDAZIONE DEL PROTOCOLLO AZIENDALE PER LA GESTIONE DEL COVID-19

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato la redazione del protocollo aziendale per la gestione del COVID-19.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Il documento dovrà essere redatto a seguito delle disposizioni del DPCM 24 aprile 2020 e successivi per l'emergenza Covid-19.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

100% della spesa sostenuta fino ad un massimo di euro 300,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.



DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano acquistato dispositivi di protezione individuale (come identificati dall'art. 74 del D.lgs n.81/2008) e **dispositivi di protezione individuale a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID-19.**

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 400,00 – ammissibile una sola domanda da parte del richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto di: DPI identificati dall'art. 74 del D.lgs n.81/2008 (scarpe antinfortunistiche, guanti, ecc), mascherine (filtranti, chirurgiche, FFP1, FFP2, FFP3), guanti in lattice, in vinile e in nitrile, dispositivi per protezione oculare, indumenti di protezione (camici, calzari e/o sovrascarpe, cuffie e/o copricapi), dispositivi per la rilevazione della temperatura corporea, detergenti e soluzioni disinfettanti/antisettici, barriere di protezione antibatteriche, erogatori (anche piantane).

CONTRIBUTO PER ACCESSO AL CREDITO

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che richiedano a Fidicomtur / Asconfidi garanzia per finanziamenti destinati a pagamento salari e stipendi, pagamento 13esima/14esima mensilità, pagamento T.F.R.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

100% della spesa sostenuta per ottenere la garanzia consortile sino ad un massimo di euro 250,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Richiesta di garanzia presentata a Fidicomtur /Asconfidi per finanziamenti destinati a pagamento salari e stipendi, pagamento 13esima/14esima mensilità, pagamento T.F.R.

CREAZIONE DI SPAZI RICREATIVI

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como che abbiano realizzato: - un orto aziendale (spazio verde) – locale adibito alla zona mensa e relax – destinati ai lavoratori.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad una massimo di euro 500,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Informativa dell'impresa rivolta ai lavoratori con tipologia di intervento prescelto corredato da elenco delle attrezzature e interventi previsti.



CONCESSIONE DI PART TIME POST MATERNITÀ

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano concesso part-time post-maternità, dopo il godimento della sospensione dal lavoro obbligatoria, facoltativa e dei periodi di allattamento, oltre i limiti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale territoriale o aziendale.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 2.000,00 – erogazione “una tantum” (fruibile una sola volta per azienda)

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Il rapporto di lavoro a tempo pieno deve esistere da almeno 18 mesi prima della nascita del figlio. La trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, deve avere una durata di almeno due anni e deve essere prevista espressamente nel nuovo contratto, la cui decorrenza deve avvenire immediatamente con il rientro dalla maternità. L'orario a tempo parziale dopo la maternità non può superare le 30 ore settimanali. Non sono ammesse clausole elastiche e lavoro supplementare. Il contratto di lavoro individuale a tempo parziale deve riportare espressamente queste condizioni.

SISTEMI DI SICUREZZA ANTICRIMINE

PERIODO DI COMPETENZA: 1/1/23 - 20/12/23

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano installato apparati di sicurezza anticrimine (quali: impianti di videosorveglianza, dispositivi antintrusione, vetri corazzati e antisfondamento).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 300,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.



REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto e installazione di apparati di sicurezza anticrimine. Limitatamente a impianti di videosorveglianza il contributo è erogabile anche in caso di contratti di noleggio.

CONDIZIONI GENERALI

1



Per beneficiare del contributo l'azienda richiedente deve essere iscritta agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como ed essere in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda.

2

L'evasione delle domande avviene seguendo l'ordine cronologico di presentazione. L'Ente Bilaterale competente eroga il contributo sino ad esaurimento dei fondi in dotazione per l'anno in corso. Domande aventi la stessa data di presentazione e per le quali non vi sia dotazione sufficiente di fondi per l'integrale soddisfazione saranno evase in percentuale sui fondi disponibili. Le domande non evase non possono essere ripresentate per gli esercizi successivi.

3

In caso di richiesta di più prestazioni da parte della stessa azienda non saranno accettate più di **4 domande all'anno** e il relativo contributo massimo annuo erogabile non potrà superare l'importo di **euro 2000** (euro 3.000 in caso di contributo per concessione part time post maternità).

4

Le domande devono essere firmate in originale e complete in ogni parte. Domande incomplete, non firmate in originale o prive degli allegati necessari non saranno accettate.

5

Le domande devono essere presentate: tramite e-mail o posta elettronica certificata (PEC) o tramite gli sportelli territoriali sindacali (sedi indicate sul sito).

