WEB welfare enti bilaterali

INFORMATIVA AI DIPENDENTI
Assegno Unico e Universale figli a carico

SMART WORKING
Le nuove regole per il settore pubblico e privato

BENEFICI PER IMPRESE E LAVORATORI LARIANI

La rivista degli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como

www.entibilateralicomo.it

anno 4 n.1/2022

CONFCOMMERCIO COMO
IMPRESE PER L'ITALIA
UNIONE PROVINCIALE COMMERCIO TURISMO SERVIZI

Vuoi formare i tuoi dipendenti in tema di sicurezza riducendo tempi e costi?

Grazie ai nostri corsi sicurezza sul lavoro online hai la soluzione a portata di click!
Pianifichi le lezioni in base alle tue esigenze e a quelle dei tuoi dipendenti.

- Corsi tracciati, monitorati e certificati
- Lezioni pianificate
- Rispetto dei requisiti previsti dal D.Lgs. 81/08

Formazione lavoratori: Commercio (base e aggiornamento); **Turismo e ristorazione** (base e aggiornamento);
Uffici e servizi (base e aggiornamento); **Magazzinieri** (base e aggiornamento);
Riparazione computer (base e aggiornamento); **Riparazione veicoli** (base e aggiornamento)

PER INFO E PRENOTAZIONI: 0312441 - formazione@confcommerciocomo.it
www.confcommerciocomo.it/cosi-elearning

Con gli Enti Bilaterali servizi e prestazioni per lavoratori e aziende

Attualità 4
Tirocinio: novità con la Legge di Bilancio 2022 e Incentivi apprendistato duale
Enti Bilaterali provincia di Como 5
Terziario e Turismo: tra incertezze e speranze future
Lavoro 6
Informativa ai dipendenti: Assegno Unico e Universale figli a carico
Attualità 9
E se il weekend iniziasse il giovedì sera?
Prestazioni assistenziali 11
Turismo e Terziario provincia di Como: tutte le agevolazioni attive
Enti Bilaterali provincia di Como 25
Ecco perché iscriversi conviene
Attualità 26
Verifica green pass aziende sopra i 50 dipendenti
Lavoro 27
Smartworking: le nuove regole per il settore pubblico e privato
Formazione 31
Sicurezza sul lavoro: novità introdotte dal Decreto Fiscale

WEB welfare enti bilaterali

PERIODICO DI CONFCOMMERCIO COMO
DIRETTORE RESPONSABILE: Graziano Monetti
COORDINAMENTO REDAZIONE: Jessica Mari
IMPAGINAZIONE GRAFICA: Chiara Marinelli
REDAZIONE: Confcommercio Como - Filcams CGIL - Fisascat CISL - Uiltucs UIL
EDITORE: Confcommercio Como, 22100 Como - via Ballarini 12
Tel.0312441 - stampa@confcommerciocomo.it
Autorizzazione tribunale di Como n.5/2019 del 24/06/2019
Registro Operatori di Comunicazione n. 33075
STAMPA: Nova Arti Grafiche srl - Via Cavalcanti 9 - 50058 Signa (FI)
Questo numero è stato chiuso il: 31/01/2022

Tutela della riservatezza dei dati personali.
I dati personali dei destinatari de WEB sono trattati in conformità con il Regolamento UE 679/2016 GDPR e utilizzati per le finalità direttamente connesse e strumentali all'erogazione del servizio. In qualsiasi momento è possibile richiedere la modifica, l'aggiornamento o la cancellazione di tali dati scrivendo a: Enti Bilaterali Como - 0312441 - info@entibilateralicomo.it

Per la stampa sono stati utilizzati inchiostri con solventi a base vegetale

MISTO Da fonti gestite in maniera responsabile FSC® C134086

Associato Unione Stampa Periodica Italiana

Siamo giunti al quarto anno di "vita redazionale" di questa pubblicazione degli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della Provincia di Como.
Il progetto editoriale, nato nel 2019 dalla condivisa convinzione dei Soggetti componenti gli Enti Bilaterali (Associazione Datoriale Confcommercio Como e Sindacati dei Lavoratori FILCAMS/CGIL, FISASCAT/CISL, UILTUCS/UIL comasche, ndr.) che fosse necessario comunicare con uno strumento appropriato i servizi e le prestazioni per le Imprese e i Lavoratori, risponde egregiamente all' obiettivo.
Con due pubblicazioni all'anno, infatti, anche in questo 2022 la rivista WEB – Welfare Enti Bilaterali – viene distribuita alle migliaia di aziende iscritte agli EBB del Terziario e del Turismo della provincia di Como al fine di poter informare i Datori di Lavoro e i loro Responsabili delle Risorse Umane sui servizi e le opportunità che offrono gli EBB affinché possano veicolarle ai Lavoratori occupati in azienda.

Tutto questo nonostante la comunicazione sia da sempre molto articolata e frequente, ma non sufficiente a conoscere nel dettaglio l'ampia gamma di opportunità di welfare alla quale poter accedere. Già con la pubblicazione del 2019, si è registrato un netto incremento delle richieste di accesso ai servizi degli Enti da parte dei Lavoratori dipendenti di aziende aderenti; numeri che sono progressivamente aumentati in questi anni durante i quali la rivista è stata regolarmente distribuita, complice anche il complicato periodo di pandemia che ha investito in maniera particolare proprio il Settore del Terziario e colpito profondamente quello del Turismo.
Nondimeno vanno considerate le numerose nuove Aziende e i tanti Lavoratori neoassunti che non conoscono l'esistenza e i vantaggi derivanti dalla bilateralità nonostante vi aderiscano. A queste centinaia di soggetti, gli Organi degli EBB si sono posti il dovere morale di informarli ed essere di sostegno in un momento, peraltro, così delicato per l'Economia ed il Lavoro.

Eccoci qui, dunque, con il numero 1 del 2022 a rammentare tutte le prestazioni assistenziali studiate per i Lavoratori in difficoltà e i numerosi servizi pensati per aiutare a migliorare i luoghi di lavoro in termini di sicurezza, ma anche ad approfondire molti temi di interesse per il mondo del Lavoro. Su questa pubblicazione non manchiamo di presentare gli Enti Bilaterali a tutti coloro che non li conoscono, o li conoscono poco, illustrando cosa sono e descrivendo cosa fanno. Ricordiamo, infine, come contattarli e dove poter reperire altre informazioni; la rivista, infatti, oltre che essere realizzata in forma cartacea, è disponibile in formato digitale sul sito degli Enti Bilaterali entibilateralicomo.it

Tirocinio: novità con la Legge di Bilancio 2022

I commi da 720 a 726 della Legge di Bilancio 2022 riguardano l'istituto del tirocinio. il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro e non può essere utilizzato in sostituzione di un rapporto di lavoro dipendente. In caso di svolgimento fraudolento del tirocinio, con elusione di tali disposizioni, il soggetto ospitante è punito con la pena dell'ammenda di 50 euro per ciascun tirocinante coinvolto e per ciascun giorno di tirocinio. I tirocini sono soggetti a comunicazione obbligatoria da parte del soggetto ospitante. Nei confronti dei tirocinanti, il soggetto ospitante è tenuto, a propria cura e spese, al rispetto integrale delle disposizioni in materia di salute e sicurezza di cui al D.Lgs n. 81/2008. •

Incentivi apprendistato duale

Il comma 645 dell'art. 1 della Legge n. 234/2021 prevede che i contratti di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (apprendistato duale) stipulati o nel corso dell'anno 2022, o da parte di aziende che impiegano fino a 9 addetti, godranno di uno sgravio contributivo del 100% per i periodi contributivi maturati nei primi tre anni di contratto: 1,5%, 3% e 10% rispettivamente per il primo, secondo e terzo anno di apprendistato.
Resta ferma l'aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo. •

entibilateralicomo.it/servizi/

SERVIZI ENTI BILATERALI

Contratto di **apprendistato** e contratto a tempo **determinato stagionale**

Viene rilasciato dagli Enti Bilaterali il parere di conformità previsto dai vigenti CCNL. Sia in riferimento all'apprendistato con i relativi programmi di formazione e ai contenuti del piano formativo, sia in relazione al contratto a tempo determinato indicando le deroghe previste dalle normative vigenti.

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a **entibilateralicomo@legalmail.it.** Scansionare il QR code per scaricare i modulo di richiesta. •

Terziario e Turismo
TRA INCERTEZZE E SPERANZE FUTURE

Ormai è il terzo anno che conviviamo con questo potente virus, e siamo di nuovo qui a chiederci cosa avverrà durante quest'anno, che attendavamo così speranzosi dopo tempi molto duri. E invece, come in ogni "giallo" che si rispetti, ecco il colpo di scena che tutto sconvolge e tutto riapre – o meglio – quasi tutto richiude. La nuova variante Omicron, ci fa ritornare al punto di partenza, come in un'interminabile partita di Monopoli.

La situazione venutasi a creare negli ultimi mesi, ha reso necessario l'inserimento di nuovi e stringenti provvedimenti che hanno fortemente colpito il settore del Terziario, purtroppo proprio in occasione del periodo dei saldi, rallentando di conseguenza le vendite; questi fattori, in concomitanza con il rincaro delle bollette energetiche e ai costi delle materie prime, mettono gravemente a rischio la sopravvivenza delle piccole attività che compongono il tessuto commerciale del nostro territorio.

Il grosso freno alla circolazione delle persone, attraverso un lockdown mascherato che non essendo tale ha limitato i necessari ristori, ha colpito particolarmente un territorio a vocazione turistica qual è quello di Como.

Tutto ciò compromette i lavoratori, già messi a dura prova nei mesi passati, che continuano ad affrontare periodi incerti e che al momento godono di ben poche tutele.

È fondamentale proteggere lavoratori e le lavoratrici nei luoghi di lavoro (anche attraverso la formazione), sostenere l'economia e la domanda di lavoro, supportare il lavoro e i redditi e trovare soluzioni condivise, onde evitare una nuova impennata della disoccupazione e il precipitare in una vera e propria crisi sociale.