**LAVORI NEL COMMERCIO O NEL TURISMO?
SEI UN LAVORATORE STAGIONALE?
VUOI CONOSCERE I TUOI DIRITTI?
DEVI COMPILARE L'ASSEGNO UNICO?
VUOI CHIEDERE UN SUSSIDIO ALL'ENTE BILATERALE?**

RIVOLGITI A NOI!

COMO - Via Italia Libera, 23 - Lunedì e mercoledì - ☎ 031239332
LURATE CACCIVIO - Via Dante Alighieri, 32 - Lunedì - ☎ 031239950
OLGIATE COMASCO - Via Volta, 10 - Martedì - ☎ 031239940
LOMAZZO - Via del Rampanone, 12 - Giovedì - ☎ 031239930
CANTÙ - Via Ettore Brambilla, 3 - Mercoledì - ☎ 031714190
MARIANO COMENSE - Via Palestro, 4 - Lunedì - ☎ 031239965
ERBA - Via Adua, 3 - Lunedì - ☎ 031239920
MENAGGIO - Via Camozzi, 55 - Mercoledì - ☎ 031239985

SALTA LA CODA



**PARLA CON
I NOSTRI SERVIZI!**



DIGITA CGIL A PORTATA DI SMARTPHONE

Se sei un iscritto CGIL o hai già usufruito di un servizio presso i nostri sportelli, potrai accedere a tutte le funzionalità di **DigitaCGIL**, ricercare, accedere ai tuoi documenti, ricevere comunicazioni, prenotare servizi, richiedere consulenze e molto altro!

Registrati subito al sito web digitacgil.it o scarica l'app **DigitaCgil** gratuitamente dagli store sul tuo smartphone





CCNL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

INTESA PER EROGAZIONI ECONOMICHE IN ATTESA DEL RINNOVO CONTRATTUALE

In data 12 dicembre 2022 tra CONFCOMMERCIO- Imprese per l'Italia, FILCAMS - CGIL, FISASCAT - CISL, UILTUCS, è stato sottoscritto un Protocollo straordinario di settore che prevede la corresponsione a favore dei lavoratori di:

- un importo a titolo di una tantum;
- un acconto sui futuri aumenti contrattuali.

UNA TANTUM

A favore dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'intesa (12 dicembre 2022) è stabilita l'erogazione di un importo lordo a titolo di una tantum pari a 350,00 euro per il IV livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali. Gli importi di una tantum verranno riconosciuti in due tranches, con le retribuzioni di gennaio e marzo 2023.

Gli importi una tantum per i vari livelli contrattuali risultano i seguenti:

Livello	Gennaio 2023	Marzo 2023
Q	347,22	260,42
I	312,78	234,58
II	270,56	202,92
III	231,25	173,44
IV	200,00	150,00
V	180,69	135,52
VI	162,22	121,67
VII	138,89	104,17

Operatori di vendita:

Livello	Gennaio 2023	Marzo 2023
I	188,79	141,60
II	158,50	118,88

Si sottolinea che i suddetti importi una tantum:

- vanno erogati in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo Gennaio 2020 - Dicembre 2022;
- non sono conteggiati ai fini dell'anzianità i periodi di servizio militare, aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia dato luogo a retribuzione ai sensi di legge o di contratto;
- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale spettano con i criteri di proporzionalità;
- per gli apprendisti sarà utile considerare il livello d'inquadramento attualizzato al momento della loro erogazione;
- non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale, né del TFR;
- in base ad un consolidato orientamento dell'Agenzia delle Entrate, potranno essere assoggettati a tassazione separata.

ACCONTO SU FUTURI AUMENTI CONTRATTUALI

Il Protocollo prevede, a partire dal 1° aprile 2023, l'erogazione di una somma pari a 30,00 euro lordi mensili per il IV livello, con relativa riparametrazione sugli altri livelli di inquadramento, quale incremento della paga base a titolo di acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali.

Nei confronti del personale part time l'erogazione avviene con criteri di proporzionalità, mentre per gli apprendisti va considerato il livello d'inquadramento attualizzato al momento della loro erogazione.

Gli importi quale acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali per i vari livelli risultano i seguenti:

Livello	Importi Acconto Aprile 2023
Q	52,08
I	46,92
II	40,58
III	34,69
IV	30,00
V	27,10
VI	24,33
VII	20,83

Operatori di vendita:

Livello	Importi Acconto Aprile 2023
I	28,32
II	23,78

SCUOLA E LAVORO LE CERTIFICAZIONI POST P.C.T.O.

Per dare un contributo allo sviluppo del settore turistico, uno dei motori principale dell'economia italiana, tra Unioncamere, Re.Na.I.A (Rete Nazionale Istituti Alberghieri), Fipe Confcommercio e Federalberghi è iniziata una collaborazione per lo sviluppo di un sistema di certificazione delle competenze acquisite dagli studenti degli Istituti al termine dei Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO).

I settori della ristorazione e alberghiero da tempo lamentano la difficoltà di trovare profili qualificati in fase di assunzione, privi di esperienze se pur con un bagaglio culturale di tutto rispetto.

Fipe e Federalberghi hanno dimostrato la propria volontà a fare da collanti tra le imprese a loro associate e gli istituti scolastici al fine di creare un legame tra la formazione e il mondo del lavoro, promuovendo l'innalzamento della professionalità e agevolando l'orientamento dei ragazzi attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

Partendo dall'Atlante del Lavoro e delle Professioni, ovvero dalla mappa dettagliata del lavoro e delle qualificazioni, l'obiettivo è quello di creare un modello nazionale che sia in grado di certificare alla fine del percorso scolastico il possesso di competenze specifiche, verificate durante l'esperienza formativa.

In questo modo gli studenti beneficeranno di un arricchimento del proprio curriculum con la certificazione delle competenze raggiunte e i datori di lavoro avranno modo di poter valutare i ragazzi sulla base di un modello unico nazionale in grado di facilitare il riconoscimento del percorso di formazione professionale degli studenti da parte del mondo del lavoro.

LEGGE DI BILANCIO 2023

MISURE DI SOSTEGNO A FAVORE DEI CONTRIBUENTI

La legge di Bilancio (Legge n.197/2022) è uno degli atti normativi fondamentali dello Stato che consente al Governo in carica di effettuare delle previsioni di entrata e di spesa per l'anno successivo, destinando le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Al fine di supportare i contribuenti nell'attuale situazione di crisi economica dovuta agli effetti residui dell'emergenza pandemica e all'aumento dei prezzi dei prodotti energetici, all'interno del pacchetto della c.d. **"tregua fiscale"** contenuta nella Manovra 2023, sono state previste diverse misure che consentono ai contribuenti di regolarizzare la propria posizione con il Fisco.

Di seguito alcuni dei provvedimenti più importanti per aziende e privati:

Stralcio delle cartelle fino a 1.000 euro (comma 227)

Viene disposto l'annullamento automatico dei debiti tributari fino a mille euro risultanti dai singoli carichi affidati agli Agenti della riscossione dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2015.

Per gli enti creditori diversi dalle amministrazioni statali, dalle agenzie fiscali e dagli enti pubblici previdenziali, lo "stralcio" riguarda esclusivamente le sanzioni e gli interessi. Riguardo alle sanzioni per violazioni del Codice della Strada e le altre sanzioni amministrative (diverse dalle sanzioni irrogate per violazioni tributarie o per violazione degli obblighi relativi ai contributi e ai premi dovuti agli enti previdenziali), lo "stralcio" si applica limitatamente agli interessi e non annulla le sanzioni e le somme maturate a titolo di rimborso delle spese per le procedure esecutive e di notifica della cartella di pagamento.

In merito a queste ultime violazioni gli enti creditori, diversi dalle amministrazioni statali, dalle agenzie fiscali e dagli enti pubblici previdenziali, possono stabilire, previa apposita delibera da pubblicare entro il 31 gennaio 2023, di non applicare lo "stralcio" evitando l'annullamento automatico previsto dalla Legge n.197/2022.

Definizione agevolata controlli automatizzati (c.d. Avvisi bonari)

Una delle metodologie applicata per verificare la regolarità degli adempimenti posti in essere dai contribuenti è quella del controllo automatizzato delle dichiarazioni (art. 36-bis del D.P.R. 29 settembre 1973 n.600, e art. 54-bis del D.P.R. 26 ottobre 1975, n. 633).

L'Agenzia delle Entrate, attraverso le procedure automatizzate, analizzando i dati relativi alle dichiarazioni presentate e le informazioni presenti nell'Anagrafe tributaria, effettua specifici controlli finalizzati a correggere gli errori materiali e di calcolo commessi nella compilazione delle dichiarazioni.

Viene verificato che le imposte indicate in dichiarazione siano state correttamente liquidate e che i relativi versamenti siano stati effettuati tempestivamente e in misura congrua. Qualora dai controlli automatizzati emergesse un'imposta o una maggiore imposta dovuta, viene recapitato al contribuente il c.d. "Avviso bonario".

SERVIZI ENTI BILATERALI



Contratto di apprendistato e contratto a tempo determinato stagionale

Viene rilasciato dagli Enti Bilaterali il parere di conformità previsto dai vigenti CCNL. Sia in riferimento all'apprendistato con i relativi programmi di formazione e ai contenuti del piano formativo, sia in relazione al contratto a tempo determinato indicando le deroghe previste dalle normative vigenti.