Il commercio al dettaglio resta il motore trainante della nostra economia. Nonostante la crescita delle vendite online, le statistiche ci confermano che resta intatta la voglia di tornare a fare shopping tradizionale, confrontandosi con commesse preparate, testando la qualità dei prodotti con le proprie mani e con i propri occhi.

Occorre tornare a dar fiducia al settore anche attraverso investimenti che non potranno essere superficiali, non tutte le attività saranno in grado di rimettersi in gioco a 360 gradi in autonomia, ma saranno chiamate a farlo per garantire gli attuali livelli occupazionali. Già in passato il commercio e la grande distribuzione sono stati essenziali per ricollocare le migliaia di lavoratori fuoriuscite dall'industria a seguito dei grandi cambiamenti del nostro Paese, oggi risulta fondamentale ascoltare le Associazioni dei lavoratori e datoriali per consentire continuità.

L'auspicio è che qualcuno cominci ad ascoltare la voce di chi ben conosce questo mondo.

Giuseppe D'Aquaro
Presidente EBB del Terziario
della provincia di Como

Purtroppo ci troviamo ancora una volta a dover descrivere una situazione preoccupante per tutto il settore, che non risparmia nessuna attività legata al turismo, su tutto il territorio nazionale.

Ancora una volta i lavoratori sono chiamati a rinunciare ad una stabilità salariale, con una prospettiva futura incerta e sempre più complicata.

Anche in Lombardia e soprattutto nel nostro territorio, c'è timore per il forte calo di presenze dovute alla quarta ondata pandemica, alla quale si sommano delle misure stringenti, ma necessarie, per il contenimento del contagio, che limitano notevolmente lo spostamento delle persone.

In attesa che il quadro dei sostegni si definisca, è proprio il mondo del turismo a porre l'accento sulle conseguenze di una crisi che nell'ultimo biennio, tra paura del contagio, limitazioni agli spostamenti delle persone e provvedimenti di chiusura di alcune attività dei comparti ricettivo, ricreativo e culturale, ha determinato un drastico calo del fatturato e della redditività.

È in questo scenario che l'Ente Bilaterale del Turismo di Como, vuole essere d'aiuto a lavoratori ed aziende del comparto, per offrire servizi e sussidiarietà utili a fronteggiare questa emergenza che sembra non avere mai fine.

Ci auguriamo fortemente che questo periodo negativo che vede coinvolto il nostro settore, si concluda il prima possibile e che si possa davvero ripartire senza interruzioni.

Biagio Carfagna
Presidente EBB del Turismo
della provincia di Como

Informativa ai dipendenti

ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE FIGLI A CARICO

La Legge n. 46/2021 ha delegato il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale.

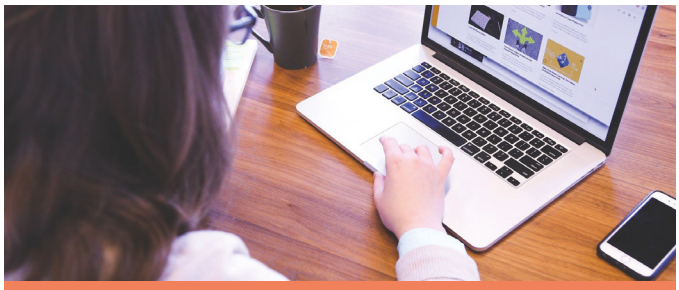
In attesa dell'adozione dei decreti attuativi della legge di delega, il DL n. 79/2021 ha previsto "Misure urgenti in materia di assegno temporaneo per figli minori". In particolare, con riferimento al periodo 1° luglio – 31 dicembre 2021, il citato decreto legge: ha introdotto un assegno temporaneo, c.d. assegno "ponte", destinato alle famiglie con figli minori che non hanno diritto agli assegni per il nucleo familiare (ANF) e ha potenziato gli assegni per il nucleo familiare attraverso la maggiorazione degli importi dei medesimi.
Sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, è stato pubblicato il D.Lgs n. 230/2021 del 21 dicembre 2021 che istituisce, a decorrere dal 1° marzo 2022, l'assegno unico e universale per i figli a carico, ovvero il beneficio economico attribuito, su base mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, ai nuclei familiari a seconda della condizione economica del nucleo, come identificata dall'ISEE. L'articolo 11 del D.Lgs n. 230/2021, inoltre, proroga al 28 febbraio 2022 le disposizioni in materia di assegno temporaneo per figli minori e di maggiorazione dell'importo dell'assegno al nucleo familiare, di cui al DL n. 79/2021.

In cosa consiste l'AUU (Assegno Unico e Universale) per i figli

L'AUU per i figli è una prestazione erogata mensilmente dall'INPS a tutti i nuclei familiari con figli di età inferiore a 21 anni che ne faranno richiesta mediante un'apposita domanda; l'erogazione avviene tramite bonifico sul conto corrente dei genitori; spetta a tutti i nuclei familiari indipendentemente dalla condizione lavorativa dei genitori (non occupati, disoccupati, percettori di reddito di cittadinanza, lavoratori dipendenti, lavoratori autonomi e pensionati) e senza limiti di reddito; ha un importo commisurato all'ISEE; tuttavia nel caso in cui non si volesse presentare un ISEE, è comunque possibile fare domanda e ottenere l'importo minimo per ciascun figlio.
Dal mese di marzo 2022 non verranno più erogati gli assegni per il nucleo familiare e gli assegni familiari; inoltre, non saranno più riconosciute le detrazioni per figli a carico sotto i 21 anni. Questi strumenti verranno sostituiti dall'AUU, per il quale è necessario presentare domanda all'INPS, anche tramite Patronati. Fino alla fine di febbraio del primo anno di applicazione (2022) saranno prorogate le misure in essere, cioè assegno temporaneo, assegno ai nuclei familiari, assegni familiari e detrazioni fiscali per i figli minori di 21 anni.

Tempi e modalità di presentazione delle domande

Le domande, corredate o meno di ISEE, possono essere presentate a partire dal 1° gennaio 2022 in qualunque momento dell'anno e, se accolte, danno diritto all'erogazione del beneficio fino al mese di febbraio dell'anno successivo. Tutte le domande presentate entro il 30 giugno di ciascun anno danno comunque diritto agli arretrati dal mese di marzo. La domanda va presentata all'INPS, sia presso gli sportelli dell'Istituto sia in via telematica accedendo al Portale dedicato con riconoscimento digitale SPID. La domanda può essere presentata anche tramite Patronati.



AUU: PIANIFICAZIONE DEGLI ADEGUAMENTI PROCEDURALI

Il 31 dicembre 2021 l'INPS e l'Agenzia delle Entrate, congiuntamente, hanno predisposto due informative di dettaglio, per datori di lavoro e per dipendenti/lavoratori autonomi, relative all'assegno unico e universale.

In questo contesto hanno invitato le aziende a **dare ampia informativa ai dipendenti** del cambio di regime e a pianificare in modo tempestivo gli adeguamenti procedurali per tener conto del nuovo istituto.

Contenuto della domanda
La domanda richiede soltanto l'autocertificazione di alcune informazioni di base quali:
1) composizione del nucleo familiare e numero di figli;
2) luogo di residenza dei membri del nucleo familiare;
3) IBAN di uno o di entrambi i genitori

La domanda può essere o meno accompagnata da ISEE aggiornato: **la presentazione dell'ISEE è necessaria** per ottenere un assegno pieno commisurato alla situazione economica della famiglia.

→

*I principali requisiti per l'ottenimento dell'AUU per i figli a carico

Nel caso di presentazione dell'ISEE, la richiesta di ISEE aggiornato sarà possibile dal 1° gennaio 2022; appena ottenuto l'ISEE dall'INPS sarà possibile presentare la domanda rivolta ad ottenere l'AUU.
In mancanza di ISEE, la domanda per l'AUU può essere presentata dal 1° gennaio 2022 e ciascun avente diritto riceverà l'importo minimo previsto.
Resta salva la possibilità di presentazione della DSU per l'ISEE in data successiva alla presentazione della domanda di AUU; in tal caso l'importo spettante verrà comunque ricalcolato a decorrere dalla data di acquisizione dell'ISEE.

L'assegno spetta per i figli rientranti nel nucleo familiare indicato a fini ISEE dal richiedente. Per le domande non corredate da ISEE, che danno diritto all'assegno minimo, spetta per i figli che rientrerebbero nell'ISEE sulla base di una autocertificazione.
L'assegno spetta, in misura ridotta, anche per i figli maggiorenni fino al compimento dei 21 anni di età, se seguono un corso di formazione scolastica, professionale o di laurea, se hanno un reddito da lavoro inferiore agli 8.000 euro o se sono registrati come disoccupati presso i servizi pubblici per l'impiego. Per i figli con disabilità, spetta senza limiti di età.

Requisiti di cittadinanza, residenza e soggiorno

L'assegno è riconosciuto a condizione che al momento della presentazione della domanda e per tutta la durata del beneficio il richiedente sia in possesso congiuntamente dei seguenti requisiti di cittadinanza, residenza e soggiorno: sia cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione europea, o suo familiare, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero sia cittadino di uno Stato non appartenente all'Unione europea in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o sia titolare di permesso unico di lavoro autorizzato a svolgere un'attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi o sia titolare di permesso di soggiorno per motivi di ricerca autorizzato a soggiornare in Italia per un periodo superiore a sei mesi; sia soggetto al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia; sia residente e domiciliato in Italia; sia o sia stato residente in Italia da almeno due anni, anche non continuativi, ovvero sia titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno semestrale. •

ASSUNZIONI

DAL 1° GENNAIO 2022 SOSPESI GLI INCENTIVI UNDER 36 E DONNE SVANTAGGIATE

A partire dal 1° gennaio 2022, i datori di lavoro non possono più fruire dello sgravio contributivo denominato "Decontribuzione SUD" nonché degli incentivi alle assunzioni di giovani con età inferiore a 36 anni e di donne svantaggiate, per le assunzioni intervenute dalla medesima data, in quanto tali regimi di aiuti sono stati approvati dalla Commissione Europea, nell'ambito del "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del COVID-19". La fruizione di tali incentivi per l'anno 2022 è pertanto condizionata ad una nuova autorizzazione della Commissione Europea. •

CURIOSITÀ DAL MONDO DEL LAVORO

E SE IL WEEKEND INIZIASSE IL GIOVEDÌ SERA?

Fonte Will Media Italia

Il mondo del lavoro così come lo conosciamo sta cambiando. Lo scoppio della Pandemia, i conseguenti nuovi ritmi di vita e la nascita di nuove esigenze del lavoratore moderno hanno portato diversi paesi nel mondo a introdurre o almeno a testare la settimana lavorativa da 4 giorni.
I progetti in fase di sperimentazione stanno già portando risultati positivi secondo quanto affermato da imprese e lavoratori: migliore equilibrio tra lavoro e vita privata con conseguente aumento della produttività, minori livelli di stress, più tempo da passare con famiglia ed amici e un generale miglioramento dell'umore.
Potrebbe essere l'inizio di una nuova normalità anche nel nostro paese?
Vediamo di seguito alcuni casi nel mondo in cui l'esperimento è già attivo

Islanda: gli esperimenti hanno coinvolto 2500 lavoratori, migliorando benessere mentale ed equilibrio tra vita privata e lavoro. Sono ora in corso trattative tra lavoratori e singole aziende per implementare la settimana lavorativa di 4 giorni stabilmente

Giappone: nel 2019, Microsoft Japan ha testato una settimana lavorativa di 4 giorni ottenendo un aumento delle vendite per impiegato del 40% e riducendo i costi energetici del 23%. Il progetto è anche stato lodato dal governo giapponese, che lo ha incluso nelle linee guida nazionali per l'economia.

Nuova Zelanda: nel 2018 l'azienda Perpetual Guardian ha ridotto l'orario di lavoro tenendo gli stessi stipendi a patto che i lavoratori mantenessero la stessa produttività. Il test ha funzionato e Perpetual Guardian ha deciso di mantenere il progetto, su base volontaria. Il Governo neozelandese ha suggerito ai datori di lavoro di considerare la settimana corta.

Emirati Arabi: a partire dal 1 gennaio 2022 sarà il primo paese al mondo a introdurre una settimana lavorativa breve di 4 giorni e mezzo con mezza giornata lavorativa il venerdì. La riduzione dell'orario, che riguarda i dipendenti del governo, fa parte di uno sforzo per migliorare l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

SPERIMENTATA LA SETTIMANA LAVORATIVA DI 4 GIORNI PER ADATTARSI AI NUOVI STILI DI VITA POST PANDEMIA

Scozia: ha stanziato £10 milioni per testare per tre anni il programma sui lavori che non siano solo di ufficio.

Spagna: ha stanziato €50 milioni per un trial di tre anni coinvolgendo 200 aziende: 32 ore settimanali senza tagliare i salari.

La settimana lavorativa di 4 giorni è già stata introdotta con successo da alcune aziende anche in Italia che hanno notato un aumento del morale dei dipendenti e della produttività senza alcuna sofferenza dal punto di vista del fatturato o dei risultati. •

CGIL
FILCAMS
COMO

SIAMO DOVE SEI
CGIL
FILCAMS
filcams.cgil.it

LAVORI NEL COMMERCIO O NEL TURISMO?
SEI UN LAVORATORE STAGIONALE?
VUOI CONOSCERE I TUOI DIRITTI?
DEVI COMPILARE L'ASSEGNO UNICO?
VUOI CHIEDERE UN SUSSIDIO ALL'ENTE BILATERALE?

RIVOLGITI A NOI!

COMO - Via Italia Libera, 23 - Lunedì e mercoledì - 031239332
LURATE CACCIVIO - Via Dante Alighieri, 32 - Lunedì - 031239950
OLGIATE COMASCO - Via Volta, 10 - Martedì - 031239940
LOMAZZO - Via del Rampanone, 12 - Giovedì - 031239930
CANTÙ - Via Ettore Brambilla, 3 - Mercoledì - 031714190
MARIANO COMENSE - Via Palestro, 4 - Lunedì - 031239965
ERBA - Via Adua, 3 - Lunedì - 031239920
MENAGGIO - Via Camozzi, 55 - Mercoledì - 031239985

SALTA LA CODA

CGIL UVL
CGIL CAAF
inca

PARLA CON I NOSTRI SERVIZI!

DIGITA CGIL A PORTATA DI SMARTPHONE

Se sei un iscritto CGIL o hai già usufruito di un servizio presso i nostri sportelli, potrai accedere a tutte le funzionalità di DigitaCGIL, ricercare, accedere ai tuoi documenti, ricevere comunicazioni, prenotare servizi, richiedere consulenze e molto altro!

Registrati subito al sito web digitacgil.it
o scarica l'app DigitaCgil
gratuitamente dagli store sul tuo smartphone

Available on the iPhone App Store
ANDROID APP ON Google play

Turismo e Terziario provincia di Como
TUTTE LE AGEVOLAZIONI ATTIVE

Gli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como erogano contributi a sostegno del reddito dei lavoratori dipendenti appartenenti ai settori del Commercio, del Turismo e dei Servizi.
Alle imprese appartenenti ai medesimi settori economici offrono: incentivi all'occupazione; erogazioni a sostegno dell'adeguamento ad alcuni aspetti della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; erogazioni a sostegno di interventi per migliorare la sicurezza anticrimine in azienda. Alcune agevolazioni sono state adeguate alle esigenze che nel frattempo, a causa del rischio epidemiologico, si sono manifestate.
Le erogazioni sono concesse in caso l'azienda richiedente o di appartenenza del richiedente sia in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Gli incentivi degli Enti Bilaterali sono soggetti a imposizione fiscale, pertanto, devono essere inseriti nella dichiarazione dei redditi.
DA SAPERE: la contribuzione a favore dell'Ente Bilaterale del Terziario di Como valido per le aziende che utilizzano il CCNL Terziario sottoscritto da Confcommercio, Filcams – CGIL, Fisascat – CISL e Uiltucs – UIL, deve essere effettuata tramite modello F24 attraverso il consueto codice EBCM unico codice corretto per il versamento del contributo all'Ente Bilaterale del Terziario. •

2022
PERIODO DI COMPETENZA

20 gennaio 2023
TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDE

FAMIGLIA

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Frequenza asili nido

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi sino a tre anni di età e frequentanti asili nido.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi sino a tre anni di età e frequentanti asili nido. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Fino al 50% delle spese sostenute, con un massimo di euro 350,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

Utilizzo servizio scuolabus

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio "scuolabus".

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio "scuolabus".

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

Frequenza scuola dell'infanzia

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi di età compresa tra 3 e 5 anni e frequentanti la scuola dell'infanzia.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi di età compresa tra tre e cinque anni e frequentanti la scuola dell'infanzia. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Fino al 50% delle spese sostenute, con un massimo di euro 300,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare.

FAMIGLIA

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Mensa scolastica/scuola dell'infanzia o scuola primaria

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e iscritti al servizio di mensa.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti la scuola dell'infanzia o la scuola primaria e il servizio di mensa scolastica.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 200,00 in presenza di due figli - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo famigliare.

Figli diversamente abili

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 750,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo famigliare.

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi con invalidità riconosciuta superiore al 45% (Legge n.68/99) e non esercitanti attività lavorativa al momento della presentazione della domanda.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (Legge n.68/99) e non esercitanti attività lavorativa al momento della presentazione della domanda.
Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

Natalità

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como in caso di nascita di figlio.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Nascita di figlio.
Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - erogazione "una tantum" - ammissibile la domanda da parte di uno solo dei due genitori.

FAMIGLIA

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Assistenza familiari ricoverati presso RSA

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano familiari non autosufficienti ricoverati presso una residenza sanitaria assistenziale (RSA).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00, ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo familiare. Il contributo è erogato per le sole spese di vitto e alloggio, con espressa esclusione delle spese sanitarie.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Familiare entro il secondo grado di parentela: coniuge, genitori, nonni, figli, fratello, sorella non autosufficiente ricoverato presso una residenza sanitaria assistenziale (RSA). Reddito familiare ISEE del familiare ricoverato presso RSA pari o inferiore a euro 16.000/anno. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

Aspettativa non retribuita per assistenza ai familiari

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano richiesto aspettativa non retribuita (ai sensi art. 4 comma 2 Legge n.52/2000) di almeno 15 giorni per gravi e documentati motivi familiari inerenti parenti entro il secondo grado (coniuge, nonni, convivente, figli/genitori, fratelli/sorelle).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Aspettativa non retribuita ai sensi art. 4 c. 2 Legge n.52/2000 concessa. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 250,00 al mese per un massimo di 4 mesi – erogazione "una tantum" – le frazioni di mese si conteggiano come mese se superiori a 15 giorni.

FAMIGLIA

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Collaboratore familiare

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Familiare non convivente con il lavoratore: genitore o figlio con reddito ISEE pari o inferiore a euro 16.000/anno; il lavoratore deve avere un reddito familiare ISEE pari o inferiore a euro 24.000/anno. Familiare convivente con il lavoratore: genitore, figlio, coniuge, fratello o sorella; il lavoratore deve avere un reddito familiare ISEE pari o inferiore a euro 24.000/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 600,00 - ammissibile una sola domanda nell'anno solare per nucleo famigliare.

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano instaurato un rapporto di lavoro domestico con assistente familiare convivente per 54 ore settimanali finalizzato all'assistenza di familiari non autosufficienti o genitore ultraottantenne.

SALUTE

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Superamento del periodo di malattia

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como in malattia oltre il 180° giorno.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Astensione dal lavoro per malattia oltre il 180° giorno (ai sensi del CCNL vigente). Presentazione della domanda prima della cessazione del periodo di aspettativa dovuta a malattia riconosciuta dal CCNL applicato.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Entro il termine del periodo di aspettativa concesso dall'azienda.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 15,00 al giorno per un massimo di 60 giorni in caso di contratto full time oppure euro 7,50 in caso di part time. Erogazione "una tantum".

ISTRUZIONE

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Tasse universitarie

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano sostenuto tasse universitarie.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione “una tantum”.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Essere regolarmente iscritti all’Università, esclusi fuoricorso.