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a **entibilateralicomo@legalmail.it**. Scansionare il QR code per scaricare il modulo di richiesta.

entibilateralicomo.it/servizi/

Tale comunicazione consente al contribuente di regolarizzare la propria posizione versando la somma richiesta con le sanzioni ridotte ad un terzo, ovvero al 10%.

La misura contenuta nella Manovra 2023 consente al contribuente di pagare una **sanzione ridotta al 3%** rispetto alla sanzione ordinaria, pari al 10%, definendo in modo agevolato le somme richieste a seguito del controllo automatizzato.

Per poter usufruire di tale vantaggio il controllo deve fare riferimento ai periodi d'imposta 2019, 2020 e 2021 e il termine di pagamento non deve essere scaduto alla data del 1° gennaio 2023.

E' inoltre possibile rideterminare le sanzioni in misura pari al 3% per le rateazioni in corso al 1° gennaio 2023 regolarmente intraprese in anni precedenti (a prescindere dal periodo d'imposta), per le quali, alla medesima data, non si sia verificata alcuna causa di decadenza.



Rottamazione-quater

La Legge n. 197/2022 prevede, insieme alle altre misure a favore dei contribuenti, la definizione agevolata dei carichi affidati agli Agenti della riscossione nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2000 ed il 30 giugno 2022, c.d. "Rottamazione delle cartelle esattoriali".

Tale strumento comporta lo stralcio degli interessi, degli aggi e delle sanzioni amministrative.

L'istanza di adesione deve essere presentata entro il 30 aprile 2023 utilizzando il modello approvato dall'Agenzia delle Entrate-Riscossione e può essere inoltrata anche da coloro che hanno aderito alle precedenti rottamazioni e sono decaduti per non aver pagato nei termini le rate dovute.

Il versamento deve essere eseguito in unica soluzione entro il 31 luglio 2023 oppure in 18 rate, come di seguito specificato:

Anno 2023		
Rata n°	Scadenza	Importo
1	31/07/2023	10%
2	30/11/2023	10%

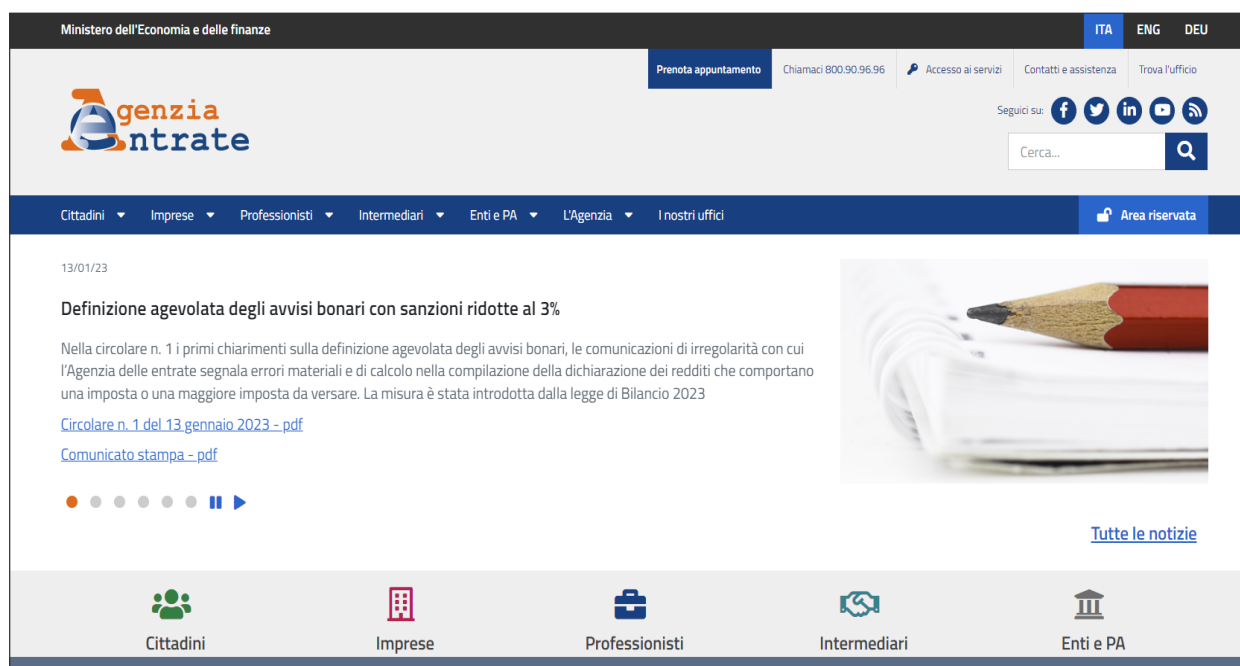
Anno 2024		
Rata n°	Scadenza	Importo
3	28/02/2024	5%
4	31/05/2024	5%
5	31/07/2024	5%
6	30/11/2024	5%