Tasse universitarie dei figli

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui figlio convivente frequenti l’Università.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione “una tantum”.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Regolare iscrizione all’Università da parte del figlio convivente, esclusi i fuoricorso. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

Diploma di laurea

DESTINATARI

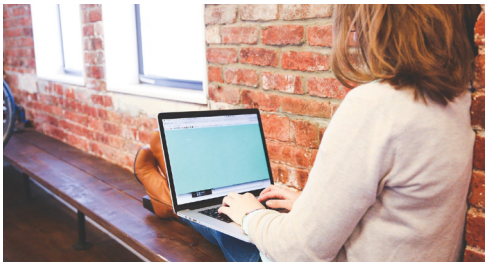
Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano conseguito un diploma di laurea nell’anno 2022.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione “una tantum”.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Conseguimento, da parte del lavoratore richiedente, di diploma di laurea nell’anno 2022.



Diploma di laurea dei figli

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui figlio convivente abbia conseguito un diploma di laurea nell’anno 2022.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 300,00 - erogazione “una tantum”.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Conseguimento, da parte del figlio convivente, di diploma di Laurea nell’anno 2022. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000,00/anno.

ISTRUZIONE

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Libri scolastici

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Presenza di figli conviventi frequentanti istituti scolastici appartenenti alla scuola secondaria.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Spese sostenute per l'acquisto di libri scolastici sino ad un massimo di euro 200,00 in presenza di due figli – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

MOBILITÀ

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Mobilità sostenibile

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como titolari di abbonamento a mezzo pubblico di trasporto, avente origine o destinazione in provincia di Como.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

PERIODO DI COMPETENZA

Abbonamenti riferiti a periodo compreso tra il 1° gennaio 2022 e il 31 dicembre 2022.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Abbonamenti inerenti linee pubbliche di trasporto aventi località di partenza o di destinazione in provincia di Como e facenti riferimento all'anno 2022 (o frazione di questo).

Mobilità sostenibile dei figli

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano figli conviventi frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore che utilizzino un mezzo pubblico di trasporto.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Sino ad un massimo di euro 150,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

PERIODO DI COMPETENZA

Abbonamenti riferiti al periodo compreso tra il 1° gennaio 2022 e il 31 dicembre 2022.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Abbonamenti inerenti linee pubbliche di trasporto aventi località di partenza o di destinazione in provincia di Como e facenti riferimento all'anno 2022 (o frazione di questo).

SOLIDARIETÀ

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Lavoratori presso mense scolastiche (solo per il turismo)

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti all'Ente Bilaterale del Turismo della provincia di Como assunti a tempo indeterminato presso mense scolastiche il cui rapporto di lavoro subisce una sospensione estiva di almeno 30 giorni di calendario.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Rapporto di lavoro a tempo indeterminato e sospensione estiva di almeno 30 giorni di calendario. Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 24.000/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 350,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

Perdita del posto di lavoro (solo per il terziario)

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti all'Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Como che perdano il posto di lavoro a seguito di crisi aziendale o cessazione attività dell'azienda.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - erogazione "una tantum".

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Perdita del posto di lavoro a seguito di crisi aziendale o cessazione attività dell'azienda.
Essere stati lavoratori dipendenti, in forza ad unità locali situate in provincia di Como, di imprese iscritte all'Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Como per almeno sei mesi (anche non consecutivi) nei dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda di contributo. Iscrizione da almeno 30 giorni alle liste di disoccupazione al momento di presentazione della domanda di contributo.

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Sino al momento di cessazione dall'iscrizione alle liste di disoccupazione e comunque entro il 20 gennaio 2023.

SOLIDARIETÀ

entibilateralicomo.it/category/lavoratori-dipendenti/

Reddito famigliare ISEE inferiore a € 10.000,00/anno

DESTINATARI

Lavoratori dipendenti iscritti agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como il cui reddito famigliare ISEE sia inferiore a euro 10.000,00/anno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 250,00 – ammissibile una sola domanda nell'anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Reddito familiare ISEE del richiedente non superiore a euro 10.000,00/anno.

CONDIZIONI GENERALI

1

Per beneficiare del contributo l'azienda di appartenenza del richiedente deve essere iscritta agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como ed essere in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Il dipende che intende beneficiare del contributo deve essere in forza presso una sede in provincia di Como.

2

L'evasione delle domande avviene seguendo l'ordine cronologico di presentazione. L'Ente Bilaterale competente eroga il contributo sino ad esaurimento dei fondi in dotazione per l'anno in corso. Domande aventi la stessa data di presentazione e per le quali non vi sia dotazione sufficiente di fondi per l'integrale soddisfazione saranno evase in percentuale sui fondi disponibili. Le domande non evase non possono essere ripresentate per gli esercizi successivi.

3

In caso di richiesta di più prestazioni da parte di uno stesso lavoratore non saranno accettate più di **tre domande all'anno** e il relativo contributo massimo annuo erogabile non potrà superare l'importo di **euro 1.000.** Il contributo solidale può essere riconosciuto anche in caso di superamento di questi limiti.

4

Le domande devono essere firmate in originale e complete in ogni parte. Domande incomplete, non firmate in originale o prive degli allegati necessari non saranno accettate.

5

Le domande devono essere presentate: tramite raccomandata A/R o tramite posta elettronica certificata (PEC) o mediante consegna a mano.

AVVERTENZA: le erogazioni degli Enti Bilaterali sono soggette a imposizione fiscale, pertanto devono essere inserite nella dichiarazione dei redditi personale del lavoratore dipendente.

entibilateralicomo.it/erogazioni-alle-imprese/

Effettuazione valutazioni dei rischi

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato valutazioni dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro del personale dipendente tramite misurazioni strumentali o analisi.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Effettuazione di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro (conforme e ai sensi del D.Lgs. n.81/2008) tramite misurazioni strumentali o analisi mediante le seguenti metodiche: Niosh, Ocra, Snook-Ciriello, Mapo, Rula.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta per le sole misurazioni strumentali o analisi tramite le metodiche di cui sopra sino ad un massimo di euro 250,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

Redazione/aggiornamento del documento di valutazione dei rischi (D.V.R.)

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato la prima redazione o l'aggiornamento del D.V.R.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Redazione del documento secondo i contenuti e la forma prevista dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (sono esclusi i D.V.R. redatti tramite le Procedure Standardizzate).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta per la redazione o aggiornamento sino ad un massimo di euro 400,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

Assunzioni a tempo indeterminato

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano assunto un lavoratore dipendente a tempo indeterminato.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 500,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore dipendente. Non sono ammesse a contributo: le assunzioni che non rispettino integralmente il CCNL di riferimento; le assunzioni che godano di agevolazioni contributive di qualsiasi tipo in base alle norme vigenti al momento di presentazione della domanda; le trasformazioni di contratti di lavoro in regime di apprendistato; le assunzioni o le trasformazioni di contratti stipulati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.81/2015 (lavoro intermittente). La domanda per il contributo può essere presentata solo a conclusione del periodo di prova contrattualmente previsto. Se il periodo di prova termina l'anno successivo rispetto a quello di assunzione, la domanda deve essere presentata comunque entro il termine di presentazione ordinario: l'erogazione è sospesa sino a comunicazione dell'avvenuto superamento del periodo di prova.

entibilateralicomo.it/erogazioni-alle-imprese/

Attrezzature per sanificazione ambienti

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano acquistato attrezzature per la sanificazione ambienti a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto di attrezzature per la messa in sicurezza dei luoghi di lavoro post emergenza Covid-19 a seguito disposizioni del DPCM 4 marzo 2020 e successivi per l'emergenza COVID-19.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 500,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

Redazione del Protocollo Aziendale per la gestione del COVID-19

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano effettuato la redazione del protocollo aziendale per la gestione del COVID-19.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Il documento dovrà essere redatto a seguito delle disposizioni del DPCM 24 aprile 2020 e successivi per l'emergenza Covid-19.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

100% della spesa sostenuta fino ad un massimo di euro 300,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

Dispositivi di protezione individuale

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano acquistato dispositivi di protezione individuale (come identificati dall'art. 74 del D.lgs n.81/2008) e **dispositivi di protezione individuale a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID-19.**

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 400,00 – ammissibile una sola domanda da parte del richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto di: DPI identificati dall'art. 74 del D.lgs n.81/2008 (scarpe antinfortunistiche, guanti, ecc), mascherine (filtranti, chirurgiche, FFP1, FFP2, FFP3), guanti in lattice, in vinile e in nitrile, dispositivi per protezione oculare, indumenti di protezione (camici, calzari e/o sovrascarpe, cuffie e/o copricapi), dispositivi per la rilevazione della temperatura corporea, detergenti e soluzioni disinfettanti/antisettici, barriere di protezione antibatteriche, erogatori (anche piantane).

prestazioni assistenziali imprese

entibilateralicomo.it/erogazioni-alle-imprese/

Contributo per accesso al credito

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che richiedano a Fidicomtur / Asconfidi garanzia per finanziamenti destinati a pagamento salari e stipendi, pagamento 13esima/14esima mensilità, pagamento T.F.R.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

100% della spesa sostenuta per ottenere la garanzia consortile sino ad un massimo di euro 250,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Richiesta di garanzia presentata a Fidicomtur /Asconfidi per finanziamenti destinati a pagamento salari e stipendi, pagamento 13esima/14esima mensilità, pagamento T.F.R.

Creazione di spazi ricreativi

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como che abbiano realizzato: - un orto aziendale (spazio verde) – locale adibito alla zona mensa e relax – destinati ai lavoratori.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad una massimo di euro 500,00 – ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Informativa dell'impresa rivolta ai lavoratori con tipologia di intervento prescelto corredato da elenco delle attrezzature e interventi previsti.

Concessione di part time post maternità

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano concesso part-time post-maternità, dopo il godimento della sospensione dal lavoro obbligatoria, facoltativa e dei periodi di allattamento, oltre i limiti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale territoriale o aziendale.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

Euro 2.000,00 – erogazione "una tantum".

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Il rapporto di lavoro a tempo pieno deve esistere da almeno 18 mesi prima della nascita del figlio. La trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, deve avere una durata di almeno due anni e deve essere prevista espressamente nel nuovo contratto, la cui decorrenza deve avvenire immediatamente con il rientro dalla maternità. L'orario a tempo parziale dopo la maternità non può superare le 30 ore settimanali. Non sono ammesse clausole elastiche e lavoro supplementare. Il contratto di lavoro individuale a tempo parziale deve riportare espressamente queste condizioni.

entibilateralicomo.it/erogazioni-alle-imprese/

Sistemi di sicurezza anticrimine

DESTINATARI

Imprese iscritte agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como che abbiano installato apparati di sicurezza anticrimine (quali: impianti di videosorveglianza, dispositivi antintrusione, vetri corazzati e antisfondamento).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO

50% della spesa sostenuta sino ad un massimo di euro 300,00 - ammissibile una sola domanda da parte del medesimo richiedente per anno solare.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Acquisto e installazione di apparati di sicurezza anticrimine. Limitatamente a impianti di videosorveglianza il contributo è erogabile anche in caso di contratti di noleggio.

CONDIZIONI GENERALI

1

Per beneficiare del contributo l'azienda richiedente deve essere iscritta agli Enti Bilaterali del Terziario o del Turismo della provincia di Como ed essere in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda.

2

L'evasione delle domande avviene seguendo l'ordine cronologico di presentazione. L'Ente Bilaterale competente eroga il contributo sino ad esaurimento dei fondi in dotazione per l'anno in corso. Domande aventi la stessa data di presentazione e per le quali non vi sia dotazione sufficiente di fondi per l'integrale soddisfazione saranno evase in percentuale sui fondi disponibili. Le domande non evase non possono essere ripresentate per gli esercizi successivi.

3

In caso di richiesta di più prestazioni da parte della stessa azienda non saranno accettate più di **4 domande all'anno** e il relativo contributo massimo annuo erogabile non potrà superare l'importo di **euro 2000** (euro 3.000 in caso di contributo per concessione part time post maternità).

4

Le domande devono essere firmate in originale e complete in ogni parte. Domande incomplete, non firmate in originale o prive degli allegati necessari non saranno accettate.

5

Le domande devono essere presentate: tramite raccomandata A/R o tramite posta elettronica certificata (PEC) o mediante consegna a mano.

CISL FISASCAT
FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI TURISMO

FISASCAT CISL VARESE - COMO

I NOSTRI RECAPITI

COMO via Brambilla 24 - tel. 031/296217
ORARIO: MARTEDI' dalle 16.30 alle 18.30
ORARIO: VENERDI' dalle 10.00 alle 12.30

ERBA c.so XXV Aprile 123 - tel. 031/333141
ORARIO: LUNEDI' dalle 16.00 alle 18.30

MENAGGIO via Lusardi 55 - tel. 0344/30184
ORARIO: 2° e 4° GIOVEDI' dalle 15.00 alle 17.00

OLGIATE COMASCO via Roncoroni 9 - tel. 031/944040
ORARIO: MERCOLEDI' dalle 16.00 alle 18.30

LOMAZZO via Del Rampanone 9 - tel. 02/96370520
ORARIO: VENERDI' dalle 16.00 alle 18.30

CANTU' viale Alla Madonna 11 - tel. 031/714820
ORARIO: 2° e 4° MARTEDI' dalle 10.00 alle 12.00

MARIANO COMENSE via Montebello 46 - tel. 031/743844
ORARIO: 1° e 3° MARTEDI' dalle 15.00 alle 17.30

Per Info e Appuntamenti

Nadia AGNELLI *cell.*338/2127047
n.agnelli@cisl.it

Luca PARRAVICINI *cell.*335/7950877
l.parravicini@cisl.it

Vieni a trovarci su Facebook alla pagina
"Fisascat Cisl Varese e Como"

SEDE DI VARESE
Via B. Luini, 5
21100 Varese
Tel e Fax 0332/240034
fisascat.como.varese@cisl.it

SEDE DI COMO
Via Brambilla, 24
22100 Como
Tel 031/296207 - Fax 031/301110

SEDE DI BUSTO ARSIZIO
Via F.lli Cairoli, 7
21052 Busto Arsizio
Tel e Fax 0331/6798902

ECCO PERCHÉ ISCRIVERSI **CONVIENE**

Alcune precisazioni in merito al conteggio dei contributi che vanno a finanziare gli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo.
Percentuali e modalità di pagamento sono riepilogate nella tabella qui sotto; i contributi sono dovuti da tutte le ditte che applicano i contratti del Terziario e del Turismo e che hanno in forza dipendenti con qualsiasi tipo di contratto; quindi il contributo è dovuto non solo per i lavoratori a tempo indeterminato, ma anche per quelli con contratto a tempo determinato, per gli apprendisti, per i contratti a chiamata e anche per i lavoratori con qualifica di Quadro.

Il contributo è dovuto per 14 mensilità e viene calcolato solo su paga base e contingenza, non deve pertanto essere calcolato su eventuali altri elementi della retribuzione quali superminimi, elementi provinciali etc. Inoltre deve essere conteggiato in 26esimi; se si assume un dipendente a metà mese il contributo deve essere calcolato solo sui 26esimi pagati e non sulla retribuzione mensile intera.
I contributi a carico del dipendente devono essere trattenuti in busta paga ed evidenziati in modo chiaro affinché i lavoratori sappiano di versare i contributi all'Ente di riferimento e conseguentemente possano poi richiedere le prestazioni cui hanno diritto.
È importante evidenziare che l'adesione al proprio ente bilaterale non è obbligatoria, ma conveniente in quanto qualora un'azienda decidesse di non aderire allora è tenuta a versare in busta paga ai propri lavoratori un elemento distinto dalla retribuzione nelle seguenti misure: **Terziario**: 0,30% di paga base e contingenza per 14 mensilità. **Turismo** – **Pubblici Esercizi**: 0,40% di paga base e contingenza per 14 mensilità

Facciamo due conti: consideriamo che per un dipendente del Terziario di 4° livello con una paga lorda annua (paga base e contingenza) pari ad euro 22633,52 la ditta paga un contributo a proprio carico di euro 22,65 all'anno (0,10%) al quale dovremmo aggiungere il contributo di solidarietà del 10%; qualora pagasse invece in busta paga l'elemento distinto della retribuzione il contributo sarebbe pari ad euro 67,90, esattamente il triplo, somma alla quale dovremmo aggiungere i contributi Inps a carico del datore di lavoro (circa 30% in più). È del tutto evidente che conviene l'iscrizione considerando poi che una volta iscritti è possibile accedere ai servizi erogati dagli Enti.
Tornando all'esempio di cui sopra relativo ad un 4° livello del terziario: se una ditta assume un lavoratore a tempo indeterminato può richiedere il contributo di 500 euro a fronte di un pagamento annuo di soli 22,65 euro.

Come versare **il contributo**

TERZIARIO: ammontare del contributo: 0,15% di cui: 0,10 a carico del datore di lavoro e 0,05 a carico del lavoratore su paga base e contingenza per 14 mensilità. Modalità di versamento: Tramite mod. F24, utilizzando il codice EBCM quale causale del contributo e indicando la sede Inps di Como, la matricola Inps aziendale e il periodo di riferimento; Tramite bonifico bancario presso Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù Filiale di Como - piazza Grimoldi 8 IBAN: IT85I0843010900000000263213; Tramite c/c postale n.15597271 intestato a Ente Bilaterale territoriale del terziario della provincia di Como.
TURISMO: ammontare del contributo: 0,40% di cui: 0,20 a carico del datore di lavoro e 0,20 a carico del lavoratore su paga base e contingenza per 14 mensilità. Modalità di versamento: tramite mod. F24, utilizzando il codice EBTU quale causale del contributo e indicando la sede Inps di Como, la matricola Inps aziendale e il periodo di riferimento. Tramite bonifico bancario presso Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù Filiale di Como - piazza Grimoldi 8 IBAN: IT11H0843010900000000263212. Tramite c/c postale n.15597263 intestato a Ente Bilaterale del turismo della provincia di Como. Eventuali modifiche nella modalità di versamento dei contributi devono essere comunicati alla segreteria dell'Ente Bilaterale.
SCADENZE: Trimestrale entro l'ultimo giorno del mese successivo al periodo di riferimento in caso di versamento tramite ccp o bonifico bancario. 1° trimestre (gennaio-marzo) - entro il 30 aprile; 2° trimestre (aprile-giugno) - entro il 31 luglio; 3° trimestre (luglio-settembre) - entro il 31 ottobre; 4° trimestre (ottobre-dicembre) - entro il 31 gennaio dell'anno successivo; Mensile in caso di versamento tramite mod. F24. •

GREEN PASS E LUOGHI DI LAVORO

VERIFICA GREEN PASS AZIENDE SOPRA I 50 DIPENDENTI

L'INPS ha reso disponibile il servizio Greenpass50+, una nuova funzionalità integrativa per il controllo del green pass nei luoghi di lavoro.
Il servizio Greenpass50+ è riservato ai datori di lavoro con oltre cinquanta dipendenti e va utilizzato con esclusivo riferimento al personale effettivamente in servizio (escludendo quindi dalla verifica i lavoratori in malattia, ferie, permessi etc.).