Anno 2025		
Rata n°	Scadenza	Importo
7	28/02/2025	5%
8	31/05/2025	5%
9	31/07/2025	5%
10	30/11/2025	5%

Anno 2026		
Rata n°	Scadenza	Importo
11	28/02/2026	5%
12	31/05/2026	5%
13	31/07/2026	5%
14	30/11/2026	5%

Anno 2027		
Rata n°	Scadenza	Importo
15	28/02/2027	5%
16	31/05/2027	5%
17	31/07/2027	5%
18	30/11/2027	5%

Anno 2028		
Rata n°	Scadenza	Importo
19	28/02/2028	5%
20	31/05/2028	5%
21	31/07/2028	5%
22	30/11/2028	5%



CASSETTO FISCALE, A COSA SERVE?

INFORMAZIONI E DOCUMENTI A PORTATA DI MANO

Il Cassetto fiscale è un utile strumento telematico che l'Agenzia delle Entrate mette a disposizione di tutti i contribuenti e che riporta la documentazione fiscale di un soggetto mettendola a sua disposizione in ogni momento per la consultazione.

E' raggiungibile previo accesso all'area riservata del sito dell'Agenzia delle Entrate inserendo le credenziali Fisconline o tramite Spid, Cie, o Cns. Il Cassetto fiscale dell'Agenzia delle Entrate permette ad ogni contribuente di consultare i propri dati personali e le proprie informazioni fiscali, come: dati anagrafici, dati delle dichiarazioni dei redditi, dati dei rimborsi, dati dei versamenti effettuati tramite modello F24 e F23, atti del registro (dati patrimoniali), dati catastali, dati e informazioni relativi agli studi di settore e agli indicatori sintetici di affidabilità fiscale (Isa), fatture elettroniche emesse e ricevute.

Tramite il Cassetto fiscale è anche possibile prenotare

Accedi all'area riservata con:

SPID CIE CNS Credenziali

SPID, il **Sistema Pubblico di Identità Digitale**, è il sistema di accesso che consente di utilizzare, con un'identità digitale unica, i servizi online della Pubblica Amministrazione e dei privati accreditati. Se sei già in possesso di un'identità digitale, accedi con le credenziali del tuo gestore. Se non hai ancora un'identità digitale, richiedila ad uno dei gestori.

[Maggiori informazioni su SPID](#)

[Non hai SPID?](#)

[Serve aiuto?](#)

Entra con SPID

sp:dv **AgID** Agenzia per l'Italia Digitale

un appuntamento, registrare un contratto di locazione o ricevere assistenza su eventuali comunicazioni ricevute dall'Agenzia delle Entrate.

MODIFICHE AL REGIME DELL'UTILIZZO DEL CONTANTE

Il 1° gennaio 2023 è entrata in vigore la disposizione che innalza a 5.000 euro il valore soglia oltre il quale si applica il divieto di trasferimento del contante fra soggetti diversi. Si ricorda che, senza la modifica introdotta dalla legge di bilancio 2023, la soglia per i pagamenti in contante sarebbe stata ridotta da 2.000 a 1.000 euro. Rimane confermata la disposizione che eleva a 15.000 euro il limite per i pagamenti in contanti per l'acquisto di beni e di prestazioni di servizi legati al turismo effettuati dalle persone fisiche di cittadinanza diversa da quella italiana e che abbiano residenza fuori del territorio dello Stato (stranieri UE e extra UE), utilizzando l'apposita procedura.



La nostra storia

Sin dalle origini, la filosofia della UILTuCS Como si basa su principi inderogabili quale l'importanza del potere salariale, dei diritti acquisiti dai lavoratori e da acquisire, garantendo al contempo salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Gran parte del merito allo sviluppo della nostra organizzazione va sicuramente riconosciuto al suo gruppo dirigente.

*Dal 1971 l'Organizzazione, con sede in **via Torriani 27/29 Como** ha avuto una forte crescita a livello provinciale aprendo nuovi uffici in **via Zappa 6 ad Erba** e in **via Risorgimento 42 Luisago**, oltre al presidio permanente nella sede Uil di **Mariano Comense**.*

Come allora anche oggi desideriamo dimostrare ai nostri assistiti che il nostro lavoro consiste nel rappresentarli nel miglior modo lavorando con dignità, umiltà e onestà.