La funzionalità implementata, oltre ad essere attivabile puntualmente con l'inserimento dei singoli codici fiscali dei dipendenti, può essere attivata massivamente prevedendo l'importazione di un file, in formato .CSV, il cui template è scaricabile dall'applicazione stessa. La nuova funzionalità permette anche l'importazione massiva dei verificatori, nel caso in cui l'azienda, in base alla sua organizzazione territoriale, abbia la necessità di inserirne un numero considerevole.
Il servizio permette di assegnare a ciascun "verificatore" un insieme definito di codici fiscali dei dipendenti dell'azienda. Soltanto per questi il verificatore potrà effettuare la verifica del possesso del certificato verde Covid-19. Si ricorda che il servizio Greenpass50+ è riservato ai datori di lavoro con oltre cinquanta dipendenti e va utilizzato con esclusivo riferimento al personale effettivamente in servizio

Di seguito riportiamo una tabella riassuntiva delle disposizioni in vigore, nel momento in cui stiamo scrivendo questo articolo, in materia di green pass per la gestione dei rapporti di lavoro. •

GREEN PASS E LUOGHI DI LAVORO

		CASISTICHE	TERMINE DI VALIDITÀ	Under 50	Over 50
SUPER GREEN PASS	VACCINO	Completamento ciclo vaccinale c.d. "primario" (due dosi su due)	6 mesi* dal completamento dello stesso	✓	✓
		Prima dose dei vaccini che ne richiedono due	dal 15° giorno successivo alla somministrazione e fino alla data prevista per il completamento del ciclo vaccinale	✓	✓
		Vaccino monodose	6 mesi* dal 15° giorno successivo alla somministrazione	✓	✓
		Somministrazione dell'unica dose per i soggetti che abbiano precedentemente contratto il SARS-CoV-2	6 mesi* dalla data di somministrazione	✓	✓
		Dose aggiuntiva o booster	6 mesi* dalla data della somministrazione della dose di richiamo	✓	✓
	GUARIGIONE	Avvenuta guarigione	6 mesi dall'avvenuta guarigione	✓	✓
		Soggetti che abbiano contratto il virus SARS-CoV-2 oltre il 14° giorno dalla somministrazione della prima dose di vaccino nonché a seguito del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della relativa dose di richiamo	6 mesi* dall'avvenuta guarigione	✓	✓
	TEST	Test molecolare	72 ore dall'esecuzione del test	✓	✗
		Test antigenico rapido	48 ore dall'esecuzione del test	✓	✗

PER GLI OVER 50 DAL 15 FEBBRAIO 2022

*La riduzione della durata della validità della certificazione **da 9 a 6 mesi**, prevista dall'art. 3, del D.L. n. 221/2021, sarà applicabile a partire **dal 1.02.2022**.

ESENZIONI: soggetti dichiarati esclusi dalla campagna vaccinale da idonea certificazione medica; fino al 28.02.2021, i soggetti in possesso di certificazione di vaccinazione rilasciata dalla Repubblica di San Marino; minori sotto i 12 anni.

Smartworking

LE NUOVE REGOLE PER IL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO

L'acuirsi dei contagi ha riproposto la necessità di utilizzare ogni strumento utile a diminuire le possibilità del diffondersi del virus, incluso il ricorso al lavoro agile, che non è stato mai interrotto, ma che invece è stato disciplinato da un quadro regolatorio, sia nel pubblico che nel privato, differenziato ma esaustivo. Si riportano di seguito tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono.

Lavoro agile nella Pubblica Amministrazione

Con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 settembre 2021, a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni pubbliche è quella svolta in presenza, fermo restando l'obbligo, per ciascuna di esse, di assicurare il rispetto delle misure sanitarie di contenimento del rischio di contagio da Covid- 19.
Il rientro "in presenza" del personale delle pubbliche amministrazioni è stato disciplinato da subito con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021, che ha individuato le condizionalità ed i requisiti necessari (organizzativi ed individuali) per utilizzare il lavoro agile in un quadro di efficienza e di tutela dei diritti dei cittadini ad una adeguata qualità dei servizi; dalle "linee guida" adottate previo confronto con le organizzazioni sindacali e sulle quali è stata acquisita l'intesa della Conferenza unificata lo scorso 16 dicembre. Il quadro regolatorio è stato infine completato, per la prima volta, come concordato con i sindacati nel Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale siglato a Palazzo Chigi il 10 marzo 2021, dal Contratto collettivo sottoscritto tra Aran e parti sociali il 21 dicembre 2021, che del lavoro agile nel pubblico impiego ha individuato caratteristiche, modalità, limiti e tutele.
Una delle principali caratteristiche della disciplina oggi vigente per il lavoro agile nella pubblica amministrazione è la flessibilità.

→

Flessibilità ed intelligenza sono i principali pilastri sui quali ciascuna amministrazione è libera di organizzare la propria attività, mantenendo invariati i servizi resi all'utenza. Ogni amministrazione pertanto, può programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche modulandolo, come necessario in questo particolare momento, sulla base dell'andamento dei contagi, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione plurimensile.

In sintesi, ciascuna amministrazione può equilibrare il rapporto di lavoro in presenza/lavoro agile secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti (come nel caso di quarantene breve da contatti con soggetti postivi al coronavirus).
Si richiama ulteriormente l'attenzione, infine, su quanto già previsto dall'articolo 2, del DM 8 ottobre 2021, circa la possibilità, per le amministrazioni, di avvalersi dei mobility manager aziendali, nominati ai sensi del decreto interministeriale 12 maggio 2021, per la elaborazione dei Piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) di propria competenza tenendo conto delle disposizioni relative all'ampliamento delle fasce di ingresso e uscita dalle sedi di lavoro già consentite sia dalla contrattazione collettiva che dal citato decreto 8 ottobre 2021. I predetti mobility manager aziendali dovranno operare in raccordo con gli Enti locali tramite i relativi mobility manager d'area di cui al predetto decreto interministeriale, per un'azione di raccordo costante, sia per le finalità dettate dall'art. 6 del decreto interministeriale 12 maggio 2021, sia per la verifica complessiva e coordinata dell'implementazione dei PSCL, nonché per l'identificazione e la promozione di azioni di miglioramento complessivo dell'offerta di mobilità sul territorio di riferimento alla luce delle nuove fasce di ingresso e uscita dalle sedi di lavoro.

CONTATTACI!

Per qualsiasi approfondimento è possibile contattare:
CONFCOMMERCIO COMO: **Felice Frigerio** Tel. 031244226
FILCAMS CGIL: **Fabrizio Cavalli** Cell. 3357325082
FISASCAT CISL: **Giuseppe D'Aquaro** Cell. 3357813579
UILTUCS UIL: **Biagio Carfagna** Cell. 3296959153

E PER QUANTO RIGUARDA IL LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE?

In caso di instaurazione di un rapporto di lavoro autonomo occasionale, è introdotto l'obbligo, per il committente, di effettuare una preventiva comunicazione all'Ispettorato del lavoro competente per territorio, mediante sms o posta elettronica.
In caso di violazione di tale adempimento è prevista una sanzione amministrativa da 500 a 2.500 euro, in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione.

Lavoro agile nel settore privato

Lo svolgimento della prestazione del lavoro in modalità agile ha da subito rappresentato un efficace strumento per arginare la diffusione del virus e contenere gli effetti economici negativi. In tal senso, il Governo è intervenuto con discipline emergenziali dirette ad agevolarne l'utilizzo per quanto più possibile, anche mediante deroghe e semplificazioni, promuovendone il ricorso anche nei "Protocolli delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritti il 14 marzo e il 24 aprile 2020 e aggiornati il 6 aprile 2021, d'intesa con le organizzazioni datoriali e sindacali.
La normativa si è consolidata con l'articolo 90 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n. 77 che ha consentito la possibilità di ricorrere al lavoro

agile con modalità semplificate, senza l'accordo individuale tra azienda e singolo dipendente e con notifica telematica e massiva al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
Tale disciplina è stata prorogata al 31 marzo 2022 dal decreto-legge 24 dicembre 2021 n. 221. Pertanto, fino al 31 marzo 2022, le modalità di comunicazione del lavoro agile restano quelle previste dall'articolo 90, commi 3 e 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020, n. 77.

In sintesi la modalità di lavoro agile può essere applicata a ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali e gli obblighi di informativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro di cui all'articolo 22 della legge n. 81 del 2017 possono essere assolti in via telematica, anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile nel sito internet dell'Istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro. Inoltre, i datori di lavoro privati comunicano al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e, in via telematica, i nominativi dei lavoratori nonché la data di inizio e di cessazione della prestazione di lavoro in modalità agile, utilizzando la procedura semplificata con la modulistica e l'applicativo informatico resi disponibili nel sito internet del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Anche per il lavoro privato i piani predisposti dai mobily managers, ove presenti, potranno fornire un utile ausilio per conseguire una più razionale pianificazione dell'organizzazione del lavoro.
Visto il protrarsi dello stato di emergenza, si raccomanda, pertanto, il massimo utilizzo di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o a modalità a distanza, ferma la necessità che il datore di lavoro garantisca adeguate condizioni di supporto al lavoratore e alla sua attività (assistenza nell'uso delle apparecchiature, modulazione dei tempi di lavoro e delle pause). •

La nostra storia

Sin dalle origini, la filosofia della UILTuCS Como si basa su principi inderogabili quale l'importanza del potere salariale, dei diritti acquisiti dai lavoratori e da acquisire, garantendo al contempo salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Gran parte del merito allo sviluppo della nostra organizzazione va sicuramente riconosciuto al suo gruppo dirigente. Dal 1971 l'Organizzazione, con sede in via Torriani 27/29 Como ha avuto una forte crescita a livello provinciale aprendo nuovi uffici in via Zappa 6 ad Erba e in via Risorgimento 42 Luisago, oltre al presidio permanente nella sede Uil di Mariano Comense. Come allora anche oggi desideriamo dimostrare ai nostri assistiti che il nostro lavoro consiste nel rappresentarli nel miglior modo lavorando con dignità, umiltà e onestà.