I SERVIZI OFFERTI:

- Informazione, verifica e applicazione dei contratti collettivi nazionali di categoria:
- Verifica busta paga, controllo retribuzione, ferie, tredicesima, quattordicesima, ecc.
- Gestione vertenze e assistenza legale per il recupero delle differenze sulla retribuzione e periodi di lavoro non regolari
- Assistenza richiesta Assegni Familiari, Bonus per sostegno al reddito
- Assistenza fallimenti e procedure concorsuali per il recupero dei crediti presso i fondi INPS
- Informazioni sulle prestazioni enti bilaterali e fondi previdenza integrativa contrattuali



Assistenza pratiche INPS e INAIL

(Verifica, segnalazioni, rettifiche, accrediti, riscatti, versamenti volontari)

Pensioni di vecchiaia, anticipate, invalidità e reversibilità

Stampa CU INPS

Prestazioni a sostegno del reddito

(Disoccupazione, assegni familiari, maternità, permessi legge 104)

Infortuni e malattie

professionali

Immigrazione

Rilascio e rinnovo titoli di soggiorno, ricongiungimenti familiari, riconoscimento e acquisto cittadinanza italiana.

Invalidità civile



In tutte le nostre sedi sono disponibili tutti i servizi Fiscali

LE NOSTRE SEDI SUL TERRITORIO

ERBA Via Zappa 6 - Tel. 031.643864 Fax. 031.611903
COMO Via Torriani 27/29 - Tel. 031.273295 / Fax. 031.264132
LUISAGO Via Risorgimento, 42 - Tel./Fax 031.928314
MARIANO C. Via XX Settembre, 32 - Tel. 031.643864 / Fax 031.611903

I NOSTRI OPERATORI RISPONDERANNO AI SEGUENTI CONTATTI

CARFAGNA BIAGIO

Segretario Responsabile Territoriale, relazioni sindacali
Cell. 3296959153

GUCCIARDO LUCIA

Resp. Zonale Uff. Patronato ITALUIL

BELLANTI NICOL

Patronato ITALUIL, serv. alle famiglie sede di Erba

CUDAZZO PATRIZIA

Patronato ITALUIL, serv. alle famiglie sede di Luisago

BARBIERO FRANCESCO

Vigilanza privata e servizi fiduciari 3472327708

CALCATTERRA MATTEO

Terziario, Turismo, Dmo e Fondi Previdenza Integrativa 3335098163

RICCIO LUIGI

Ufficio fallimenti

MECCA SARA

Ufficio segreteria 3423677974



Vieni a trovarci anche sulla nostra pagina Facebook !!

“UILTuCS Como Erba Luisago”

visita il nostro sito
www.uiltucscomo.it



Formare per assumere

OPPORTUNITA' DI FORMAZIONE FINANZIATA PER NEO ASSUNTI

Regione Lombardia ha approvato il bando “Formare per Assumere – Incentivi occupazionali associati a Voucher per l’adeguamento delle competenze”

Con delibera n. 7336 del 14 novembre 2022, Regione Lombardia ha approvato una nuova misura a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, che, in continuità con la prima fase di attuazione della misura “Formare per assumere” è basata sul finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali al fine di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione.

L’iniziativa denominata “Formare per assumere Incentivi occupazionali associati a Voucher per l’adeguamento delle competenze” è destinata alle imprese con unità produttiva/sede operativa in Regione Lombardia. Finanzia incentivi occupazionali abbinati ai costi della formazione sostenuti

dal datore di lavoro.

Il beneficio è cumulabile con altre agevolazioni previste a livello nazionale per alcune categorie di lavoratori.

Sono beneficiari i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego subordinato o parasubordinato da almeno 30 giorni.

Per poter accedere al contributo, l’azienda deve avere già assunto il destinatario e provvedere alla sua formazione, prima o dopo l’assunzione, avvalendosi di un operatore esterno. La misura prevede infatti anche un Voucher per la formazione, che costituisce parte integrante del contributo.

Il bando è a sportello e prevede un primo stanziamento di €. 25.000.000.

A partire dal 13 dicembre 2022 e fino al 31 dicembre 2024 e comunque fino ad esaurimento delle risorse stanziate, possono presentare domanda di contributo

FORMAZIONE

i datori di lavoro che assumono persone prive di impiego da almeno 30 giorni e contestualmente attuano, prima o dopo l'assunzione, un percorso di formazione per colmare il gap di competenze in ingresso.

TIPOLOGIE DI AGEVOLAZIONI

È riconosciuta un'agevolazione, a fondo perduto, comprensiva di voucher per la formazione del destinatario e di un incentivo a parziale copertura del costo del lavoro sostenuto per 12 mensilità.

INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L'incentivo è vincolato alla stipula di contratti di lavoro subordinati presso attività produttive/ sedi operative in Lombardia che al momento della richiesta rispettino le seguenti caratteristiche:

- contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi (non sono ammesse proroghe o trasformazioni);
- contratti di apprendistato

Sono ammessi al finanziamento i contratti di lavoro sottoscritti a partire dal 1° dicembre 2022.