I SERVIZI OFFERTI:

- Informazione, verifica e applicazione dei contratti collettivi nazionali di categoria:
- Verifica busta paga, controllo retribuzione, ferie, tredicesima, quattordicesima, ecc.
- Gestione vertenze e assistenza legale per il recupero delle differenze sulla retribuzione e periodi di lavoro non regolari
- Assistenza richiesta Assegni Familiari, Bonus per sostegno al reddito
- Assistenza fallimenti e procedure concorsuali per il recupero dei crediti presso i fondi INPS
- Informazioni sulle prestazioni enti bilaterali e fondi previdenza integrativa contrattuali

ITALUIL
IL PATRONATO DEI CITTADINI

Assistenza pratiche INPS e INAIL
(Verifica, segnalazioni, rettifiche, accrediti, riscatti, versamenti volontari)
Pensioni di vecchiaia, anticipate, invalidità e reversibilità
Stampa CU INPS
Prestazioni a sostegno del reddito
(Disoccupazione, assegni familiari, maternità, permessi legge 104)
Infortuni e malattie professionali
Immigrazione
Rilascio e rinnovo titoli di soggiorno, ricongiungimenti familiari, riconoscimento e acquisto cittadinanza italiana.
Invalidità civile

CAFUIL CENTRO ASSISTENZA FISCALE

In tutte le nostre sedi sono disponibili tutti i servizi Fiscali

I NOSTRI OPERATORI RISPONDERANNO AI SEGUENTI CONTATTI

CARFAGNA BIAGIO
Segretario Responsabile Territoriale, relazioni sindacali
Cell. 3296959153

GUCCIARDO LUCIA
Resp. Zonale Uff. Patronato ITALUIL

BELLANTI NICOL
Patronato ITALUIL, serv. alle famiglie **sede di Erba**

CUDAZZO PATRIZIA
Patronato ITALUIL, serv. alle famiglie **sede di Luisago**

BARBIERO FRANCESCO
Vigilanza privata e servizi fiduciari 3472327708

RICCIO LUIGI
Ufficio fallimenti

MECCA SARA
Ufficio segreteria 3423677974

GEMINIAN BRUNO
Collaboratore relazioni esterne 3358406982

Vieni a trovarci anche sulla nostra pagina Facebook !!
" UILTuCS Como Erba Luisago "

LE NOSTRE SEDI SUL TERRITORIO

ERBA Via Zappa 6 -Tel. 031.643864 Fax. 031.611903
COMO Via Torriani 27/29 - Tel. 031.273295 / Fax. 031.264132
LUISAGO Via Risorgimento, 42 – Tel./Fax 031.928314
MARIANO C. Via XX Settembre,32 – Tel. 031.643864 / Fax 031.611903

visita il nostro sito
www.uiltucscomo.it

Sicurezza sul lavoro

NOVITÀ INTRODOTTE DAL DECRETO FISCALE

Con il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 il Governo ha apportato non solo e non tanto alcune significative modifiche del Decreto Legislativo n. 81/2008, cosiddetto Testo Unico sulla sicurezza del lavoro, ma una vera e propria riforma strutturale, che riorganizza e amplia i sistemi di controllo e vigilanza, estendendo la possibilità di azione dell'Ispettorato del Lavoro e rivitalizzando lo strumento della sospensione della singola attività imprenditoriale pericolosa per motivi di salute e sicurezza del lavoro. Introduce quindi importanti e numerose novità sia in materia contrattualistica sia in quella formativa con importanti conseguenze sanzionatorie.

Sospensione dell'attività e sanzioni

L'articolo 13 ha modificato la disciplina dei provvedimenti degli organi di vigilanza per il contrasto del lavoro irregolare e per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. L'Ispettorato nazionale del lavoro è intervenuto per fornire chiarimenti con particolare riferimento all'ambito di applicazione del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale e alle fattispecie sanzionabili. Il nuovo comma 1 dell'articolo 14 stabilisce che il provvedimento di sospensione è adottato dall'Ispettorato nazionale del lavoro al fine di far cessare il pericolo per la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori, per il tramite del proprio personale ispettivo. Lo stesso potere spetta ai servizi ispettivi delle aziende sanitarie locali nell'ambito di accertamenti in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro.

→

entibilateralicomo.it/servizi/

SERVIZI ENTI BILATERALI

Rappresentante dei lavoratori per la **sicurezza territoriale**

Le aziende sino a 15 lavoratori, come previsto dagli artt.47 e 48 del D.Lgs. n.81/2008, possono richiedere all'Organismo Paritetico Provinciale costituito presso gli Enti Bilaterali del Terziario e del Turismo della provincia di Como il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).
Ai fini dell'attivazione del servizio è necessario che l'azienda richiedente inoltri copia del proprio documento di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro previsto dagli articoli 28 e 29 del D.Lgs. n.81/2008.
Il servizio sarà attivato solo a seguito di valutazione positiva circa lo stato di adeguamento alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e nei confronti delle aziende in regola con il versamento dei contributi dovuti, riferiti ad almeno i dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda.
Come inviare la domanda
Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a **entibilateralicomo@legalmail.it.** Scansionare il QR code per scaricare i modulo di richiesta. •

Gli effetti della sospensione dell'attività possono essere fatti decorrere dalle ore 12 del giorno lavorativo successivo a quello della contestazione, ovvero dalla cessazione dell'attività lavorativa in corso, che non può essere interrotta, salvo che non si riscontrino situazioni di pericolo imminente o di grave rischio per la salute dei lavoratori o dei terzi o per la pubblica incolumità.
Una prima condizione per l'adozione del provvedimento si realizza quando l'Ispettorato riscontra che almeno il 10% dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro risulti occupato, al momento dell'accesso ispettivo, senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro. La percentuale del 10% di lavoratori irregolari (in precedenza era del 20%) continuerà ad essere calcolata sul numero di lavoratori presenti sul luogo di lavoro al momento dell'accesso ispettivo. A tal fine vanno conteggiati tutti coloro che rientrano nella nozione di lavoratore fornita dall'articolo 2 del decreto legislativo n. 81, e cioè anche i collaboratori familiari e i soci lavoratori cui non spetta l'amministrazione o la gestione della società.

Con il nuovo Decreto, quindi, si punta ad intervenire con maggiore efficacia sulle imprese che non rispettano le misure di prevenzione o che utilizzano lavoratori in nero, semplificando l'attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Nello specifico, le violazioni che possono portare alla sospensione dell'attività sono: mancata redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR); mancata nomina del responsabile del servizio di prevenzione e Protezione Aziendale (RSPP); Omessa formazione e addestramento del personale dipendente.
Oltre alla sospensione dell'attività è previsto il pagamento di una somma aggiuntiva.

Di seguito riportiamo alcune fattispecie soggette a sanzione aggiuntiva, l'elenco non è esaustivo: Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi: Euro 2.500,00; Mancata elaborazione del

Piano di Emergenza ed evacuazione: Euro 2.500,00 Mancata formazione ed addestramento: Euro 300,00 per ciascun lavoratore interessato; Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile: Euro 3.000,00, Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS): Euro 2.500,00

Revoca della sospensione

Per poter procedere con la revoca del provvedimento di sospensione occorre ripristinare le regolari condizioni di lavoro, ad esempio in caso di mancata formazione degli addetti, procedere con la formazione degli stessi: è sufficiente la programmazione del corso da concludersi entro 60 giorni per ripristinare il regolare svolgimento dell'attività.

Gli obblighi in capo al datore di lavoro previsti dal D.Lgs. 81/08 sono molteplici e riguardano ogni aspetto della sicurezza aziendale, ovvero: la valutazione di tutti i rischi presenti sul luogo di lavoro; la messa a norma di locali, impianti, macchinari ed attrezzature; l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; la nomina delle figure indispensabili per la sicurezza sul lavoro (R.S.P.P. – Addetto alla Prevenzione Incendi – Addetto il Primo Soccorso) l'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori; la nomina del Medico Competente (se prevista la sorveglianza sanitaria). •

entibilateralicomo.it/servizi/

SERVIZI ENTI BILATERALI

Formazione di lavoratori in materia di **sicurezza**

Sono valutate le richieste di collaborazione che l'art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e l'Accordo della Conferenza Stato Regioni 21 dicembre 2011 prevedono in caso di svolgimento della formazione dei lavoratori dipendenti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. A tal fine è necessario inviare all'Ente Bilaterale di competenza la seguente documentazione: domanda di richiesta collaborazione con documento di progettazione dell'intervento formativo (scaricabile su entibilateralicomo.it); curriculum vitae in formato europeo del/dei docente/i impiegati; elenco dei lavoratori coinvolti (recante: nome e cognome, codice fiscale, mansioni, tipologia rapporto di lavoro); facsimile registro didattico; facsimile attestati di frequenza.

Come inviare la domanda.

Tutte le richieste possono essere inviate tramite raccomandata A.R. o posta elettronica certificata a **entibilateralicomo@legalmail.it.** Scansionare il QR code per scaricare i modulo di richiesta. •

1 **Mancata redazione del Documento di Valutazione dei Rischi**

2 **Mancata nomina del responsabile del servizio di prevenzione e Protezione Aziendale**

3 **Omessa formazione e addestramento del personale dipendente**

* Le violazioni in ambito sicurezza sul lavoro che possono portare alla sospensione dell'attività

FORMAZIONE

Tutti i corsi sono finanziati al 100% per le aziende aderenti agli Enti Bilaterali della Provincia di Como

BUSINESS ENGLISH
L'obiettivo del corso è di fornire ai partecipanti gli strumenti comunicativi necessari per essere preparati a relazionarsi in lingua inglese in modo professionale con clienti/fornitori/partner esteri. 15 ORE

CORSO DI ITALIANO PER STRANIERI
La conoscenza della lingua italiana è fondamentale in contesti lavorativi locali. Lo scopo di questo corso è di fornire ai partecipanti gli strumenti comunicativi necessari per essere preparati a relazionarsi in lingua italiana in modo professionale sul proprio posto di lavoro. 15 ORE

TEDESCO BUSINESS
L'obiettivo del corso è di fornire gli strumenti comunicativi necessari per essere preparati a relazionarsi in lingua tedesca in modo professionale con clienti/fornitori/partner esteri. 15 ORE

IL SITO AZIENDALE IDEALE, CENTRO DI COMUNICAZIONE E VISIBILITÀ IN RETE ANCHE PER LE ATTIVITÀ E-COMMERCE
Corso finalizzato all'apprendimento delle migliori pratiche per realizzare siti d'impresa attraenti, navigabili, ricchi di contenuti, flessibili (mobile oriented) e interattivi, che siano il centro della comunicazione aziendale utili a ottenere risultati in termini di visibilità in rete, grazie, in particolar modo, alla SEO, all'integrazione con i social network e le newsletter. 3 ORE

FACEBOOK E INSTAGRAM BUSINESS
L'obiettivo del corso è far fare un salto di qualità professionale ai canali social delle aziende. Verranno proposte linee guida sulle attività fondamentali per la scelta della tipologia di contenuti, la stesura di un piano editoriale per pubblicazioni sistematiche, e per lo sviluppo di PR digitali. 3 ORE

L'IDENTITÀ DEL PUNTO VENDITA DI ARREDAMENTO
Il Visual Marketing utilizza le opportune strategie e sensibilità per comunicare visivamente, tra mondo virtuale e mondo reale (diventati ormai un mondo unico), l'originale peculiarità delle aziende.
Riuscire a creare nel punto vendita un'esposizione chiara e accattivante per il cliente, che possa essere comunicata anche attraverso i propri canali social, sarà un punto di forza per la propria attività. 6ORE

SMART PHOTOGRAPHY AZIENDALE
L'obiettivo del corso è insegnare a scattare foto d'effetto e professionali con il proprio smartphone, ideali per siti web e social. Verranno illustrati diversi trucchi e regole per ottenere un'immagine di buona qualità, adattabili secondo il loro utilizzo finale, e app utili per una post-produzione rapida ma professionale.
3 ORE

ADVERTISING SU FACEBOOK E INSTAGRAM
Obiettivo del corso è fornire linee guida generali per impostare campagne efficaci in grado di intercettare la domanda degli utenti e portare risultati concreti con l'utilizzo di Facebook Ads
3 ORE

MAIL CHIMP: CREARE NEWSLETTER PER I PROPRI CLIENTI
Oggi più che mai raggiungere i clienti con la newsletter è fondamentale per promuovere la propria azienda. Il corso permette di acquisire le capacità per creare, gestire e diffondere la newsletter aziendale su tutti i principali social network, utilizzando l'applicativo Mailchimp. 24 ORE

MICROSOFT WORD
Imparare a usare Word studiandone approfonditamente strumenti e opzioni, ti permetterà di arrivare a sfruttare il programma nel pieno delle sue potenzialità, per velocizzare i tempi e lavorare a progetti anche molto diversi tra loro. 24 ORE

MICROSOFT EXCEL
L'utilizzo di Excel nelle aziende ottimizza i tempi e la produttività. Grazie alle prestazioni di calcolo molto elevate, permette di gestire enormi quantità di dati. È uno strumento indispensabile per la stesura dei bilanci previsionali e consuntivi e gestionali. 24 ORE

VETRINE REALI E VETRINE VIRTUALI
Negozio reale e negozio virtuale vivono ormai in un unico mondo e necessitano di una forte coerenza di messaggio. Solo così il prodotto o il servizio sono chiari, la comunicazione si amplifica e arriva al cliente forte e distinta, pronta per concretizzarsi nella vendita. 15 ORE

VETRINISTICA E VISUAL MERCHANDISING
La vetrina é il primo luogo di dialogo tra il negozio e il suo potenziale cliente. Racconta le scelte, i valori, gli obiettivi del punto vendita, e si configura come il biglietto da visita per eccellenza di ogni attività commerciale. Questo corso di formazione permette di implementare e aggiornare le conoscenze, le tendenze e gli strumenti del visual merchandising, in modo da allestire vetrine e spazi espositivi che inducano il potenziale cliente a fermarsi e ad entrare in negozio. 15 ORE

VETRINISTICA SPECIALE MANICHINI E POSE
Il corso è rivolto a chi vuole perfezionare le proprie competenze nell'allestimento delle vetrine attraverso lo studio e la posa del manichino. Saper "vestire" e mettere in posa il manichino sono competenze fondamentali per chi allestisce le vetrine. 12 ORE

L'ARTE DEL PACKAGING PER LE ATTIVITÀ FOOD E NO FOOD
Il corso è rivolto agli addetti che vogliono realizzare confezioni creative e uniche per i prodotti offerti. L'obiettivo è permettere ai partecipanti di cimentarsi con le varie tecniche di confezionamento utilizzando diversi materiali e addobbi al fine di acquisire il proprio stile nella creazione di confezioni da regalo.
12 ORE

VISUAL MERCHANDISING E SOCIAL NETWORK
Negozio reale e negozio virtuale vivono ormai un unico mondo. La sua dimensione virtuale necessita del suo alter-ego esperienziale, le due parti sono strettamente interconnesse, l'una comunica all'altra. Il cliente che si trovi a frequentarle contemporaneamente o alternativamente necessita di una forte coerenza di messaggio. 15 ORE

BARMAN CLASSICO LIVELLO BASE
Il corso vuole fornire un quadro esaustivo sul mondo del bar: dalla selezione e utilizzo dei vari prodotti alle indicazioni utili per la preparazione di cocktail. Il corso è improntato sul costante dialogo tra teoria e pratica, con il supporto di barman di provata esperienza. E' la proposta ideale sia per chi desidera diventare barista che per chi vuole approfondire le proprie conoscenze.
20 ORE

BARMAN CLASSICO – LA MISCELAZIONE
Corso per fornire al barman le competenze per preparare un vasto numero di drink ma anche di saper associare gusti, aromi e sentori per creare cocktail classici e di propria invenzione. Grazie al supporto di barman di provata esperienza, è la proposta ideale per chi desidera approfondire le proprie conoscenze.12 ORE

RLS (RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA) CORSO BASE
Il corso di formazione obbligatorio previsto dalle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008, art.37) a carico del lavoratore eletto RLS. 32 ORE

RLS (RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA)- AGGIORNAMENTO AZIENDE CON PIÙ DI 15 DIPENDENTI
Corso di formazione obbligatorio previsto dalle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 - art.37) a carico del lavoratore eletto RLS: rappresentante dei lavoratori per la sicurezza per le aziende che occupano più di 15 dipendenti, che ha già frequentato il corso base. Va effettuato con cadenza annuale. Durata: 4 ore per aziende da 15 a 49 dipendenti, 8 ore per aziende con oltre 50 dipendenti.

FORMAZIONE LAVORATORI SICUREZZA – RISCHIO BASSO – CORSO BASE – MODULI GENERALE E SPECIFICO
Permette di assolvere l'obbligo di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro previsto dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/2008 a carico di tutti i lavoratori, inclusi part time e voucher, soggetti equiparati e soci lavoratori di imprese classificate a rischio basso dall'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011. 8 ORE

FORMAZIONE LAVORATORI SICUREZZA – RISCHIO BASSO - AGGIORNAMENTO
Permette di assolvere l'obbligo di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro previsto dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/2008 a carico di tutti i lavoratori, inclusi part time, soggetti equiparati e soci lavoratori di imprese classificate a rischio basso dall'Accordo Stato Regioni che hanno già frequentato il corso base. L'aggiornamento va effettuato ogni 5 anni. 6 ORE

FORMAZIONE SICUREZZA PER PREPOSTI
Corso di formazione obbligatorio previsto dalle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 - art.37) a carico di tutti i lavoratori individuati come preposti.
8 ORE

ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI – BASE E AGGIORNAMENTO
Il corso permette di assolvere l'obbligo di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro previsto dall'articolo 37 e 73 del D.Lgs. n. 81/2008 a carico di coloro che utilizzano carrelli elevatori. L'aggiornamento va effettuato ogni 5 anni. Corso base 12 ore, corso aggiornamento 4 ore.

ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO – RISCHIO BASSO/MEDIO – CORSO BASE
Il corso permette di assolvere gli obblighi di formazione indicati dall'articolo 45 del D.Lgs. n.81/2008 e dal DM n.388/2003 a carico delle persone designate Addetto al Primo Soccorso aziendale. 12 ORE

ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO – RISCHIO BASSO/MEDIO – AGGIORNAMENTO
Il corso di formazione permette di assolvere gli obblighi di formazione indicati dall'articolo 45 del D.Lgs. n.81/2008 e dal DM n.388/2003 a carico delle persone designate Addetto al Primo Soccorso aziendale che hanno già frequentato il corso base. L'aggiornamento va effettuato ogni 3 anni. 4 ORE

ADDETTO ALLA PREVENZIONE INCENDI – CORSO BASE – RISCHIO BASSO E MEDIO
Il corso permette di assolvere gli obblighi di formazione indicati dall'art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e dall'articolo 7 del D.M. 10 marzo 1998 a carico degli Addetti alla Prevenzione Incendi aziendale. Durata: rischio basso 4 ore / rischio medio 8 ore

ADDETTO ALLA PREVENZIONE INCENDIO – RISCHIO BASSO E MEDIO / AGGIORNAMENTO
Il corso permette di assolvere gli obblighi di formazione indicati dall'art.37 del D.Lgs. n.81/2008 e dall'articolo 7 del D.M. 10 marzo 1998 a carico degli Addetti alla Prevenzione Incendi aziendale che hanno già frequentato il corso base da almeno 3 anni. Durata: rischio basso 2 ore / rischio medio 5 ore

FORMAZIONE A DISTANZA SENZA VINCOLO DI ORARIO E DI GIORNATA

confcommerciocomo.it/corsi-elarning

CORSI SICUREZZA IN FAD CORSO BASE
I corso permette di assolvere l'obbligo di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro previsto dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/2008 a carico di tutti i lavoratori, inclusi part time e voucher, soggetti equiparati e soci lavoratori di imprese classificate a rischio basso dall'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011. Il pacchetto comprende: modulo Generale di 4 ore e modulo Specifico - rischio basso - di 4 ore

CORSI SICUREZZA IN FAD AGGIORNAMENTO
Il corso permette di assolvere l'obbligo di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro previsto dall'articolo 37 del D.Lgs. n. 81/2008 a carico di tutti i lavoratori, inclusi part time e voucher, soggetti equiparati e soci lavoratori di imprese classificate a rischio basso dall'Accordo Stato Regioni 21 dicembre 2011. Durata: 6 ore

WEB welfare enti bilaterali

BENEFICI PER IMPRESE
E LAVORATORI LARIANI

#assunzioni

#bonuseincentivi

#supergreenpass

#smartworking

#decretofiscale

#sicurezzalavoratori

www.entibilateralicomo.it info@entibilateralicomo.it