Sono esclusi dal contributo i contratti di somministrazione, nonché: lavoro a progetto/collaborazione coordinata e continuativa; lavoro occasionale; lavoro accessorio; lavoro o attività socialmente utile (LSU- ASU); contratto di agenzia; associazione in partecipazione; lavoro intermittente (job on call); lavoro domestico.



Non sono finanziabili richieste di contributo per l'assunzione di lavoratori che hanno già fruito di misure regionali, nello specifico:

- soggetto che ha già usufruito della misura di politica attiva (GOL, Dote Unica Lavoro 4, Garanzia Giovani Fase II o Azioni di Rete per il Lavoro Fase II);
- soggetto che ha beneficiato di un'agevolazione nei seguenti bandi: Formazione continua a valere sul PR FSE+2021-2027; Formare per assumere (prima attuazione) e Incentivi occupazionali, a valere sull'Accordo "Riprogrammazione dei Programmi Operativi dei fondi strutturali 2014-2020 ai sensi del comma 6 dell'articolo 242 del decreto legge 34/2020".

L'incentivo è differenziato in base alla tipologia contrattuale e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro.

SERVIZI ENTI BILATERALI

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale

Le aziende sino a 15 lavoratori, come previsto dagli artt.47 e 48 del D.Lgs. n.81/2008, possono richiedere all'Organismo Paritetico Provinciale costituito presso gli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).

Ai fini dell'attivazione del servizio è necessario che l'azienda richiedente inoltri copia del proprio documento di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro previsto dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. n.81/2008.

Il servizio sarà attivato solo a seguito di valutazione positiva circa lo stato di adeguamento alla normativa in materia di sicurezza

sui luoghi di lavoro e nei confronti delle aziende in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda.

Come inviare la domanda

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a **entibilateralicomo@legalmail.it**. Scansionare il QR code per scaricare il modulo di richiesta. •

entibilateralicomo.it/servizi/





Per contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato:

- uomini fino a 54 anni: € 4.000;
- donne fino a 54 anni: € 6.000;
- uomini a partire da 55 anni: € 6.000;
- donne a partire da 55 anni: € 8.000

Per contratti di apprendistato:

- uomini fino a 29 anni: € 1.500;
- donne fino a 29 anni: € 2.500;
- uomini a partire da 30 anni: € 4.000;
- donne a partire da 30 anni: € 7.000.

Se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti agli importi sopra descritti si aggiunge un ulteriore valore di Euro 1.000.

L'incentivo è riconosciuto al termine del percorso formativo (se previsto) ed è subordinato all'effettività del contratto di lavoro e alla permanenza del lavoratore presso l'impresa per almeno 12 mesi.

VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Il voucher per la formazione è riconosciuto per un valore massimo di Euro 3.000, a copertura del costo sostenuto per il percorso formativo.

La formazione dovrà essere avviata entro 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore.

Ai fini della riconoscibilità del voucher, la formazione deve essere erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione, da una Università con sede in Lombardia o da una Fondazione ITS con sede in Lombardia.

I percorsi formativi devono rispettare le seguenti condizioni:

- il corso deve avere una durata minima di 40 ore, ad eccezione dei corsi di formazione abilitante o regolamentata;
- il corso da attivare deve essere presente sul Sistema Informativo Unitario Formazione (SIUF);
- il percorso formativo deve concludersi con il rilascio di attestato di partecipazione.

È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi esclusivamente se finalizzati all'acquisizione di patentini o certificazioni di competenze declinati nell'avviso.

L'incentivo è riconosciuto al termine del percorso formativo e al completamento dello stesso. È inoltre subordinato alla permanenza del lavoratore presso l'impresa per almeno 12 mesi.

REGIME DI AIUTO DI STATO

L'incentivo è riconosciuto ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013 nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore "de minimis".

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- La domanda deve essere presentata dopo l'assunzione del dipendente;
- il datore di lavoro deve presentare una domanda per ciascun lavoratore assunto;
- la domanda può essere presentata fino al 13 dicembre 2024 alle ore 17.00 e comunque fino ad esaurimento delle risorse stanziate;
- la domanda deve essere presentata tramite la piattaforma Bandi On Line;
- l'agevolazione è assegnata con procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande.

ULTERIORI INFORMAZIONI

L'Avviso è pubblicato sul Portale Bandi OnLine (www.bandi.regione.lombardia.it) e sul sito di Unioncamere Lombardia, nella sezione bandi aperti (<https://www.unioncamerelombardia.it>). L'elenco degli Enti Accreditati per i servizi alla Formazione è consultabile al sito della Regione Lombardia.

LE PROPOSTE



La formazione continua è uno dei fattori di accrescimento per ogni azienda. Formarsi significa continuare ad apprendere modalità nuove di lavorare, modalità che permettono di migliorare i servizi e consolidare i rapporti con i clienti. Incrementare il patrimonio di conoscenze e capacità di tutte le risorse nell'azienda permette di aumentare la competitività della propria attività e le sue possibilità di affermazione.

Tutti i corsi sono finanziati dalla Regione per le aziende aderenti al Bilateral Project Provinciale

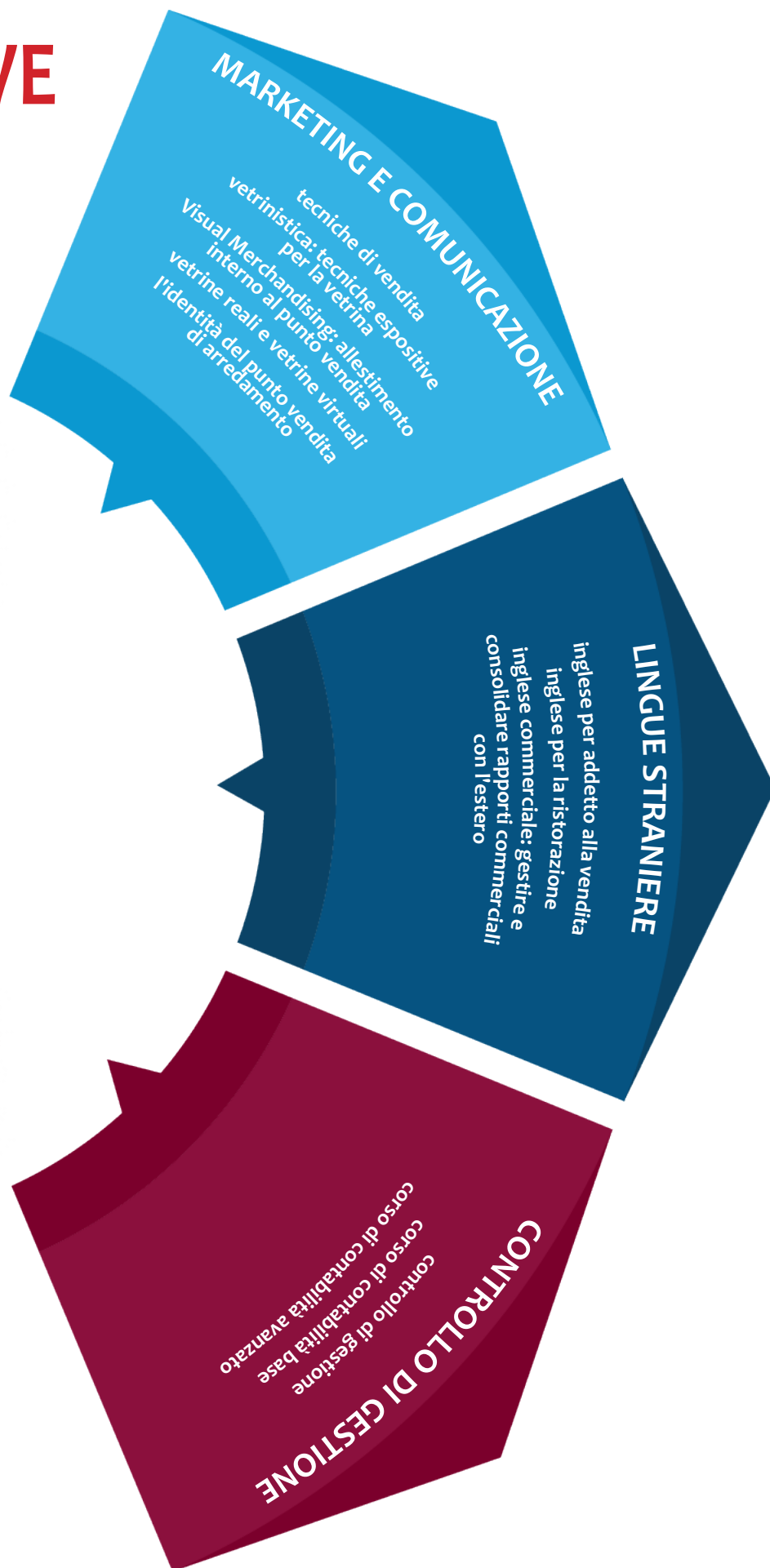
E FORMATIVE

è uno dei principali
della competitività di

osservare, analizzare,
nuove o diverse di
permettono alle imprese
i prodotti offerti e di
la clientela.

monio di competenze
persone che operano
di migliorare la
ria impresa e quindi le
rsi sul mercato.

i sono
al 100%
iende
agli Enti
ali della
a di Como



WEB welfare
enti
bilaterali



BENEFICI PER IMPRESE
E LAVORATORI LARIANI

#leggedibilancio

#ccnlterziario

#assegnounico

#cassettofiscale

#formazione

#agevolazioni

www.entibilateralicomo.it

info@entibilateralicomo.it